



# Burgemeester Waterland m / v

Profielschets





**PROFIELSCHETS  
NIEUWE BURGEMEESTER  
GEMEENTE WATERLAND**

**Februari 2012**

# Profielschets

## 1. Inleiding

De gemeente Waterland zoekt een nieuwe burgemeester. Per 12 januari is een vacature ontstaan. Voor deze aantrekkelijke burgemeestersvacature worden ambitieuze mannen en vrouwen van harte uitgenodigd te solliciteren.

De gemeenteraad streeft er naar om de aanbeveling voor de benoeming aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties eind juni vast te stellen. De beëdiging en installatie is gepland in september.

De vertrouwenscommissie bestaat uit de voorzitters van de zeven raadsfracties. De griffier is secretaris van deze commissie en de gemeentesecretaris neemt deel als adviseur.

Dit document geeft een algemene beschrijving van de gemeente Waterland en een beschrijving van het bestuur en de organisatie van de gemeente. Ook is aangegeven wat we van de nieuwe burgemeester verwachten en over welke (bestuurs)competenties de nieuwe burgemeester moet beschikken.

Daar waar hij/hem staat, kan ook zij/haar worden gelezen.

## 2. De gemeente Waterland: een algemene beschrijving

De gemeente Waterland is een gemeente met circa 17.250 inwoners, landelijk gelegen op geringe afstand van Amsterdam, Purmerend en Zaandam. De gemeente Waterland heeft de volgende 10 kernen: Broek in Waterland, IJpendam, Katwoude, Marken, Monnickendam, Overleek, Purmer, Uitdam, Watergang en Zuiderwoude.

In de gemeente Waterland wordt een uniek monumentenbestand gecombineerd met het zo typerende open en waardevolle veenweidelandschap. De gemeente is enig in haar soort door het beschermde stadsgezicht van Monnickendam en de beschermde dorpsgezichten van Broek in Waterland, Marken, Watergang en Zuiderwoude. Elke kern heeft daarbij zijn specifieke kenmerken en cultuur. Het open water van de Gouwe en het Markermeer maken het sfeervolle plaatje compleet. Met een luisterend oor naar onze inwoners en elkaar zijn wij samen aan de slag met als doel de eigenheid van de kernen in stand te houden en Waterland als geheel te versterken, zonder daarbij de financiële realiteit uit het oog te verliezen.

Waterland is ambitieus en werkt de komende jaren aan de volgende beleidsprioriteiten: het ontwikkelen van bouwlocaties (zoals met name de transformatie van het bedrijventerrein het Galgeriet in Monnickendam tot een aantrekkelijk woon/werkgebied), realiseren van wijksteunpunten en (brede) scholen, investeren in onderwijs en sportvoorzieningen en het verder implementeren van de digitale dienstverlening aan de inwoners. Toerisme en recreatie zijn eveneens speerpunten van beleid. Extra impulsen op deze gebieden zijn de komende periode gewenst. De unieke cultuurhistorische waarden van Waterland kunnen hierbij extra benadrukt worden.

De gemeente Waterland kent een relatief sterk en actief verenigingsleven en telt een groot aantal (sport)verenigingen en maatschappelijke instellingen.

### 3. Bestuur en organisatie van de gemeente Waterland

#### 3.1 De gemeenteraad

De gemeenteraad bestaat uit 17 raadsleden, thans verdeeld over 7 fracties.

	2010	2006	2002
VVD	5	2	2
CDA	3	5	5
GroenLinks	3	3	3
PvdA	2	3	2
Waterland Natuurlijk!	2	-	-
SP	1	-	-
D66	1	-	-
Algemeen Belang Waterland	-	2	2
Waterland '95	-	2	3

Met de verkiezingen in 2010 hebben de lokale partijen Algemeen Belang Waterland en Waterland '95 besloten niet afzonderlijk door te gaan. Zij hebben gezamenlijk een nieuwe partij opgericht, te weten Waterland Natuurlijk!

Naast de 17 raadsleden kent de gemeente Waterland ook duoraadsleden. Dit zijn in de zin van de Gemeentewet commissieleden. Iedere fracties kan maximaal drie personen voordragen als duoraadslid voor hun partij. Zij mogen in de voorbereidende vergadering het woord voeren over geagendeerde onderwerpen.

In het kader van de dualisering heeft de gemeente Waterland de commissiestructuur afgeschaft.

De gemeente Waterland kent een fractievoorzittersoverleg. Dit overleg bestaat uit de fractievoorzitters en wordt voorgezeten door de raadsvoorzitter en de griffier biedt de ambtelijke ondersteuning. In dit overleg kunnen zaken worden afgestemd en kunnen procesafspraken worden gemaakt. Inhoudelijke besluiten worden niet genomen.

Daarnaast is er een agendacommissie, bestaande uit de raadsvoorzitter, de voorzitter van de voorbereidende vergadering, de waarnemend raadsvoorzitter en de griffier. De gemeentesecretaris is als adviseur hierbij aanwezig.

Per 1 januari 2012 werkt de gemeenteraad papierloos. Dit betekent minder papier en meer gebruik van digitale media.

#### 3.2 Het college

Sinds de raadsverkiezingen van 2010 wordt de coalitie gevormd door de fracties VVD, PvdA, Waterland Natuurlijk! en D66. Het college bestaat uit de burgemeester en drie parttime wethouders: één wethouder namens de PvdA, één wethouder namens de VVD en een wethouder van VVD-huize die door de fracties van Waterland Natuurlijk! en D66 is voorgedragen.

De politiek-bestuurlijke situatie in Waterland is te omschrijven als zeer dynamisch. Dit heeft zijn weerslag gehad op de vorming van coalities. In de afgelopen bestuursperiodes zijn er wisselende coalities geweest met wisselende zittingsduur.

De portefeuille van de burgemeester bestaat op dit moment uit de wettelijke portefeuilles aangevuld met de portefeuilles burgerparticipatie/kernraden en burgerzaken. Tevens is de burgemeester belast met het binnenhalen van subsidies.

### 3.3 *Samenwerkingsverbanden*

De gemeente Waterland maakt onder meer deel uit van de volgende samenwerkingsverbanden:

- Stadsregio Amsterdam;
- Intergemeentelijk Samenwerkingsverband Waterland (ISW);
- GGD Zaanstreek-Waterland;
- Werkvoorzieningschap Baanstede, en
- Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland.

Op ambtelijk niveau wordt vooral samengewerkt met de gemeenten Landsmeer, Edam-Volendam en Zeevang.

### 3.4 *De gemeentelijke organisatie*

De gemeentelijke organisatie is druk in beweging. In een veranderingstraject genaamd “De Waterlandse Weg 2011-2015” worden medewerkers gestimuleerd om zo zelfstandig mogelijk en resultaatgericht vanuit hun professionaliteit te werken. Hierbij is gekozen voor een organische verandering. We vinden daarbij werken aan de gewenste cultuur het meest belangrijk. Structuur is voor ons ondergeschikt. De organisatie werkt aan digitalisering in verschillende facetten van de bedrijfsvoering. Wij ambiëren, dat wij hét overheidsloket kunnen zijn voor de burgers van Waterland.

## 4. **Het profiel van de burgemeester**

Gemeente Waterland geeft ruimte aan een enthousiaste en ambitieuze burgemeester, die de gemeente Waterland als een interessante (op)stap ziet in zijn loopbaan. Hierbij wordt de functie in Waterland niet als eindstation gezien. Uiteraard is voor een goede vervulling van het ambt van burgemeester bestuurlijke ervaring vereist. Ervaring in het bedrijfsleven strekt tot aanbeveling.

Van de nieuwe burgemeester verwachten wij veel. Wij zijn op zoek naar een burgemeester, die als een ambassadeur de ambities van Waterland naar buiten uitdraagt en die de ontwikkelingen binnen de regio en buiten de regio actief volgt en hierbij een leidende rol op zich neemt.

De nieuwe burgemeester is positief, actief en creatief. Hij weet hoe kansen benut kunnen worden en weet de juiste verbindingen te leggen. De nieuwe burgemeester is een modern bestuurder met dito bestuursstijl. Hij is communicatief vaardig en maakt actief gebruik van de mogelijkheden van de nieuwe media.

Daarnaast is de nieuwe burgemeester standvastig, pragmatisch en toekomstgericht.

Van de burgemeester wordt verwacht dat hij een actieve rol in de Waterlandse samenleving vervult. Hij staat boven de partijen, is toegankelijk en is de burgemeester van iedereen. Hij heeft daarnaast een belangrijke rol als bewaker van de integriteit.

Als voorzitter van de raad geeft hij ruimte aan discussie binnen de raad en indien noodzakelijk weet hij de raadsleden met gezag op hun verantwoordelijkheden aan te spreken. Naar buiten toe vertegenwoordigt hij de mening van de meerderheid van de raad. In de raad bewaakt de burgemeester de eenheid en harmonie, met gevoel voor humor.

Als voorzitter van het college weet hij met respect voor ieders verantwoordelijkheid een verbindende rol te spelen. Hij is voorwaarde scheppend en een duidelijke teamspeler. Hij leidt vergaderingen efficiënt en doeltreffend. De burgemeester zorgt voor harmonie, eenheid en coördinatie.



De burgemeester zet actief in op een goede samenwerking met de griffier en de algemeen directeur/gemeentesecretaris. In de werkverhouding is het belangrijk om elkaars speelveld te kennen en daarin ook duidelijk ieders verantwoordelijkheid te laten.

Met het oog op de bijzondere taken van een burgemeester op het gebied van openbare orde en veiligheid, verwachten wij dat u beschikt over kennis en vaardigheden die daarbij noodzakelijk zijn. U bent als burgemeester lid van het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland.

Bewezen kwaliteiten op één van de Waterlandse beleidsprioriteiten is een pre.

U bent bereid om naast de wettelijke portefeuilles eventueel andere portefeuilles voor uw rekening te nemen. De samenstelling van de portefeuilles komt in overleg met uw collega-bestuurders tot stand.

#### 4.1 *Bestuurscompetenties*

U moet in ieder geval voldoen aan de volgende basiscondities: identificatie, bindend vermogen, integriteit, onafhankelijkheid, stressbestendigheid en signaalgevoeligheid. Voor meer informatie over deze begrippen en de hierna volgende begrippen verwijzen wij u naar de handreiking Benoemingsproces burgemeester, welke is uitgegeven door het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

Hiernaast zijn wij op zoek naar een burgemeester die in zijn primaire bestuursstijl als “netwerker” optreedt. Hij hecht belang aan het creëren van nieuwe mogelijkheden en kansen, fungeert waar nodig zelf als boegbeeld of biedt anderen de kans dat te zijn.

Als secundaire bestuursstijl zien wij graag dat de nieuwe burgemeester beschikt over vaardigheden van “verbinder”. Hij hecht belang aan het stimuleren van samenwerking en gezamenlijkheid en creëert daarbinnen ruimte voor ambities van mensen.

#### 4.2 *Bestuursvaardigheden*

Wij vinden hierbij onderstaande bestuursvaardigheden belangrijk.

- Daadkracht: signaleert kansen en handelt; hij begint liever uit zichzelf dan af te wachten.
- Bestuurlijke gevoeligheid: anticipeert en onderkent het belang van gebeurtenissen die van invloed zijn op het bestaande beleid en handelen van politiek verantwoordelijken.
- Omgevingsbewustzijn: laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en weet deze kennis effectief te benutten.
- Adaptief vermogen: is in staat om de eigen handswijze aan te passen om zo effectief te blijven functioneren.
- Organisatiegevoeligheid: onderkent de invloed en de gevolgen van de (eigen) beslissingen of activiteiten op onderdelen van de bestuurlijke en ambtelijke organisatie

### 5. **Overige punten**

- De kwaliteiten van de kandidaten zijn belangrijker dan hun politieke kleur.
- U dient binnen één jaar in de gemeente te wonen. Er is geen ambtswoning beschikbaar
- Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.
- Jaarlijks zal een evaluatiegesprek plaatsvinden, waarbij toetsing aan dit profiel het uitgangspunt zal zijn.
- Nevenfuncties en netwerken kunnen het functioneren van de burgemeester en de belangen van de gemeente ten goede komen maar mogen de goede uitoefening van het ambt niet in de weg staan.