

De volledige prepensioenuitkering wordt, wanneer een deelnemer voldoet aan de voorwaarden voor het aanvullend prepensioen, opgebouwd uit maximaal 4 delen. Wanneer een deelnemer niet in aanmerking komt voor het aanvullend prepensioen, bestaat de uitkering uit maximaal 2 delen. Aan de hand van onderstaande uitgangspunten treft u een voorbeeldberekening aan van de verschillende delen van de uitkering.

**Uitgangspunten rekenvoorbeelden:**

Prepensioengrondslag I:	€ 25.916,00	Opbouw: € 3.057,90
Prepensioengrondslag II:	€ 4.480,30	Opbouw: € 395,43
Uitstelfactor (2 maanden uitstel):		104,71670%
Opbouwpercentage variabel loon:		2,17949%
Deelnemingstijd:		33,75 jaar
Uittredingsleeftijd (uittredingsdatum):		60 jaar en twee maanden

### 1.1. Het opgebouwde prepensioen

Deel 1: Individuele opbouw op basis van het vaste loon

Deze individuele opbouw is gebaseerd op het vaste loon (*prepensioengrondslag I*) volgens het eindloonsysteem.

De aanspraak is gebaseerd op een uittreding op 60 jarige leeftijd.

Bij uitstel van de ingangsdatum (bijvoorbeeld om in aanmerking te komen voor het aanvullend prepensioen) worden deze aanspraken vermenigvuldigd met een uitstelfactor.

**Berekening:**

Opgebouwde aanspraken vaste loon tot uittredingsdatum x uitstelfactor =

€ 3.057,90 x 104,71670%=

€ 3.202,13

Deel 2: Individuele opbouw op basis van het variabele loon

Deze individuele opbouw, wordt gebaseerd op het variabele loon (*prepensioengrondslag II*) volgens het middelloonsysteem.

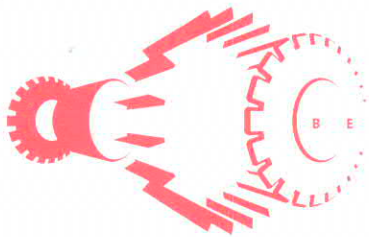
Hier is bij een latere ingangsdatum dan de 60-jarige leeftijd eveneens sprake van een uitstelfactor.

**Berekening:**

Opgebouwde aanspraken variabele loon tot uittredingsdatum x uitstelfactor =

€ 395,43 x 104,71670%=

€ 414,08



## 1.2. Het aanvullend prepensioen

Het aanvullend prepensioen is een voorwaardelijk recht, waarop de deelnemer alleen aanspraak kan maken als hij aan alle voorwaarden voldoet. Niet alle deelnemers hebben dus recht op een aanvullend prepensioen.

De bedragen waarop iemand recht heeft, worden vermenigvuldigd met een uitstelfactor indien later wordt uitgetreden dan op de leeftijd waarop aan alle voorwaarden wordt voldaan.

### Deel 3: Het aanvullend prepensioen over vaste loon

Het aanvullend prepensioen over het vaste loon (*prepensioengrondslag I*) beoogt het gat te overbruggen tussen de individuele opbouw en de 'oude VUT/uitkering' (85% van het brutoloon). De aanspraak wordt als volgt berekend:

#### **Berekening:**

(85% van de laatste prepensioengrondslag) - (opgebouwde aanspraken tot leeftijd recht op aanvulling 60 jaar en 2 maanden) =  
(€ 25.916,00 x 85%) - (€ 3.057,90 x 104,71670%)=  
(€ 22.028,60) - (€ 3.202,13) **€ 18.826,47**

### Deel 4: Het aanvullend prepensioen over variabele loon

Het aanvullend prepensioen over het variabele loon (*prepensioengrondslag II*) wordt gebaseerd op het laatste variabele loon. Er wordt gerekend alsof dit variabele loon vanaf de 21 jarige leeftijd tot start van de regeling (1 januari 2002) is verdiend. Dit laatste variabele loon is echter wel gemaximeerd op 110% van het variabele loon van 5 jaar voor de datum van uittreding.

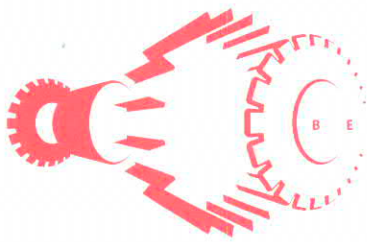
#### **Berekening:**

Fictieve duur vanaf 21 jarige leeftijd tot start regeling (1 januari 2002) x laatste variabele loon (eventueel gemaximeerd op 110% van het variabele loon 5 jaar terug) x opbouwpercentage=

33,75 x € 4.480,30 x 2,17949%= **€ 3.295,61**

#### **Totale prepensioenuitkering in voorbeeldsituatie**

1. Individuele opbouw op basis van het vaste loon	<b>€ 3.202,13</b>
2. Individuele opbouw op basis van het variabele loon	<b>€ 414,08</b>
3. Aanvullend prepensioen over het vaste loon	<b>€ 18.826,47</b>
4. Aanvullend prepensioen over het variabele loon	<b>€ 3.295,61</b>
<b>Totaal prepensioen uitkering:</b>	<b>€ 25.738,29</b>



## 2. Zaterdag- en zondaguren prepensioengevend vanaf 1 januari 2008

### 2.1. Opbouw prepensioen over zaterdag- en zondaguren

Het bestuur van het Prepensioenfonds Goederenvervoer heeft op 18 oktober 2007 besloten dat per 1 januari 2008 deelnemers prepensioen gaan opbouwen over gewerkte zaterdag- en zondaguren.

Dit houdt in dat de gewerkte uren op zaterdag en zondag, voor zover deze niet reeds onder het vaste functieloon vallen, prepensioengevend worden. De toeslagen op deze uren (50% voor de zaterdag en 100% voor de zondag) worden ook prepensioengevend. Deze uren en toeslagen moeten worden opgegeven bij het variabele loon (prepensioengrondslag II).

Dat het variabele loon (prepensioengrondslag II) over het voorafgaande kalenderjaar wordt opgegeven, blijft ongewijzigd. U geeft het vaste functieloon per 1 januari 2008 en het totaal genoten variabele loon over geheel 2007 op.

Onder het variabele loon (prepensioengrondslag II) wordt vanaf 1 januari 2008 verstaan: loon genoten in verband met:

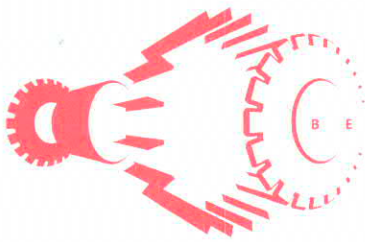
- 1) overwerk tegen een maximale overwerktoeslag van 30%, en/of
- 2) de op zaterdag en zondag gewerkte uren, indien en voor zover deze gewerkte uren niet reeds onder het vaste functieloon vallen;  
(Indien de uren onder het vaste functieloon vallen, zijn ze inbegrepen in de opgave van het vaste functieloon, waarover prepensioengrondslag I wordt berekend) en/of
- 3) de toeslag voor gewerkte uren op zaterdag (50%) en zondag (100%), en/of
- 4) het structureel verrichten van arbeid als gevolg van werken in een rouleersysteem volgens een rooster.

De maximering van het variabele loon blijft gehandhaafd. Het overwerk tegen een maximale overwerktoeslag van 30% is gemaximeerd op 520 uur per jaar. Hetzelfde maximum geldt voor het loon uit het structureel verrichten van arbeid als gevolg van werken in een rouleersysteem volgens een rooster. Het totaal van alle variabele loonbestanddelen tezamen mag dit maximum niet overschrijden.

Er kunnen dus maximaal 520 overuren worden meegenomen in het variabele loon (prepensioengrondslag II) met een toeslag van 30%. Bij hogere toeslagen kunnen er minder uren worden meegenomen, hetzelfde maximumbedrag blijft gelden. Voor de maximering komt 520 uur á 130% overeen met bijvoorbeeld 338 uur á 200%. Een toelichting met rekenvoorbeelden treft u in de bijlage I.

U kunt het bedrag vóór aftopping opgeven via PLATO. Dit zal door ons automatisch afgetopt worden conform het reglementaire maximum.

Om het opgeven van Prepensioengrondslag II te vereenvoudigen wordt op korte termijn een rekenmodel op de website [www.devervoerssite.nl](http://www.devervoerssite.nl) geplaatst.



## 2.2. Berekening van het aanvullend prepensioen over de zaterdag- en zondaguren

Het aanvullend prepensioen zal worden berekend met inachtneming van de zaterdag- en zondaguren. Het variabele loon (pensioengrondslag II) blijft gemaximeerd op 110% van het variabele loon van 5 jaar voor de datum van uittreding.

De pensioengrondslag II van een betreffend jaar bestaat –indien van toepassing- uit het variabele loon van het voorgaande jaar. Het variabele loon over 2007 is dus bepalend voor de prepensioengrondslag II 2008. Stel: een deelnemer vraagt prepensioen aan met ingang van 1 december 2008. Dan wordt de hoogte van het aanvullend prepensioen vastgesteld op basis van prepensioengrondslag II 2008 (vastgesteld op basis van het variabele loon over 2007); prepensioengrondslag II 2008 wordt vervolgens vergeleken met prepensioengrondslag II 2003 (vastgesteld op basis van het variabele loon over 2002). Als een deelnemer in 2002 én in 2007 zaterdag- en zondaguren heeft gewerkt, zou het aanvullend prepensioen ten onrechte kunnen worden gemaximeerd omdat in 2003 de zaterdag- en zondaguren nog niet prepensioengevend waren en in 2008 wel.

Daarom vragen wij om, indien deelnemers zowel in het jaar voor uittreding (2007) als 5 jaar daarvoor (2002) zaterdag- en zondaguren gewerkt hebben, opnieuw de prepensioengrondslag II van 5 jaar voor uittreding op te geven, **inclusief zaterdag- en zondaguren**. Deze worden op het nieuwe aanvraagformulier daarom expliciet opgevraagd (deze behoeven dus niet via Plato te worden opgegeven). De uitvraag heeft tot doel te zorgen dat het aanvullend prepensioen niet ten onrechte wordt gemaximeerd. De berekening wordt in bijlage II de toelichting aan de hand van een tweetal rekenvoorbeelden.

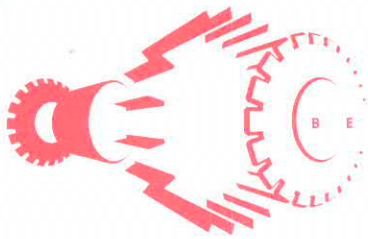
## 3. Aanvraagformulier

Omdat per uittredingsjaar verschillende gegevens op het aanvraagformulier worden gevraagd, zijn er per uittredingsjaar verschillende aanvraagformulieren. Het aanvraagformulier voor uittreding in 2008 staat op de website. Het aanvraagformulier voor uittreding in 2009 wordt medio april 2008 op de website geplaatst. Na 1 juli 2008 worden oude aanvraagformulieren niet meer geaccepteerd en retour gestuurd. In het aanvraagformulier is het model loonheffing opgenomen. Deze hoeft dus niet meer apart gedownload te worden.

## 4. Aanleveren loongegevens

Bij de prepensioenaanvragen over 2007 is gebleken dat bij veel deelnemers enkele jaren geen vaste en/of variabele loongegevens zijn opgegeven, terwijl deze deelnemers wel in dienst waren in de bedrijfstak. Het opvragen van deze loongegevens vergt veel tijd, waardoor enkele prepensioenuitkeringen niet op korte termijn toegekend konden worden.

Om te zorgen dat uitkeringen en service berekeningen wel spoedig en juist verzonden kunnen worden, verzoeken wij u om begin januari 2008 de gegevens over 2008 (inclusief zaterdag- en zondaguren 2007) aan te leveren en tevens via PLATO eventuele ontbrekende gegevens (exclusief zaterdag – en zondaguren) over voorgaande jaren op te geven.



### Informatie

Informatie over de prepensioenregeling kunt u ook vinden op onze website, [www.devervoerssite.nl](http://www.devervoerssite.nl).

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u ook contact met de afdeling relatiebeheer opnemen.

Voor de regio Randstad : Telefoonnummer 020-6072341

E-mail: [rb.vervoer.randstad@achmea.nl](mailto:rb.vervoer.randstad@achmea.nl)

Voor de regio Noord/Oost : Telefoonnummer 020-6072342

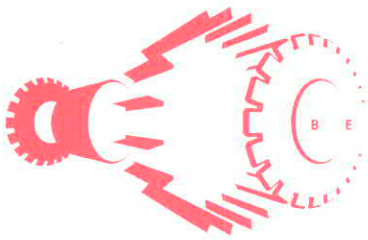
E-mail: [rb.vervoer.noordoost@achmea.nl](mailto:rb.vervoer.noordoost@achmea.nl)

Voor de regio Zuid : Telefoonnummer 020-6072343

E-mail: [rb.vervoer.zuid@achmea.nl](mailto:rb.vervoer.zuid@achmea.nl)

Met vriendelijke groet,  
namens het bestuur van het Prepensioenfonds Goederenvervoer

mr. J.B.M. Laddrak,  
fondsmanager Vervoer



## Bijlage I

### Toelichting op de maximering van het variabele loon (prepensioengrondslag II)

In het onderstaande wordt de berekeningsmethodiek toegelicht aan de hand van voorbeelden.

**Prepensioengrondslag I:** € 25.000,00 (incl. vakantie toeslag)

Dan wordt het maximum voor prepensioengrondslag II als volgt berekend:

$(25.000 \times 130\% \times 0,25^* / 1,08 \text{ (vakantietoeslag toeslag)}) =$  € 7.523,15

(\* maximaal 520 uur = 10 uur per week = 25% bij 40 uur per week)

**Situatie A:** Aftopping bij meer dan 520 uur á 130% aan overwerk

560 uur x € 14.47 (=130% van het uurloon) = € 8.103,20. Dit wordt afgetopt op € 7.523,15

**Situatie B:** Geen aftopping: 400 uur overwerk komt niet boven het maximum, ondanks dat een deel van de gemaakte uren tegen een hogere toeslag is verricht.

100 uur x € 14.47 (130%) = € 1.447,00

300 uur x € 16.70 (150%) = € 5.010,00

€ 6.457,00 Dit wordt niet afgetopt

**Situatie C:** Aftopping: 500 uur overwerk komt door hogere toeslag boven het maximum uit

100 uur x € 14.47 (130%) = € 1.447,00

300 uur x € 16.70 (150%) = € 5.010,00

100 uur x € 22.26 (200%) = € 2.226,00.

€ 8.683,00 Dit wordt afgetopt op € 7.523,15

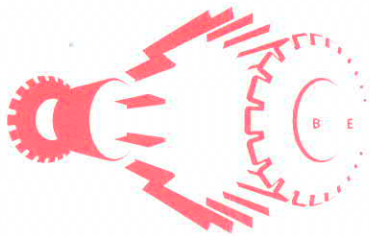
**Situatie D:** De zaterdag- en zondaguren zijn al in het vaste functieloon opgenomen. In prepensioengrondslag II wordt dan alleen de toeslag meegenomen van 50% (ipv 150%) of 100% (ipv 200%) Dit is het geval als werknemers bijvoorbeeld een 40-urige werkweek hebben en een aantal uur van deze 40 uur in het weekend werken.

100 uur x € 14.47 (130%) = € 1.447,00 (doordeweekse overuren)

300 uur x € 5.56 ( 50%) = € 1.668,00 (zaterdagtoeslag)

100 uur x € 11.13 (100%) = € 1.113,00 (zondagtoeslag)

€ 4.228,00 Dit wordt niet afgetopt.



## Bijlage II

### Toelichting op de maximering van het variabele loon (prepensioengrondslag II)

#### Uitgangspunten voorbeeld 1:

- Deelnemer gaat met prepensioen per 01-12-2008
- Deelnemer heeft zaterdag- en zondaguren gewerkt in 2002 en 2007 (Deze gewerkte zaterdag- en zondaguren worden opgegeven als pensioengrondslag II in 2003 en 2008)
- Deelnemer heeft recht op het aanvullend prepensioen
- Deelnemer heeft het reglementaire maximum van prepensioengrondslag II nog niet bereikt in 2003 of 2008

Voor deze deelnemer wordt de prepensioengrondslag voor 2003 en 2008 opgevraagd inclusief de zaterdag en zondag uren:

	Prepensioen- grondslag I	Prepensioengrondslag II excl. zaterdag- en zondaguren	Prepensioengrondslag II Incl. zaterdag- en zondaguren
2008	€ 25.000	€ 1.500	€ 4.500 Maximum (110% van € 4.000) = € 4.400
2003	€ 23.000	€ 1.400	€ 4.000

De berekening van het aanvullend prepensioen wordt gebaseerd op de gemaximeerde prepensioengrondslag van € 4.400 (110% van de grondslag 2003).

#### Uitgangspunten voorbeeld 2 :

- Deelnemer gaat met prepensioen per 01-03-2009
- Deelnemer heeft zaterdag en zondag uren gewerkt zowel 2003 als in 2008. (Deze gewerkte zaterdag- en zondaguren worden opgegeven als prepensioengrondslag II in 2004 en 2009)
- Deelnemer heeft recht op het aanvullend prepensioen
- Deelnemer heeft het reglementaire maximum van prepensioengrondslag II nog niet bereikt in 2004, 2008 en 2009

Voor deze deelnemer wordt de prepensioengrondslag voor 2004 opgevraagd inclusief de zaterdag- en zondaguren. Prepensioengrondslag II over 2008 en 2009 heeft de werkgever via Plato aangeleverd inclusief de zaterdag- en zondaguren.

	Prepensioen- grondslag I	Prepensioengrondslag II excl. zaterdag- en zondaguren	Prepensioengrondslag II Incl. zaterdag- en zondaguren
2009	€ 30.000		€ 6.500 Maximum (110% van € 5.000) = € 5.500
2008	€ 25.000		€ 5.500
2004	€ 22.000	€ 1.500	€ 5.000

De berekening van het aanvullend prepensioen wordt gebaseerd op de gemaximeerde prepensioengrondslag van € 5.500 (110% van de grondslag 2004).