

NIEUWSBRIEF DECEMBER 2008

De Eerste Kamer heeft op dinsdag 16 december 2008 het Belastingplan 2009 en het wetsvoorstel Overige fiscale maatregelen 2009 aangenomen. Daarnaast treedt er op 1 januari 2009 ook andere wetgeving in werking, die bijvoorbeeld al eerder is aangenomen. In deze brief geven we een overzicht van de meest ingrijpende maatregelen die op 1 januari 2009 ingaan of waarvoor de jaarovergang van belang is.

1)	Inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen	1
2)	Vennootschapsbelasting	3
3)	Loonheffingen	4
4)	Schenkings- en successiebelasting	6
5)	Omzetbelasting	7
6)	Autobelastingen	9
7)	Pensioen en lijfrente	9
8)	Arbeidsrecht	11
9)	Sociale zekerheid	12

1. Inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen

1.1 Profiteer van de verhoging van de MKB-winstvrijstelling

De MKB-winstvrijstelling wordt verhoogd van 10% naar 10,5%. Vanaf 1 januari 2009 zal dus 10,5% van de winst in een eenmanszaak, firma of maatschap zijn vrijgesteld van inkomstenbelasting. De vrijstelling geldt ook als u een verlies heeft. U heeft dan in dat jaar een lager (verrekenbaar) verlies uit uw onderneming.

Tip: Verschuif waar mogelijk winst naar 2009. U kunt dat bijvoorbeeld doen door kosten naar voren te halen, voorzieningen te vormen bijvoorbeeld voor onderhoud of garanties of uw omzet te vertragen.

U mag de MKB-winstvrijstelling overigens onder voorwaarden ook toepassen in het jaar waarin u uw onderneming staakt. Dat kan alleen als u recht heeft op de stakingsaftrek. Of u de stakingsaftrek ook daadwerkelijk heeft genoten, is niet van belang.

Tip: Bent u van plan uw onderneming te staken, waarbij u een forse boekwinst verwacht, dan kan het verstandiger zijn om zo mogelijk het stakingsmoment naar 2009 uit te stellen.

1.1.1 Toch geen afschaffing van de zelfstandigenaftrek

In het Belastingplan 2009 was aanvankelijk voorgesteld om in de toekomst de huidige zelfstandigenaftrek om te zetten in de MKB-winstvrijstelling. De bedragen voor de zelfstandigenaftrek zouden daarom in 2009 gelijk blijven aan 2008. Het kabinet heeft uiteindelijk afgezien van dit voorstel. De zelfstandigenaftrek blijft dus (voorlopig) in stand en wordt dus net als altijd geïndexeerd. De voorgenomen verhoging van de startersaftrek is daarom niet meer nodig en gaat dus niet door.

1.2 Vervroegd afschrijven

Het kabinet heeft in het kader van de kredietcrisis het mogelijk gemaakt dat u vervroegd mag afschrijven over de investeringen in bedrijfsmiddelen die u tussen 1 januari 2009 en 31 december 2009 zult doen. Afschrijving mag in 2 jaar plaatsvinden tot ten hoogste 50% per kalenderjaar. De maatregel geldt echter niet voor alle bedrijfsmiddelen. Uitgezonderd zijn woningen, bedrijfsgebouwen, grond-, weg- en waterbouwkundige werken, personenauto's, immateriële vaste

activa (zoals goodwill en software) en in cultuur gebrachte vaste activa (bijvoorbeeld bomen en vee). De regeling geldt dus onder meer wel voor bestelauto's, vrachtauto's, computers, machines en installaties. De Staatssecretaris van Financiën zal nog bezien of de maatregel ook op zeer zuinige personenauto's kan worden toegepast. Samenloop met willekeurige afschrijving voor starters en willekeurige afschrijving op milieubedrijfsmiddelen, is in ieder geval niet mogelijk. Doordat u vervroegd mag afschrijven hoeft u minder belasting te betalen en daarmee verbetert uw liquiditeitspositie. U doet er in dit kader dus verstandig aan om uw investeringen tot 2009 uit te stellen.

1.3 Wijziging toepassing eigenwoningforfait

Al bij het Belastingplan 2008 is besloten om per 1 januari 2009 een wijziging in het eigenwoningforfait door te voeren. Het eigenwoningforfait van een woning met een WOZ-waarde van meer dan € 75.000 wordt berekend door deze waarde te vermenigvuldigen met 0,55% (2008). Het eigenwoningforfait kan in 2008 echter niet meer dan € 9.300 bedragen. Op 1 januari 2009 wordt dit plafond afgeschaft. Dit is aan de orde bij woningen met een WOZ-waarde van bijna € 1,7 miljoen en hoger. Een hoger eigenwoningforfait heeft tot gevolg dat na de renteaftrek een kleiner bedrag aan negatieve inkomsten uit de eigen woning resteert. De renteaftrek wordt dus beperkt.

Naast het vervallen van het plafond zal ook een hoger percentage van uiteindelijk 2,35 worden ingevoerd voor woningen met een eigenwoningwaarde (meestal de WOZ-waarde) van meer dan € 1 miljoen. Deze maatregel wordt echter stapsgewijs vanaf 2010 tot en met 2016 ingevoerd. Daartoe wordt in die jaren het percentage van 0,55% jaarlijks verhoogd met 0,2571% totdat het percentage in 2016 2,35 bedraagt. Dit hogere percentage zal dus alleen worden toegepast op de eigenwoningwaarde, voor zover die meer bedraagt dan € 1.000.000.

1.3.1 Hypotheek eigen woning aflossen

Als u geen of slechts een kleine hypotheek heeft, dan vervalt voor u het eigenwoningforfait geheel of gedeeltelijk. Dit is bij u aan de orde als de door u betaalde hypotheekrente minder bedraagt dan het eigenwoningforfait. Het aflossen van een kleine hypotheek kan onder omstandigheden aantrekkelijk zijn. Als u het geld voor de aflossing voorhanden heeft, bespaart u zich de box 3-heffing van 1,2%.

Ook in het kader van het loslaten van het plafond in 2009 en vanaf 2010 ook nog het hogere eigenwoningforfait, kan het zinvol zijn ook eens te laten nagaan of het zinvol is om (een deel van) uw hypotheek voor een woning van meer dan € 1.000.000 af te lossen.

Let op: Als u van plan bent om binnen vijf jaar te verhuizen, dan is aflossen niet zonder meer verstandig, want de bijleenregeling werkt dan in uw nadeel. U krijgt dan minder renteaftrek voor de hypotheekschuld van de nieuwe woning.

1.4 Aftrek buitengewone uitgaven in 2008 dichterbij dan u denkt

Per 1 januari 2009 vervalt de huidige buitengewone uitgavenregeling. In 2008 geldt nog een versoepelde regeling, waarin enerzijds verschillende aftrekposten zijn vervallen, anderzijds de drempel, waarboven de zorgkosten voor aftrek in aanmerking komen, aanzienlijk is verlaagd. U kunt weliswaar de nominale premie (in 2007 een standaardpremie van € 1.059) voor het basispakket van uw zorgverzekering en de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet (ZVW), niet meer in aftrek brengen, maar daar staat tegenover dat de relatief hoge drempel is verlaagd van 11,5% naar 1,65% van het drempelinkomen. Bovendien is het minimum drempelbedrag verlaagd tot € 115 per belastingplichtige (fiscale partners € 230). Het is met name deze drempelverlaging in combinatie met de soort uitgaven die worden gedaan, die de aftrek van buitengewone uitgaven in 2008 voor veel meer mensen binnen bereik brengt. Als u bepaalde specifieke uitgaven doet, kan het zelfs gebeuren dat u meer kosten in aftrek kunt

brengen, dan u heeft betaald. Er zijn zelfs situaties denkbaar, waarin u meer terugkrijgt, dan u hebt uitgegeven!

1.4.1 Zorgkosten naar voren halen en vooruitbetalen

Een extra reden om nog dit jaar bepaalde uitgaven te doen of uitgaven die u voor 2009 had gepland naar voren te halen, is bovendien dat vanaf 1 januari 2009 de aftrekbaarheid van veel zorgkosten komt te vervallen. Het gaat dan met name om de kosten voor brillen, contactlenzen en andere hulpmiddelen ter ondersteuning van het gezichtsvermogen, maar ook voor een ooglaserverhandeling, de kosten voor kraamzorg en de verloskundige en de overlijdenskosten. Met name met laatstgenoemde kosten, kunt u in 2008 nog een aardig belastingvoordeel behalen. Dit jaar heeft u namelijk nog de mogelijkheid om de betaalde kosten af te trekken voor het toekomstig overlijden van uzelf, uw partner of kinderen jonger dan 27 jaar. Hieronder valt bijvoorbeeld ook de premie of koopsom voor een begrafenis- of crematieverzekering. Er zijn wel voorwaarden aan verbonden, maar daarover informeren wij u graag. Naast een koopsomstorting of premiebetaling aan een verzekeraar kunt u bovendien een depositostorting bij uw eigen BV doen. Vraag uw adviseur naar deze mogelijkheid.

Als u zorgkosten naar voren haalt, dan moet u steeds bedenken dat voor aftrek in 2008 het betalingsmoment doorslaggevend is. Dat een behandeling of bijvoorbeeld de levering van een hulpmiddel pas in 2009 plaatsvindt, heeft daarop geen invloed. Hoewel het kort dag is, kan het zinvol zijn om bepaalde hulpmiddelen toch nog in 2008 aan te schaffen en te betalen. Voor sommige kosten komt er in 2009 een vervangende regeling, voor andere niet.

1.4.2 Nieuwe regeling voor chronisch zieken en gehandicapten

De nieuwe regeling bestaat uit een specifiek deel voor chronisch zieken en gehandicapten en een algemeen deel voor ouderen en arbeidsongeschikten. Het specifieke deel bestaat uit drie onderdelen. Het eerste betreft een forfaitaire regeling (toeslageregeling) van een vast bedrag per jaar die afhankelijk is van het zorggebruik. Het zorggebruik wordt door het Centraal Administratie Kantoor Bijzondere Zorgkosten (CAK) vastgesteld. Het CAK keert de bijbehorende toeslag automatisch uit, voor het eerst in de tweede helft van 2010.

Het tweede onderdeel betreft een verlaging van de eigen bijdrage AWBZ vanaf 1 januari 2010. De verlaging wordt ook automatisch door het CAK geregeld.

Het derde onderdeel betreft een beperkte fiscale regeling voor specifieke uitgaven. Hieronder vallen onder meer: voorgeschreven medicijnen, hulpmiddelen (met uitzondering van brillen), extra gezinshulp, vervoer van zieke of invalide, diëten op doktersvoorschrift en extra uitgaven voor kleding en beddengoed. De fiscale regeling loopt via de aangifte inkomstenbelasting en wordt (net als de oude regeling) door de Belastingdienst uitgevoerd. De nieuwe regeling voor chronisch zieken en gehandicapten is inmiddels wel door de Tweede Kamer aangenomen maar, in tegenstelling tot vrijwel alle maatregelen in deze decemberbrief, nog niet door de Eerste Kamer. De stemming zal daar in week 52 plaatsvinden. Vraag uw adviseur naar de stand van zaken.

2. Venootschapsbelasting

2.1 Profiteer van de tariefsverlaging in 2008

De huidige vennootschapsbelasting kent drie tariefschijven. De eerste tariefschijf van 20% geldt voor een belastbaar bedrag tot € 40.000. De tweede tariefschijf van 23% geldt voor belastbare bedragen vanaf € 40.000 tot € 200.000. Voor belastbare bedragen boven € 200.000 geldt het tarief van 25,5%. Hierin komt verandering, want de tarieven voor de vennootschapsbelasting worden *met terugwerkende kracht in 2008* verlaagd. Daartoe wordt de eerste tariefschijf van 20% verlengd tot

een belastbaar bedrag van € 275.000. De tweede tariefschijf van 23% komt daarmee te vervallen. Dit betekent een tariefsverlaging van 3% voor belastbare bedragen tussen € 40.000 en € 200.000 en van 5,5% voor bedragen tussen € 200.000 en € 275.000. De maximale besparing bedraagt dus (3% over € 160.000 =) € 4.800 plus (5,5% over € 75.000 =) € 4.125 = € 8.925!

Drijft u uw onderneming in een BV en wenst u van de tariefsverlaging gebruik te maken, dan moet u dus actie ondernemen. Laat uw adviseur uitzoeken of er mogelijkheden zijn om winst naar voren te halen, bijvoorbeeld door een voorziening of herinvesteringsreserve aan de winst toe te voegen.

2.1.1 Beperkte verlenging tariefsverlaging in 2009 en 2010

Aanvankelijk zouden in 2009 de huidige tarieven weer gelden, maar in het kader van de kredietcrisis heeft het kabinet besloten om de tariefsverlaging naar 2009 en 2010 uit te breiden. Let op: het tarief van 20% is dan van toepassing op een belastbaar bedrag van maximaal € 200.000 in plaats van € 275.000 in 2008. Boven dit bedrag bedraagt het tarief weer 25,5%.

2.2 Afwaarderen van effecten

De kredietcrisis heeft ook tot enorme dalingen van de beurskoersen geleid. Drijft u uw onderneming in de vorm van een BV en heeft zij effecten op haar balans staan, dan mag u die effecten op de kostprijs of de lagere beurskoers waarderen. In het laatste geval neemt u al verlies in uw BV zonder dat u de effecten verkoopt, dus zonder dat u het verlies werkelijk heeft geleden. Dat verlies is verrekenbaar met het overige resultaat in 2008 en als dat niet genoeg is, met de winst uit 2007 en als dan nog een verlies resteert, met de winst uit de 9 jaren na 2008. U kunt zo uw winst verlagen en belasting besparen.

Als de beurskoersen weer aantrekken, dan moet u de effecten wel opwaarderen tot maximaal de kostprijs. Als u echter een koersstijging verwacht, dan zou u kunnen overwegen om het effectenpakket naar privé te halen tegen de (nog) lage beurskoersen. U voorkomt daarmee de verplichte opwaardering. In privé behoren de effecten tot het inkomen uit sparen en beleggen (box 3) en zijn daar dus laag belast.

3. Loonheffingen

3.1 DGA blijft in 2009 toch in de loonheffing

Een BV waar één of meer directeuren-groootaandeelhouders (DGA's) in dienstbetrekking zijn (maar geen ander personeel), zou vanaf 1 januari 2009 niet meer inhoudingsplichtig zijn voor de loonheffing (= loonbelasting en premies volksverzekeringen) en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (ZVW). De beëindiging van de inhoudingsplicht gaat echter toch niet door. De DGA blijft dus toch in de loonheffing. In plaats daarvan wordt per 1 januari 2010 een vereenvoudigde loonaangifte voor de DGA ingevoerd. Verder komt er dan de mogelijkheid om maandaangiften met ongewijzigde gegevens eerder in te dienen (meerdere maanden tegelijk) en een eenvoudiger betalingssysteem.

3.2 Bijtelling privé-gebruik auto van de zaak

De bijtelling voor privé-gebruik van een auto van de zaak is in beginsel 25% van de catalogusprijs. Voor zeer zuinige auto's geldt sinds 1 januari 2008 een bijtelling van 14%. De stap naar een zeer zuinige auto is voor veel autorijders te groot gebleken. Daarom wordt er een derde categorie ingevoerd. De bijtelling voor auto's met een CO₂-uitstoot tussen de 111 en 140 gram per kilometer (voor dieselauto's tussen 96 en 116 gram per kilometer) bedraagt dan 20%.

3.3 Verruiming vaste reiskostenvergoeding

De vaste onbelaste reiskostenvergoeding wordt zodanig verruimd dat de vergoeding ook geldt als een werknemer op minimaal 60% (nu: 70%) van de werkdagen naar zijn (haar) vaste werkplaats reist. Hierdoor kan een werknemer bij een vijfdaagse werkweek 2 dagen thuiswerken met behoud van de reiskostenvergoeding. Daarnaast wordt het criterium dat de vaste reiskostenvergoeding bij een fulltime dienstbetrekking op basis van 214 dagen moet worden berekend, minder stringent toegepast. U mag de vaste reiskostenvergoeding ook op basis van minder dan 214 dagen berekenen.

3.4 Aanpassingen in de verhuiskostenregeling

De verhuiskostenregeling wordt zo aangepast dat die alleen van toepassing is op werknemers die binnen 2 jaar na indiensttreding of overplaatsing, verhuizen naar een woning die binnen 10 km ligt van hun werk, terwijl ze daarvoor meer dan 25 km van hun werk woonden. U kunt volgend jaar dus niet meer onbelast vergoeden de verhuizing van een werknemer die op 25 km of minder van zijn (haar) werk woont naar een woning binnen 10 km van zijn (haar) werk. U mag de kosten van het overbrengen van de inboedel onbelast vergoeden. Dat is niet aan een maximum gebonden. Daarnaast kunt u de overige kosten, inclusief die voor de herinrichting, onbelast vergoeden. Deze onbelaste verhuiskostenvergoeding wordt verhoogd van € 5.445 naar € 7.750. Verder vervalt de voorwaarde dat deze vergoeding niet meer dan 12% van het jaarloon mag bedragen. Pas uw personeelsregeling zonnodig op de wijziging aan!

3.5 Verhalen WGA-premie

U kunt als werkgever de WGA-premie of de WGA-lasten (indien u eigenrisicodragert bent) voor de helft op uw werknemers verhalen. Hoewel de rechtelijke procedures over de vraag of dat verhaal op het nettoloon of op het brutoloon moet plaatsvinden nog in volle gang zijn, wordt vanaf 2009 wettelijk geregeld dat het verhaal op het nettoloon moet plaatsvinden.

3.6 Einde onbelaste vergoeding voor bijzondere ziektekosten

Op 1 januari 2009 vervalt de vrijstelling in de loonheffing voor de vergoeding voor bijzondere ziektekosten. Het jaar 2008 is dus het laatste jaar waarin u onder voorwaarden de op de werknemer drukkende kosten ter zake van ziekte, invaliditeit en bevalling, onbelast kunt vergoeden of verstrekken. Het moet gaan om bijzondere ziektekosten die niet in het basispakket van de Zorgverzekeringswet (ZVW) vallen en ook niet op een andere wijze (bijvoorbeeld via een aanvullende verzekering of de AWBZ) worden vergoed. Ook de verplichte eigen bijdrage van € 150 voor de ZVW mag u onbelast vergoeden. De werkgever van een directeur-grootaandeelhouder (DGA) is zijn BV. Ook in dat geval kan de BV aan de DGA de bijzondere ziektekosten vergoeden, mits aan de gestelde voorwaarden is voldaan.

Een van de voorwaarden is dat de werknemer geen aftrek heeft in de inkomstenbelasting. Ga dat daarom na voordat u een vergoeding verstrekt. Als u onterecht een onbelaste vergoeding heeft verstrekt, dan loopt u kans op een naheffing die u niet zo eenvoudig op uw werknemer zult kunnen verhalen. Laat daarom een werknemer schriftelijk verklaren dat hij (zij) geen aftrekrecht heeft en dat u, mocht dit toch het geval zijn, de kosten van de naheffing op hem (haar) kunt verhalen.

Een andere belangrijke voorwaarde is dat de werknemer *geen recht* (aanspraak) mag hebben op de vergoeding. Is dat wel het geval, dan behoort die aanspraak op het moment van toekennen tot het belaste loon.

Als u een werknemer (of namens uw BV uzelf als DGA) de bijzondere ziektekosten over 2008 wilt vergoeden of verstrekken, zorg dan dat u de vergoeding, verstrekking of in ieder geval de toezegging vóór het einde van het jaar heeft gedaan.

U kunt ook met de werknemer afspreken dat u de bijzondere ziektekosten vergoedt en dat in ruil daarvoor het brutoloon van de werknemer (tijdelijk) wordt verlaagd. De werknemer heeft dan het belastingvoordeel over de vergoeding. De werknemer kan ook (gedeeltelijk) afzien van zijn bonus, tantième of eindejaarsuitkering. De regeling moet wel schriftelijk worden vastgelegd en er moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan. Uw adviseur kan een regeling voor u opstellen.

3.7 Afschaffing algemene verplichte eerstedagsmelding

U moet nieuwe werknemers in beginsel vóór hun eerste werkdag via een eerstedagsmelding (EDM) bij de Belastingdienst aanmelden. Deze verplichting geldt momenteel voor alle werkgevers. Vanaf 1 januari 2009 wordt de verplichte EDM alleen nog opgelegd bij risico's op fraude en illegale tewerkstelling. De verplichte EDM geldt voor een termijn van 3 jaar, tenzij een dergelijke verplichting al eerder is opgelegd. In dat geval geldt de verplichting voor 5 jaar.

4. Schenkings- en successiebelasting

4.1 Schenking aan kinderen

Bij uw overlijden wordt successiebelasting geheven over uw vermogen. Uw fiscale partner en uw kinderen worden ingedeeld in tariefgroep 1 en betalen tussen de 5 en 27% belasting. Voor anderen kan het tarief, afhankelijk van de verwantschap tot de erflater, oplopen tot 68%. Als u bij leven vermogen overdraagt aan uw (klein)kinderen, dan kunt u veel belasting besparen. Dat voordeel lijkt naar verwachting vanaf 1 januari 2010 nog veel groter te worden, want dan moet de nieuwe Wet schenk- en erfbelasting in werking treden, waarin onder meer tarieven zullen worden verlaagd en vrijstellingen worden verhoogd. Daartegenover staat wel dat ook constructies zullen worden bestreden.

De tarieven voor partners en kinderen worden waarschijnlijk 10% over de eerste € 125.000 belaste verkrijging en 20% over het restant. Voor andere verkrijgers worden de tarieven 30% over de eerste € 125.000 belaste verkrijging en 40% over het restant. De partnervrijstelling in de successiebelasting wordt verhoogd naar € 600.000. Voor kinderen wordt de vrijstelling in de successiebelasting € 19.000 en de algemene vrijstelling voor de schenkingsbelasting € 5.000. De eenmalig verhoogde vrijstelling wordt dan € 24.000. Als u grote schenkingen binnen de familiesfeer wilt doen, lijkt het verstandig daarmee tot na de inwerkingtreding van de nieuwe Wet schenk- en erfbelasting te wachten.

4.2 Partnervrijstelling en tariefgroep 1 ook voor samenwoners

Samenwoners hebben evenals gehuwden en geregistreerde partners recht op de partnervrijstelling voor de successiebelasting. Deze vrijstelling bedraagt voor 2008 € 523.667. Daaraan worden wel enkele aanvullende voorwaarden gesteld, met name als een notarieel samenlevingscontract ontbreekt.

Verder is de gelijkstelling van samenwoners met gehuwden (geregistreerden) van belang voor de tariefgroepindeling. Als u niet als partner kwalificeert, dan is bij vererving (of schenking) op u niet tariefgroep 1 van toepassing, maar tariefgroep 3. Dat is dus de tariefgroep waarvoor de hoogste tarieven gelden. Het is dus de moeite waard om maatregelen te nemen als u (nog) niet aan alle vereisten voldoet.

4.2.1 Benoem uw partner als erfgenaam

U heeft niets aan de vrijstellingen als u niet elkaars erfgenaam bent. Omdat u niet met elkaar bent gehuwd (geregistreerd), bent u ook niet automatisch erfgenaam van elkaar. Daarvoor moet u een testament laten opmaken, waarin u elkaar tot erfgenaam benoemt. Als u geen erfgenaam van elkaar bent, dan erft de langstlevende partner niets en heeft hij (zij) dus ook niets aan de ruime partnervrijstelling noch aan de indeling in tariefgroep 1.

4.3 Aftrek overlijdenskosten in 2009

Overlijdenskosten die niet door een verzekering worden gedekt en niet al zijn afgetrokken in de aangifte inkomstenbelasting, kunt u in de aangifte successiebelasting in aftrek brengen op de nalatenschap. De aftrek van overlijdenskosten wordt in de inkomstenbelasting afgeschaft, maar blijft in 2009 voor de successiebelasting gewoon bestaan. De aftrek wordt dan dus ook niet meer beperkt door de in de inkomstenbelasting al genoten aftrek.

4.4 Vrijstelling voor sportorganisaties en dorpshuizen

Amateursportverenigingen en stichtingen die zijn aangesloten bij bepaalde aangewezen landelijke sportorganisaties, zijn volgend jaar over hun verkrijgingen geen successie- of schenkingsbelasting meer verschuldigd. Dat geldt ook voor niet-commerciële dorpshuizen. Als u overweegt een schenking te doen aan dergelijke organisaties, kunt u daarmee beter wachten tot na 1 januari 2009.

Verder is in de Successiewet een aanwijsmogelijkheid opgenomen voor verenigingen en organisaties die ook onder de vrijstelling kunnen vallen. Hierbij wordt met name gedacht aan andere verenigingen met een groot maatschappelijk belang, zoals bijvoorbeeld jeugdgroepen.

5. Omzetbelasting

5.1 Uitstel en aanpassing BTW-vrijstelling medische diensten

De medische vrijstelling in de Wet op de omzetbelasting zou aanvankelijk per 1 januari 2009 opnieuw worden aangepast. Zowel de aanpassing als de invoeringsdatum zijn echter gewijzigd. De toepassing van BTW-vrijstelling voor medische diensten voor de gezondheidskundige verzorging van de mens, wordt ook mogelijk voor (para)medische beroepen die niet in de Wet BIG (Beroepen in de individuele gezondheidszorg) zijn opgenomen, maar wel in een nog op te zetten register van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Omdat het Ministerie van VWS de tijd nodig heeft om het nieuwe register op te zetten, wordt de inwerkingtreding van de nieuwe regels voor de medische vrijstelling tot 1 juli 2009 uitgesteld.

5.2 Verhoging grens voor kwartaalaangifte

De grens voor het doen van kwartaalaangifte voor de BTW wordt verhoogd van € 7.000 naar € 15.000. Dit betekent dat ondernemers die minder dan € 15.000 per kwartaal betalen, in plaats van een maandaangifte een kwartaalaangifte kunnen indienen.

5.3 Afschaffing optieverzoek belaste levering onroerende zaken

De levering van onroerende zaken die meer dan 2 jaar geleden voor het eerst in gebruik zijn genomen, is vrijgesteld van BTW. U kunt echter als verkoper en/of koper in verband met de aftrek van voorbelasting, belang hebben bij een belaste levering. Tot nu toe moet u daarvoor voorafgaand aan de levering een gezamenlijk verzoek indienen bij de bevoegde inspecteur van de verkoper. Dit optieverzoek is vanaf 2009 niet meer nodig als voor de levering van de onroerende zaak een notariële akte van levering is opgemaakt, waaruit blijkt dat voor belaste levering is gekozen. U heeft het optieverzoek nog wel nodig als uw keuze niet uit de akte blijkt of als geen notariële akte is opgemaakt.

5.4 Dien tijdig uw suppletieaangifte in

Het komt in de praktijk voor dat de correcties voor privé-gebruik in plaats van in de laatste aangifte van het jaar worden aangegeven in een suppletieaangifte, die pas in de loop van het volgende jaar wordt ingediend. Deze handelwijze is niet juist. U loopt daarmee het risico dat de Belastingdienst naast een naheffingsaanslag ook een boete zal opleggen.

U kunt de suppletieaangifte alleen gebruiken ter correctie van foutieve boekingen en dergelijke in 2008, waardoor u te veel of te weinig BTW heeft aangegeven en voldaan. De suppletieaangifte is een vrijwillige verbetering. Ter voorkoming van boetes doet u er verstandig aan de suppletieaangifte in te dienen, zodra u heeft ontdekt dat u te weinig BTW heeft betaald. Dat is meestal bij het opmaken van de jaarrekening.

Let wel: Sinds 2005 kan de Belastingdienst in de elektronische winstaangifte voor de inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting gemakkelijker controleren of u voldoende BTW heeft afgedragen. U moet sindsdien namelijk de BTW-schuld expliciet aangeven. Het is daarom des te meer zaak om, zodra u heeft ontdekt dat u te weinig BTW heeft betaald, de suppletieaangifte zo snel mogelijk in te dienen.

U kunt tot *31 januari 2009* nog een suppletieaangifte indienen. Voor een maand- of kwartaalaangifte geldt een termijn van 1 maand na afloop van het tijdvak. Als bijvoorbeeld bij de jaarafsluiting is gebleken dat u een onjuiste BTW-aangifte heeft ingediend, dan kunt u dat nog tot 31 januari 2009 herstellen. U voorkomt dan in ieder geval heffingsrente en mogelijk ook een boete. Doet u jaaraangifte, dan geldt deze deadline niet.

5.4.1 Verandering op komst

Volledigheidshalve merken we op dat het boetebeleid voor verzuimboetes zal worden versoepeld. Voor de BTW wordt zowel voor betaalverzuimen als voor aangifteverzuimen een coulanceperiode van 7 dagen ingevoerd, waarin geen boete zal worden opgelegd. Bij een betaalverzuim moet u dan de vorige keer wel tijdig hebben betaald. Als u twee keer achter elkaar te laat betaalt, dan volgt alleen een boete voor de tweede overschrijding. Als u stelselmatig te laat bent, kan aan u een boete tot het wettelijk maximum (€ 4.537) worden opgelegd. Let op: deze versoepeling geldt ook voor de loonheffing.

5.5 BTW-vrijstelling kansspelautomaten

Per 1 juli 2008 vallen de kansspelautomaten onder de Wet op de kansspelbelasting. Daardoor is vanaf die datum de BTW-vrijstelling van toepassing op kansspelautomaten en heft u als exploitant niet langer recht op BTW-aftrek. Behendigheidsautomaten vallen niet onder de kansspelbelasting. De opbrengsten uit deze automaten blijven dus wel met BTW belast.

Veel kansspelautomaten staan in horecagelegenheden. Daarbij zijn doorgaans twee partijen betrokken: de eigenaar van de automaten die de exploitatievergunning heeft en de mede-exploitant (de opsteller/exploitant van de horecagelegenheid). Zij sluiten vaak een partageovereenkomst met elkaar, waarbij beiden een vast aandeel in de opbrengst van de kansspelautomaat krijgen (meestal 50/50). In dat geval wordt de kansspelbelasting toch volledig geheven bij de exploitant van de automaten. De mede-exploitant is vanaf

1 juli 2008 geen BTW meer verschuldigd over zijn aandeel in de opbrengst (de BTW-vrijstelling geldt immers), maar ook geen kansspelbelasting. De exploitanten moeten onderling afspraken maken over deze verschuiving van de belastingdruk.

Het is dus van groot belang dat exploitanten nagaan welke (schriftelijke) afspraken zijn gemaakt. U doet er verstandig aan daarbij een BTW-adviseur in te schakelen. Hij (zij) kan voor u alle BTW-gevolgen in kaart brengen.

De Belastingdienst is overigens vanaf 1 september 2008 begonnen met een project gericht op de speelautomatenbranche, waarbij de opstellers van automaten (veelal horeca-exploitanten) worden bezocht.

5.6 Enkele aandachtspunten bij de jaarovergang

We noemen de volgende aandachtspunten die in 2008 van u actie vragen:

- Dubieuze debiteuren: vraag de BTW terug die u aan wanbetalers in rekening heeft gebracht en afgedragen;
- De facturen: u heeft alleen recht op aftrek als de factuur aan de wettelijke vereisten voldoet. Zo moeten de tenaamstelling, de tarieven en de vrijstelling op de factuur correct worden vermeld;
- Privé-gebruik: bij de laatste aangifte over 2008 dient het privé-gebruik te worden opgegeven. Het gaat onder meer om het privé-gebruik van de auto van de zaak door de ondernemer zelf en door werknemers, het privé-gebruik van woon-werkpanden, relatiegeschenken en personeelsvoorzieningen. Verder wordt per 1 januari 2008 voor het berekenen van het bedrag waarover BTW is verschuldigd, uitgegaan van het werkelijke aandeel van het privé-gebruik in het totale gebruik van het goed.

6. Autobelastingen

6.1 Verlaging grens CO2-toeslag in BPM

De fijnstofdifferentiatie (kortingen voor schone personenauto's en verhogingen voor vervuilende auto's) op de Belasting op personenauto's en motorrijwielen (BPM) komt per 1 januari 2009 te vervallen. De derving van inkomsten wegens het vervallen van de fijnstofdifferentiatie voor de jaren 2009 en 2010 wordt opgevangen in de jaren 2009, 2010 en 2011. In 2009 gebeurt dat door de grens voor de CO2-uitstoot voor toepassing van de zogenoemde 'CO2-toeslag' te verlagen. Vanaf 2010 wordt de CO2-toeslag vervangen door een progressief schijventarief.

6.1.1 Nieuwe tijdelijke stimuleringsmaatregel

Vanaf 1 januari 2009 wordt een nieuwe tijdelijke stimuleringsmaatregel voor 'schone' personendieselauto's geïntroduceerd. Deze maatregel betreft een korting op de BPM van € 600 in 2009 en € 300 in 2010 voor dieselpersonenauto's met een fijnstofuitstoot van niet meer dan 5 mg/km. De korting dekt ongeveer de meerkosten van het af fabriek inbouwen van een roetfilter. Vanaf 1 januari 2011 wordt de roetfilter verplicht voor alle vanaf die datum verkochte nieuwe dieselpersonenauto's. Een stimuleringsmaatregel is dan niet meer nodig. De dekking voor deze tijdelijke bonus wordt gevonden in de verhoging van de dieseltoeslag en een verlaging van de benzinekortening in de BPM met in beide gevallen € 76 in de jaren 2009, 2010 en 2011.

6.2 Verlaging MRB voor zeer zuinige auto's

Het tarief van de motorrijtuigenbelasting (MRB) voor zeer zuinige auto's zal worden verlaagd van het halve MRB-tarief naar een kwarttarief. Voor gasauto's wordt het tarief verlaagd tot het niveau van benzineauto's. Het MRB-tarief voor motoren wordt verhoogd met € 16,28 en oudere vrachtwagens zullen onder een hoger MRB-tarief vallen.

7. Pensioen en lijfrente

7.1 Indexatielabel gaat van start

Pensioenfondsen en verzekeraars moeten vanaf 1 januari 2009 met een indexatielabel komen. Dit label is een richtlijn over de mate van zekerheid waarmee een pensioenregeling met de inflatie zal meegroeien en de verwachtingen daaromtrent voor de toekomst. Pensioenfondsen bekijken jaarlijks of het label moet worden aangepast. Verzekeraars die pensioenregelingen uitvoeren, moeten dit om de drie jaar doen. Dat wil overigens niet zeggen dat werknemers en gepensioneerden aan het label de garantie kunnen ontleenen dat hun pensioen zonder meer aan de prijsstijgingen wordt aangepast. Pensioenfondsen bekijken elk jaar in hoeverre zij de pensioenen aanpassen. Dit hangt af van hun vermogen en de gevolgen van de aanpassing voor de te betalen pensioenpremies door werknemers. Bij verzekeraars hangt de aanpassing af van wat daarover contractueel is afgesproken.

7.2 Kwalificatie pensioenovereenkomsten geldt nu ook voor verzekeraars

Pensioenfondsen en verzekeraars moeten pensioenovereenkomsten voorzien van een kwalificatie. Daarbij kan de pensioenovereenkomst als een uitkeringsovereenkomst, een kapitaalovereenkomst of een premieovereenkomst worden aangemerkt. De kwalificatie moet ook worden toegekend aan alle op 1 januari 2007 bestaande pensioenovereenkomsten. De pensioenfondsen kregen daarvoor tot 1 januari 2008 de tijd. Voor verzekeraars vervalt op 1 januari 2009 de deadline.

De kwalificatie geldt alleen voor toekomstige pensioenopbouw. In de praktijk zullen verzekeraars en pensioenfondsen echter vermoedelijk de herkwalificatie voor de gehele looptijd doorvoeren. Deze herkwalificatie kan gevolgen hebben voor de ontslagaanspraken en tijdsevenredige financiering. Laat het voorstel van de verzekeraar daarom door uw pensioenadviseur beoordelen.

7.3 Maak gebruik van de nieuwe doorwerkbonus

Volgend jaar wordt de doorwerkbonus ingevoerd. Bent u 62 jaar of ouder en blijft u doorwerken, dan kunt u van deze extra heffingskorting gebruikmaken. De hoogte van de korting is afhankelijk van de leeftijd en het inkomen uit arbeid. Bij 62 jaar bedraagt de korting 5%, bij 63 jaar 7%, bij 64 jaar 10%, bij 65 en 66 jaar 2% en bij 67 jaar en ouder 1%. De scherpe daling in het percentage bij 65-jarigen en ouder hangt samen met het feit dat 65-plussers in de eerste en tweede belastingschijf al een fors lager tarief verschuldigd zijn, waardoor het stimulerings-effect van deze bonus groter is dan voor 65-minners.

De korting wordt berekend over het inkomen uit arbeid boven € 8.860 tot maximaal € 54.776. De bonus wordt dus maximaal over € 45.916 berekend.

7.4 Lijfrentepremieaftrek in de jaarruimte

De hoogte van uw pensioentekort bepaalt de lijfrentepremie die u in de jaarruimte kunt aftrekken. Als u de lijfrentepremie in 2008 wilt aftrekken, dan moet u de premie *voór 1 april 2009* hebben betaald. Tevens moet u er bij een eerste betaling ter zake van een lijfrentecontract altijd voor zorgen dat de verzekeraar dan ook een ondertekende maatschappijofferte of een volledig ingevuld en ondertekend aanvraagformulier heeft ontvangen.

Let op: De maximumpremiegrondslag voor bepaling van de aftrek in de jaarruimte wordt op 1 januari 2009 verhoogd tot het oude niveau van 2007, ofwel tot € 153.221. Voor het belastingjaar 2008 geldt nog wel de lagere premiegrondslag van € 104.806. Er ligt nog wel een voorstel bij de Eerste Kamer om aan de grondslagverhoging terugwerkende kracht voor 2008 te verlenen, maar de Staatssecretaris staat daar voorslagnog afwijzend tegenover.

7.5 Oplossing splitsingsproblematiek lijfrente

De huidige systematiek van de Wet IB 2001 brengt met zich dat het niet in aftrek brengen van lijfrentepremies ertoe leidt dat een lijfrentepolis gedeeltelijk in box 3 terecht komt. Hierdoor zouden de aanspraken op inkomensvoorzieningen jaarlijks in een box 1-gedeelte (wel premieaftrek) en een box 3-gedeelte (geen premieaftrek) moeten worden gesplitst. Deze splitsing geldt zowel voor de opbouwfase als voor de uitkeringsfase. In de praktijk blijkt dat zowel verzekeraars als belastingplichtigen onoverkomelijke problemen hebben om deze splitsing op een werkbare manier vorm te geven. Daarom worden vanaf 1 januari 2009 alle uitkeringen uit lijfrente-verzekeringen die als een box 1-lijfrente zijn vormgegeven, ongeacht de premieaftrek, belast in box 1. Voor zover de niet afgetrokken premies minder bedragen dan € 2.269, blijft een beperkte saldomethode (uitkering minus niet afgetrokken premies = belast in box 3) gelden. De belastingplichtige moet dan aantonen dat de premies niet zijn afgetrokken.

Er geldt een overgangsregeling voor de tot en met 2008 afgetrokken premies.

De maatregelen gelden ook voor het sinds 1 januari 2008 ingevoerde lijfrentebanksparen.

7.6 Nieuwe afkoopmogelijkheid voor kleine lijfrenten

Er komt met ingang van 1 januari 2009 een mogelijkheid om lijfrenten (ook het lijfrentebanksparen), waarvan de waarde niet hoger is dan € 4.000, af te kopen zonder dat daarbij revisierente hoeft te worden betaald. Bij het bepalen of dit grensbedrag wordt overschreden, moet u de waarden van alle lijfrenteovereenkomsten die u bij dezelfde verzekeraar of bankinstelling heeft gesloten, bij elkaar optellen. Uiteraard moet u over de afkoopsom wel inkomstenbelasting in box 1 betalen. De verzekeringsmaatschappij of bankinstelling moet op de afkoopsom loonbelasting inhouden.

U kunt alleen van de afkoopmogelijkheid gebruikmaken als de lijfrente-uitkeringen nog niet zijn ingegaan. Verder moet de verzekeringsmaatschappij of de bankinstelling de afkoopmogelijkheid ook in haar (polis)voorwaarden hebben opgenomen.

8. Arbeidsrecht

8.1 Langer ouderschapsverlof met hogere ouderschapsverlofkorting

Het wettelijk recht op ouderschapsverlof wordt met ingang van 1 januari 2009 uitgebreid van 13 naar maximaal 26 weken. Hierdoor wordt ook het maximale bedrag aan ouderschapsverlofkorting hoger. Deze heffingskorting wordt namelijk berekend door het aantal uren ouderschapsverlof per kalenderjaar te vermenigvuldigen met een bedrag van 50% van het wettelijk minimumloon per opgenomen verlof uur. De korting kan echter niet meer bedragen dan de terugval van het loon ten opzichte van het loon van het voorafgaande jaar. De verhoging van de ouderschapsverlofkorting kan het aantrekkelijk maken om deeltijd in ouderschapsverlof om te zetten.

De koppeling van de ouderschapsverlofkorting aan de levensloopregeling wordt bovendien losgelaten. Dit betekent dat u als ouder vanaf 1 januari 2009 recht heeft op de ouderschapsverlofkorting, zonder dat u hoeft deel te nemen aan de levensloopregeling.

In een overgangsregeling is opgenomen dat ouders vanaf 1 januari van het verlengde ouderschapsverlof kunnen gebruikmaken, ongeacht of de melding van het verlof vóór of vanaf 1 januari 2009 is gedaan.

8.2 Wijziging in de ontslagvergoedingen

Het rekenmodel (de kantonrechtersformule) dat kantonrechters hanteren bij de berekening van een vergoeding bij ontbinding van de arbeidsovereenkomst wordt gewijzigd. Volgens de huidige formule wordt de vergoeding berekend door het aantal dienstjaren (factor A) te vermenigvuldigen met het bruto maandsalaris (factor B) en met een factor die rekening houdt met de bijzondere omstandigheden (C). De belangrijkste wijziging betreft de berekening van het aantal dienstjaren. Vanaf 1 januari 2009 tellen de dienstjaren tot de leeftijd van 35 jaar voor een half, van 35 jaar tot 45 jaar voor 1, van 45 jaar tot 55 jaar voor anderhalf en vanaf 55 jaar voor 2 mee in de berekening van de ontslagvergoeding. De werkgever die aan zijn werknemers veel opleidingen heeft geboden, ziet dit terug in een correctie op de te betalen vergoeding. Eveneens zal bij vaststelling van de C factor rekening worden gehouden met een slechte financiële positie van de werkgever.

Zoals bekend wordt slechts een klein deel van de ontbindingen van arbeidsovereenkomsten door kantonrechters opgelegd. Veel vaker resulteren onderhandelingen tussen werkgever en werknemer over een beëindiging van de arbeidsrelatie, in een zogenaamde vaststellingsovereenkomst. Daarbij wordt de kantonrechtersformule vaak als uitgangspunt genomen. Als werkgever kunt u op grond van de wijziging dus een lagere vergoeding overeenkomen!

8.2.1 Aftopping op komst

Een andere maatregel betreffende de ontslagvergoedingen ziet op de afspraak die tussen kabinet en sociale partners tijdens het Najaarsoverleg is gemaakt. Die afspraak hield in dat werknemers met een jaarsalaris van

€ 75.000 of meer, voortaan maximaal één jaarsalaris als ontslagvergoeding krijgen. De Ministerraad heeft inmiddels ingestemd met een daartoe strekkend wetsvoorstel. De maximering geldt overigens alleen als de kantonrechter over het ontslag van de werknemer beslist. De rechter mag van het maximum afwijken als bijvoorbeeld het ontslag aan de werkgever is te wijten. Verder zijn partijen niet aan dit maximum gebonden als zij op grond van een vaststellingsovereenkomst uit elkaar gaan (de werknemer zou bijvoorbeeld de instemming met de beëindiging afhankelijk kunnen maken van een hogere ontslagvergoeding in de beëindigingsovereenkomst).

8.3 Wijzigingen in de kindertoeslag en de kinderopvangtoeslag

Begin dit jaar werd de kinderkorting in de loon- en inkomstenbelasting omgezet in een kindertoeslag per gezin. In 2009 wordt deze kindertoeslag al weer een kindgebonden budget per kind. De hoogte van het kindgebonden budget blijft net als de kindertoeslag afhankelijk van het inkomen van de ouders. Bij een gezamenlijk inkomen tot € 29.413 wordt een maximum kindgebonden budget ontvangen. Boven deze inkomensgrens wordt het kindgebonden budget geleidelijk afgebouwd. Bij een gezinsinkomen van € 46.700 bestaat geen recht meer op het kindgebonden budget. Een belangrijk verschil met de kindertoeslag is dat u vanaf 2009 niet meer een bedrag per gezin ontvangt (dus onafhankelijk van het aantal kinderen), maar een bedrag per kind. Gezinnen met meer dan één kind gaan er dan ook op vooruit. De hoogte van het bedrag per kind neemt af naarmate er meer kinderen zijn.

De huidige kinderbijslag blijft naast het kindgebonden budget bestaan. Deze bijslag is voor iedereen gelijk, dus onafhankelijk van het inkomen.

8.3.1 Kinderopvangtoeslag

De kosten van de kinderopvang zijn dusdanig gestegen dat maatregelen noodzakelijk zijn om het kinderopvangstelsel betaalbaar te houden. De overheid heeft zelf een bijdrage gedaan uit de algemene middelen, van werkgevers wordt vanaf 1 januari 2008 een hogere opslag op de sectorpremie (0,34% in plaats van 0,28%) gevraagd en vanaf 2009 wordt ook een bijdrage van u als ouder gevraagd. Ten eerste zal de maximumprijs waarvoor ouders een vergoeding kunnen ontvangen niet worden geïndexeerd. De maximumprijs blijft dus net als in 2008 € 6,10 per uur dagopvang, buitenschoolse opvang of gastouderopvang. De meerkosten komen voor rekening van de ouder. Daarnaast worden de inkomens- en de percentagetabellen aangepast, waardoor ouders 29% meer dan in 2008 aan kinderopvangkosten zelf zullen betalen. Tot slot zal in 2009 de toeslag voor het 2^e en volgende kind aflopen naar 85% van de kosten. In 2008 is de toeslag nooit lager dan 90,7% van de kosten.

9. Sociale zekerheid

9.1 Maak gebruik van de vangnetregeling voor arbeidsongeschiktheid

Uit onderzoek blijkt dat de helft van de ondernemers niet verzekerd is tegen arbeidsongeschiktheid. Daarom wordt de vangnetverzekering voor arbeidsongeschiktheid tijdelijk opengesteld voor bestaande ondernemers die zich moeilijk kunnen verzekeren.

De vangnetverzekering is in beginsel bedoeld voor startende zelfstandigen die na de start van hun onderneming zijn geweigerd voor een reguliere arbeidsongeschiktheidsverzekering. Bent u een bestaande, onverzekerde ondernemer, dan kunt u zich nog tot *1 februari 2009* ook voor deze verzekering aanmelden. Daartoe moet u vóór deze datum bij een verzekeraar een offerte opvragen voor een reguliere arbeidsongeschiktheidsverzekering. Als u wordt geweigerd, kunt u zich bij de betreffende verzekeraar melden voor de vangnetverzekering.

Voor startende ondernemers is de vangnetverzekering ook na 1 februari 2009 toegankelijk, mits zij de verzekering binnen 3 maanden na aanvang van hun bedrijf aanvragen.

9.2 Premiekortingen en loonkostensubsidies op komst

Veel maatregelen in de sociale zekerheid hebben betrekking op de verhoging van de arbeidsdeelname. Meer mensen moeten meer uren werken en langer doorwerken. Algemene stimuleringsmaatregelen in de sociale zekerheid betreffen de vaststelling van de Awf-premie voor werknemers op 0% en een verlaging voor werkgevers. De meer specifieke stimuleringsmaatregelen betreffen premiekortingen en loonkostensubsidies om langdurig werklozen, arbeidsongeschikten en/of ouderen in dienst te nemen of te houden. Voor 2009 gaat het om de volgende maatregelen, waarvan onder voorwaarden gebruik kan worden gemaakt:

- Werkgevers die een 50-plusser met een uitkering aannemen, krijgen daarvoor 3 jaar lang een korting van € 6.500 op de WW- en arbeidsongeschiktheidspremies;
- Werkgevers die werknemers van 62 jaar of ouder in dienst houden, krijgen daarvoor 3 jaar lang € 2.750 premiekorting per werknemer per jaar. Vanaf 2013 wordt dit bedrag zelfs € 6.500 per werknemer per jaar;
- Invoering van een tijdelijk 'no risk polis' die werkgevers tegemoetkomt in de kosten van loondoorbetaling bij ziekte wanneer zij WW-ers van 55 jaar en ouder in dienst nemen;
- Invoering van een loonkostensubsidie via het UWV ter grootte van maximaal de helft van het minimumloon voor werkgevers die iemand aannemen die langer dan 1 jaar in de WW zit of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is.

In tegenstelling tot vrijwel alle maatregelen in deze decemberbrief, waren deze maatregelen ten tijde van het schrijven van deze bijdrage wel door de Tweede Kamer, maar nog niet door de Eerste Kamer aangenomen. Vraag daarom uw adviseur naar de stand van zaken.

9.3 Tijdelijke werktijdverkorting

U kunt tijdelijke werktijdverkorting van in beginsel 6 weken aanvragen voor uw personeel als uw bedrijf een acuut omzetverlies van minimaal 30% heeft ten opzichte van de 2 maanden vóór de aanvraag van de werktijdverkorting. De omzetzaling moet u aantonen met een accountantsverklaring. Verder moet u bereid zijn tot scholing of detachering van werknemers die onder de ontheffing vallen. Verlenging tot maximaal 24 weken is onder voorwaarden mogelijk. De tijdelijke werktijdverkorting staat tot 1 januari 2009 open, maar stopt zodra het aantal van 20.000 werknemers (in voltijdsdienstbetrekking) is bereikt.

Voor verdere informatie kunt u terecht bij:

Administratiekantoor Van der Wardt

Postbus 111

1012 AC BLARICUM

☎ 035-531.2624

☎ 035-531.3180

🔗 www.AdmKntvdWardt.nl

✉ info@admknvdwardt.nl