



Belastingdienst

Nieuwsbrief Loonheffingen 2012

Uitgave november 2011



Nieuwsbrief Loonheffingen 2012

U vindt in deze nieuwsbrief informatie over de nieuwe regels vanaf 1 januari 2012 voor het inhouden en betalen van de loonheffingen.

In deze nieuwsbrief verwijzen wij naar het *Handboek Loonheffingen 2011* (hierna: Handboek 2011). U kunt het Handboek 2011 vinden op www.belastingdienst.nl/loonheffingen. Het *Handboek Loonheffingen 2012* kunt u vanaf eind januari downloaden. U kunt het in de loop van februari ook online raadplegen. De onlineversie van het handboek houden we in 2012 actueel, de downloadversie niet.

Besluitvorming nog niet in alle gevallen afgerond

Bij de samenstelling van deze nieuwsbrief was de besluitvorming over een aantal nieuwe regelingen nog niet afgerond. Vooruitlopend daarop hebben wij de informatie hierover toch al opgenomen. Eventuele wijzigingen in deze regelingen en nieuwe informatie kunt u voor het einde van dit jaar lezen op www.belastingdienst.nl.

Onderwerpen nieuwsbrief

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 Premievrijstelling jonge werknemers (kleinebanen-regeling) vervalt
- 2 Sectorpremie telt mee voor verrekenen van premiekortingen
- 3 Loon-over-systematiek structureel toegestaan
- 4 Opvragen jaarloongegevens blijft bestaan
- 5 Correctieverplichting
- 6 Aangifte loonheffingen op papier niet meer mogelijk
- 7 *Mededeling loonheffingen aangifte doen en betalen* vervalt
- 8 Vergrijpboete mogelijk na een eerdere betaalverzuimboete
- 9 Aangifte loonheffingen 2012: veranderingen en aandachtspunten
- 10 Vrijwilligersregeling ook voor algemeen nut beogende instellingen
- 11 Veranderingen 30%-regeling voor werknemers die naar Nederland komen
- 12 Werknemers op Nederlands Continentaal Plat verplicht sociaal verzekerd
- 13 Auto's en bijtelling
- 14 Rittenregistratie niet meer nodig bij uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto
- 15 Spaarloonregeling en levensloopregeling vervallen
- 16 Verhoogde arbeidskorting voor ouderen vervalt
- 17 Eindheffing spaarloon vervalt
- 18 Veranderingen bedragen afdrachtvermindering onderwijs
- 19 Veranderingen percentages en loongrens afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk
- 20 Verhoging maximumbijdrageloon Zvw
- 21 Belangrijkste wijzigingen in tarieven, bedragen en percentages voor 2012
- 22 Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2012

1 Premievrijstelling jonge werknemers (kleinebanenregeling) vervalt

De kleinebanenregeling wordt per 1 januari 2012 afgeschaft.

2 Sectorpremie telt mee voor verrekenen van premiekortingen

De premiekorting oudere werknemers en de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers mag u verrekenen met het totaal van de premies werknemersverzekeringen die u betaalt. Maar de sectorpremie mag u niet bij het totaal tellen.

Per 1 januari 2012 mag u de sectorpremie wel meetellen bij het verrekenen van de kortingen. Dit is vooral gunstig voor kleine bedrijven die nu te weinig premies werknemersverzekeringen betalen om de kortingen volledig te kunnen aftrekken.

3 Loon-over-systematiek structureel toegestaan

Tot nu toe bepaalden wij voor ieder kalenderjaar opnieuw of u de zogenoemde loon-over-systematiek mocht toepassen. Per 1 januari 2012 is deze systematiek structureel in de wet vastgelegd. Als u aan de voorwaarden voldoet, mag u voortaan ieder kalenderjaar de loon-over-systematiek gebruiken (zie paragraaf 7.2.1 van het Handboek 2011 voor de voorwaarden).

Overstappen op een andere systematiek

Gaat u voor het eerst loonheffingen inhouden en betalen? Dan geldt voor u de hoofdregel: u past de loon-in-systematiek toe, tenzij u een salarispakket gaat gebruiken dat is gebaseerd op de loon-over-systematiek. Bent u al werkgever en wilt u van systematiek veranderen, dan geldt het volgende:

- Past u de loon-in-systematiek toe? Dan mag u niet overstappen op de loon-over-systematiek. U mag alleen overstappen op de loon-over-systematiek als u een ander salarispakket gaat gebruiken dat is gebaseerd op de loon-over-systematiek.
- Past u de loon-over-systematiek toe? Dan mag u deze systematiek blijven gebruiken. U mag ook overstappen op de loon-in-systematiek.

4 Opvragen jaarloongegevens blijft bestaan

Op grond van een tijdelijke maatregel konden wij na afloop van een kalenderjaar de jaarloongegevens van uw werknemers bij u opvragen. Deze tijdelijke maatregel is per 1 januari 2012 omgezet in een structurele regeling.

Het opvragen van de jaarloongegevens is nodig omdat de werknemersgegevens van de aangifte loonheffingen die uw opslaat in de polisadministratie, soms onjuist of onvolledig zijn. Wij mogen de jaarloongegevens alleen opvragen als u geen, een onjuiste of een onvolledige aangifte loonheffingen hebt gedaan. In een ministeriële regeling wordt nog vastgelegd welke gegevens wij mogen uitvragen. Zodra hierover meer bekend is, publiceren wij dat op www.belastingdienst.nl.

5 Correctieverplichting

Het blijft in 2012 mogelijk u een correctieverplichting (zie paragraaf 11.1.2 van het Handboek 2011) op te leggen. Dat kan ook als we u gevraagd hebben om jaarloongegevens aan te leveren. Nieuw is dat de gegevens die wij op basis van een correctieverplichting mogen opvragen, in een ministeriële regeling worden vastgelegd. Zodra hierover meer bekend is, publiceren wij dat op www.belastingdienst.nl.

6 Aangifte loonheffingen op papier niet meer mogelijk

Sinds 2006 moet u digitaal aangifte loonheffingen doen. Alleen met een ontheffing mocht u nog aangifte doen op papier. Sinds 1 juli 2011 geven wij geen ontheffingen meer af. Met ingang van 1 januari 2012 kunt u geen aangifte loonheffingen op papier meer doen. Deed u aangifte op papier en moet u in 2012 een of meer aangiften over 2011 of eerdere jaren corrigeren? Dan doet u dat ook digitaal.

7 Mededeling loonheffingen aangifte doen en betalen vervalt

Aan het eind van elk aangiftetijdvak krijgt u van ons een *Mededeling loonheffingen aangifte doen en betalen*. Per 1 januari 2012 krijgt u deze mededeling en de bijbehorende acceptgiro niet meer.

In november krijgt u van ons de *Aangiftebrief loonheffingen* voor 2012. Hierin staan de tijdvakken waarover u in 2012 aangifte moet doen en de bijbehorende uiterste aangiften betaaldatum en betalingskenmerken. Omdat we de mededeling per aangiftetijdvak niet meer versturen, moet u er zelf op letten op tijd aangifte te doen en te betalen. Daarom is het belangrijk de aangiftebrief te bewaren.

Als u nu voor uw betalingen de acceptgiro gebruikt van de mededeling, moet u vanaf 2012 een overschrijving doen. Vermeld daarbij altijd het betalingskenmerk van de aangifte. Deze staat in de *Aangiftebrief loonheffingen*.

8 Vergrijpboete mogelijk na een eerdere betaalverzuimboete

Vanaf 1 januari 2012 kunt u na een betaalverzuimboete ook nog een vergrijpboete voor hetzelfde aangiftetijdvak krijgen. Het bedrag van de betaalverzuimboete trekken wij af van de vergrijpboete.

Als u de loonheffingen te laat betaalt of als u niet of te weinig betaalt, kunt u een betaalverzuimboete krijgen (zie paragraaf 10.5.1 van het Handboek 2011).

Vanaf 1 januari 2012 kunt u na die betaalverzuimboete ook nog een vergrijpboete voor hetzelfde aangiftetijdvak krijgen voor het te laat, niet of te weinig betalen. Dat kan alleen als aan de volgende twee voorwaarden is voldaan:

- Wij krijgen na het opleggen van de betaalverzuimboete nieuwe informatie. Als nieuwe informatie geldt een verklaring van uzelf of van anderen en informatie uit uw administratie (ook digitaal).
- De nieuwe informatie zou tot een vergrijpboete hebben geleid als die informatie bij ons bekend was geweest voordat we u een betaalverzuimboete gaven.

Deze maatregel geldt ook voor verzuimboetes die u hebt gekregen vóór 1 januari 2012.

9 Aangifte loonheffingen 2012: veranderingen en aandachtspunten

De belangrijkste veranderingen in de aangifte loonheffingen 2012 zijn:

- de uitbreiding van sectorcode 66 met een extra risicopremiegroep
- de aanpassing van de omschrijving van inkomenscode 32

Een belangrijk aandachtspunt is de situatie dat u ten onrechte aangifte hebt gedaan voor een werknemer. U moet er dan voor zorgen dat u deze fout op de juiste manier corrigeert.

Uitbreiding sectorcode 66 met een extra risicopremiegroep

Per 1 januari 2012 is sectorcode 66 (Overheid, overige instellingen) uitgebreid met risicopremiegroep 02.

Gemeenten kunnen de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) overdragen aan een met de gemeente verbonden rechtspersoon. Zo'n uitvoerder valt onder sector 066 (Overheid, overige instellingen). Voor Wsw'ers geldt een vervangende sectorpremie onder risicopremiegroep 02. Deze code bestond nog niet binnen sector 66.

Aanpassing omschrijving inkomenscode 32

Per 1 januari 2012 is de omschrijving aangepast van inkomenscode 32. In de omschrijving is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) geschrapt. U gebruikt code 32 niet meer voor een uitkering in het kader van de WIA. Hiervoor gebruikt u de codes 39 (IVA) en 40 (WGA).

Onterechte aangifte voor een werknemer corrigeren

Voor iedere werknemer gebruikt u in uw aangifte loonheffingen een unieke combinatie van BSN/sofinummer en nummer inkomstenverhouding. U mag iedere werknemer maar één keer met deze unieke combinatie in uw aangifte opnemen. Bij aangiften met software zien we soms toch twee keer dezelfde combinatie als er voor een werknemer aangifte wordt gedaan en deze werknemer in dezelfde aangifte ook wordt 'ingetrokken'. Wij weten dan niet wat de status van de inkomstenverhouding is.

Met softwareleveranciers hebben we afgesproken dat we in deze gevallen de intrekking negeren. Wilt u een eerdere inkomstenverhouding intrekken? Geef dat dan aan met een aanvullende aangifte als de aangiftermijn nog niet voorbij is, of anders met een correctie bij de aangifte van het volgende of daaropvolgende tijdvak.

10 Vrijwilligersregeling ook voor algemeen nut beogende instellingen

De vrijwilligersregeling geldt per 1 januari 2012 ook voor algemeen nut beogende instellingen (ANBI's) die aangifte vennootschapsbelasting moeten doen. De inhoud van de vrijwilligersregeling verandert niet.

ANBI's hadden al bepaalde belastingvoordelen. Met ingang van 2012 mogen ook ANBI's die aangifte vennootschapsbelasting moeten doen, gebruikmaken van de vrijwilligersregeling: onder voorwaarden hoeft u geen loonheffingen te betalen over vergoedingen en verstrekkingen aan vrijwilligers. Ook hoeft u dan geen urenadministratie bij te houden.

Meer informatie over het laten aanwijzen van uw instelling als ANBI en over de vrijwilligersregeling vindt u op www.belastingdienst.nl.

11 Veranderingen 30%-regeling voor werknemers die naar Nederland komen

Aan werknemers die naar Nederland komen, kunt u een vrije vergoeding voor de extraterritoriale kosten geven van 30% van het loon inclusief de vergoeding of 30/70 van het loon exclusief de vergoeding (zie paragraaf 16.4 van het Handboek 2011). Deze zogenoemde 30%-regeling wordt vanaf 1 januari 2012 op de volgende punten aangescherpt voor werknemers die naar Nederland komen:

- het schaarste- en deskundigheidsvereiste
- de eerdere periode van verblijf of werkzaamheden in Nederland
- de definitie van het begrip 'ingekomen werknemer'

Voor bestaande gevallen geldt overgangsrecht.

Per 1 januari 2012 kunnen ook gepromoveerden onder de 30%-regeling vallen.

Schaarste- en deskundigheidsvereiste

Als u voor een werknemer die naar Nederland komt, van de 30%-regeling gebruik wilt maken, moet deze werknemer onder andere een specifieke deskundigheid hebben die niet of nauwelijks is te vinden op de Nederlandse arbeidsmarkt (het zogenoemde schaarste- en deskundigheidsvereiste). Per 1 januari 2012 geldt voor deze voorwaarde een inkomenscriterium: er is sprake van een specifieke deskundigheid en van schaarste als de werknemer een bepaald fiscaal loon heeft. De hoogte van dit loon is nog niet bekend. Zodra het bedrag is vastgesteld, vindt u dit op www.belastingdienst.nl.

In een aantal uitzonderingsgevallen bepaalt het inkomenscriterium alleen de deskundigheid en moet u daarnaast de schaarste nog op de gebruikelijke manier aantonen (zie paragraaf 16.4.2 van het Handboek 2011). Dit is het geval wanneer alle werknemers met een bepaalde deskundigheid voldoen aan het inkomenscriterium, bijvoorbeeld profvoetballers.

Eerdere periode van verblijf of werkzaamheden in Nederland

U kunt nu maximaal 10 jaar gebruikmaken van de 30%-regeling, waarbij een eerder verblijf of eerdere werkzaamheden in Nederland deze looptijd kunnen verkorten. Vanaf 1 januari 2012 trekken wij iedere periode van verblijf of van werkzaamheden in Nederland die meer dan 25 jaar geleden is begonnen en korter dan 25 jaar geleden is geëindigd, af van de looptijd van maximaal 10 jaar.

Definitie 'ingekomen werknemer'

De 30%-regeling voor werknemers die naar Nederland komen, de zogenoemde ingekomen werknemers, geldt vanaf 1 januari 2012 alleen voor werknemers die minstens 150 kilometer van de Nederlandse grens woonden voordat zij in Nederland gingen werken. U kunt dus voortaan de 30%-regeling niet meer gebruiken voor werknemers die uit België en Luxemburg komen. Ook werknemers uit grote delen van Duitsland komen niet meer in aanmerking voor deze regeling.

Overgangsrecht

Voor ingekomen werknemers die vóór 1 januari 2012 onder de 30%-regeling vallen, geldt overgangsrecht. Er zijn 2 situaties mogelijk:

- Uw werknemer heeft op 1 januari 2012 nog geen 5 jaar gebruikgemaakt van de 30%-regeling. Als deze werknemer na 1 januari 2012 niet voldoet aan het nieuwe inkomenscriterium of aan de aangescherpte definitie van ingekomen werknemer, wordt de looptijd van de 30%-regeling ingekort tot maximaal 5 jaar.
- Uw werknemer heeft op 1 januari 2012 al 5 jaar gebruikgemaakt van de 30%-regeling. In dit geval blijft de looptijd van de 30%-regeling maximaal 10 jaar.

Valt uw werknemer niet (meer) onder de 30%-regeling, dan kunt u wel de werkelijke extraterritoriale kosten vrij vergoeden.

Promovendi

Voor buitenlanders die aan een Nederlandse universiteit promoveren en die na hun promotie in Nederland gaan werken, kunt u op dit moment geen gebruik maken van de 30%-regeling. Want deze werknemers zijn niet direct voor het werk uit een ander land aangeworven. Per 1 januari 2012 vallen deze buitenlanders wel onder de 30%-regeling. Voorwaarde is dat de gepromoveerde maximaal 29 jaar is

en een bepaald loon heeft. De hoogte van dit loon is nog niet bekend. Zodra het bedrag is vastgesteld, vindt u dit op www.belastingdienst.nl.

Voor buitenlanders die aan een buitenlandse universiteit zijn gepromoveerd en die na hun promotie in Nederland komen werken, geldt vanaf 1 januari 2012 een lager inkomenscriterium dan voor de andere buitenlandse werknemers. De hoogte van dit loon is nog niet bekend. Zodra het bedrag is vastgesteld, vindt u dit op www.belastingdienst.nl. U mag de 30%-regeling alleen met dit lagere inkomenscriterium toepassen als de gepromoveerde voldoet aan de volgende voorwaarden:

- De gepromoveerde is maximaal 29 jaar.
- De gepromoveerde moet binnen één jaar na zijn promotie bij u in dienst komen.

12 Werknemers op Nederlands Continentaal Plat verplicht sociaal verzekerd

De socialezekerheidspositie van werknemers die werken op het Nederlands Continentaal Plat wordt per 1 januari 2012 gelijkgetrokken met die van werknemers die werken op het Nederlandse grondgebied in Europa (dus niet de Nederlandse overzeese gebieden). Deze werknemers zijn dan in Nederland verzekerd voor de volksverzekeringen, de werknemersverzekeringen en voor de Zorgverzekeringswet, tenzij ze op grond van internationale wetgeving in een ander land zijn verzekerd. Vanaf 1 januari 2012 betaalt u voor deze werknemers ook premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de bijdrage Zwv.

13 Auto's en bijtelling

De besluitvorming over de bijtelling voor het privégebruik van de auto van de zaak was op het moment van het samenstellen van deze nieuwsbrief niet afgerond. In december vindt u informatie over dit onderwerp op www.belastingdienst.nl.

14 Rittenregistratie niet meer nodig bij uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto

Heeft uw werknemer een bestelauto van de zaak die hij uitsluitend zakelijk (dus: 0 kilometer privé) gebruikt? Dan kan hij vanaf 1 januari 2012 gebruikmaken van de *Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto*. U hoeft dan geen bijtelling privégebruik auto bij het loon van uw werknemer te tellen. En uw werknemer hoeft geen rittenregistratie bij te houden. Voor een werknemer met een *Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto* kunt u geen andere regeling voor bestelauto's gebruiken (zie paragraaf 19.4 van het Handboek 2011).

Verklaring indienen

U dient de *Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto* in namens uw werknemer. U en uw werknemer krijgen allebei van ons een ontvangstbevestiging van de verklaring.

Let op!

Als uw werknemer al een 'Verklaring geen privégebruik auto' heeft, moet hij deze zelf intrekken en u dat laten weten. Hij moet deze verklaring intrekken op de dag waarop u namens hem de 'Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto' indient.

Eén verklaring per werknemer/bestelauto

Voor iedere combinatie van een werknemer met een bestelauto is een aparte Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto nodig. Als bijvoorbeeld twee werknemers dezelfde bestelauto uitsluitend zakelijk gebruiken, moet u namens beide werknemers een verklaring indienen. En als een werknemer verschillende bestelauto's uitsluitend zakelijk gebruikt, moet u namens deze werknemer voor iedere bestelauto een verklaring indienen.

Verklaring intrekken

De Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto is voor onbepaalde tijd geldig. U trekt de verklaring in op verzoek van uw werknemer.

U en uw werknemer krijgen allebei van ons een ontvangstbevestiging van het intrekken van de verklaring.

Privégebruik melden

Als u namens uw werknemer een Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto hebt ingediend en u weet of vermoedt dat uw werknemer de bestelauto toch privé gebruikt, moet u dat aan ons melden.

Meer informatie

Het is nog niet duidelijk vanaf welk moment u namens uw werknemer de Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto kunt indienen. Ook andere details van de regeling zijn nog niet bekend. Zodra er meer bekend is, publiceren wij de informatie op www.belastingdienst.nl.

15 Spaarloonregeling en levensloopregeling vervallen

Per 1 januari 2012 vervallen de spaarloonregeling en de levensloopregeling. Uw werknemer kan dan niet meer sparen in de spaarloonregeling en alleen nog onder voorwaarden een tegoed opbouwen in de levensloopregeling. Voor beide regelingen geldt overgangsrecht.

Overgangsrecht spaarloonregeling per 1 januari 2012

Vanaf 1 januari 2012 kan uw werknemer het hele tegoed van de spaarloonregeling belastingvrij opnemen: de wettelijke deblokkeringsregels gelden niet meer. Maar uw werknemer kan er ook voor kiezen het tegoed op de geblokkeerde spaarrekening te laten staan.

Elk jaar blijft een deel van het spaartegoed vrijvallen. Op dat deel is dan niet langer de vrijstelling van box 3 van toepassing.

Voor het deel van het spaarloon dat op de spaarloonrekening blijft staan – met uitzondering van het vrijgevallen tegoed – blijft de vrijstelling van box 3 gelden tot 1 januari 2016.

Overgangsrecht levensloopregeling per 1 januari 2012

Per 1 januari 2012 is de levensloopregeling niet meer beschikbaar voor nieuwe deelnemers.

Voor bestaande deelnemers geldt het volgende overgangsrecht:

- Als uw werknemer op 31 december 2011 een spaartegoed heeft van minimaal € 3.000 (inclusief de waarde van het rendement over 2011 dat in 2012 wordt bijgeschreven), kan hij onder de huidige voorwaarden doorsparen in de levensloopregeling. Als uw werknemer doorspaart, bouwt hij vanaf 2012 geen levensloopverlofkorting meer op over de inleg. In 2013 kan uw werknemer er ook voor kiezen zijn spaartegoed onbelast door te storten naar de nieuwe regeling vitaliteitssparen. Dat mag ook als het spaartegoed van de levensloopregeling hoger is dan het maximum van € 20.000 dat voor vitaliteitssparen gaat gelden. Gedeeltelijk doorsparen in de levensloopregeling en gedeeltelijk sparen in het vitaliteitssparen is niet toegestaan. Het is ook niet mogelijk om van het vitaliteits-sparen terug te keren naar de levensloopregeling.
- Als uw werknemer op 31 december 2011 een spaartegoed heeft van minder dan € 3.000 (inclusief de waarde van het rendement over 2011 dat in 2012 wordt bijgeschreven), kan hij niet meer doorsparen in de levensloopregeling. Hij kan het tegoed in 2012 opnemen voor verlof. In dat geval betaalt hij over het tegoed loonbelasting/premie volksverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zvw. Maar hij kan er ook voor kiezen zijn spaartegoed in 2013 onbelast door te storten naar de nieuwe regeling vitaliteitssparen. Kiest uw werknemer daar niet voor, dan moet hij loonbelasting/premie volksverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zvw betalen over het levensloopspaatgoed dat op 31 december 2013 op de rekening staat.

Hebt u werknemers die in de levensloopregeling blijven doorsparen of in 2012 hun tegoed laten staan? Dan bewaart u de levensloopregeling bij uw loonadministratie (zie paragraaf 20.2.6 van het Handboek 2011).

Vanaf 1 januari 2013: vitaliteitssparen

Per 1 januari 2013 wordt een nieuwe spaarfaciliteit ingevoerd, het vitaliteitssparen, waarmee werknemers bijvoorbeeld kunnen sparen voor onbetaald verlof. In deze regeling kan de werknemer jaarlijks maximaal € 5.000 fiscaal aftrekbaar inleggen, tot een maximum van € 20.000. De inleg is fiscaal aftrekbaar voor de inkomstenbelasting en premie volksverzekeringen. In 2012 vindt u meer informatie op www.belastingdienst.nl.

16 Verhoogde arbeidskorting voor ouderen vervalt

Per 1 januari 2012 vervalt de verhoogde arbeidskorting voor werknemers die op 1 januari 2012 57 jaar of ouder zijn, maar nog geen 64 jaar. Deze maatregel loopt vooruit op het vitaliteitssparen (zie punt 15), dat per 1 januari 2013 wordt ingevoerd.

Deze wijziging betekent dat in de witte tabellen voor loon uit tegenwoordige dienstbetrekking de 3 kolommen met de verhoogde arbeidskorting voor werknemers van 57 jaar en ouder vervallen.

17 Eindheffing spaarloon vervalt

Door het afschaffen van de spaarloonregeling per 1 januari 2012 (zie punt 15) vervalt ook de eindheffing spaarloon.

18 Veranderingen bedragen afdrachtvermindering onderwijs

Per 1 januari 2012 worden de bedragen voor de afdrachtvermindering onderwijs verhoogd voor:

- werknemers die de beroepspraktijkvorming volgen van de beroepsbegeleidende leerweg
Voor deze werknemers is de afdrachtvermindering onderwijs in 2012 € 2.753 (was € 2.738).
- werknemers die zijn aangesteld als assistent of onderzoeker in opleiding of als promovendus
Voor deze werknemers is de afdrachtvermindering onderwijs in 2012 € 2.781 (was € 2.738).
- werknemers die zijn aangesteld bij een privaatrechtelijke rechtspersoon of TNO
Voor deze werknemers is de afdrachtvermindering onderwijs in 2012 € 2.781 (was € 2.738).
- werknemers die werk doen in het kader van een initiële opleiding in het hoger beroepsonderwijs (hbo)
Voor deze werknemers is de afdrachtvermindering onderwijs in 2012 € 2.753 (was € 2.738).
- werknemers die (ex-)werklozen zijn met scholing tot startkwalificatieniveau
Voor deze werknemers is de afdrachtvermindering onderwijs € 3.337 (was € 3.286).
- leerlingen die een leer-werktraject in het derde of vierde jaar van het basisberoepsbegeleidende leerweg van het vmbo volgen
Voor deze leerlingen is de afdrachtvermindering onderwijs in 2012 € 2.781 (was € 2.738).
- stagiairs die gedurende minstens twee maanden een stage lopen in het kader van een beroepsopleiding in de beroepsopleidende leerweg op mbo-niveau 1 of 2
Voor deze stagiairs is de afdrachtvermindering onderwijs in 2012 € 1.322 (was € 1.315).
- werknemers die een procedure Erkenning verworven competenties (EVC-procedure) volgen
Voor deze werknemers is de afdrachtvermindering onderwijs in 2012 € 334 (was € 329).

19 Veranderingen percentages en loongrens afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk

Per 1 januari 2012 worden de percentages en de loongrens voor de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (s&o) verlaagd. De afdrachtvermindering s&o is in 2012:

- 42% van het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking dat betrekking heeft op speur- en ontwikkelingswerk, tot een s&o-loon van in totaal maximaal € 110.000
- 14% over het meerdere s&o-loon

Voor starters is de afdrachtvermindering s&o in 2012 60% van het s&o-loon, tot een s&o-loon van in totaal maximaal € 110.000. Over het meerdere s&o-loon geldt ook voor starters het percentage van 14%. In paragraaf 23.3.2 van het Handboek 2011 ziet u de voorwaarden waaraan u als starter moet voldoen.

De afdrachtvermindering s&o blijft in 2012 maximaal € 14.000.000.

20 Verhoging maximumbijdrageloon Zvw

Het maximumbijdrageloon Zvw wordt op 1 januari 2012 verhoogd naar het maximumbedrag waarover u de premies werknemersverzekeringen berekent, namelijk € 50.064. De tarieven van de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet dalen hierdoor naar:

- 7,1% voor de inkomensafhankelijke bijdrage met een verplichte werkgeversvergoeding
- 5% voor de inkomensafhankelijke bijdrage zonder werkgeversvergoeding

Wat dit voor uw werknemers betekent, staat in de loop van december op www.belastingdienst.nl/zvw.

21 Belangrijkste wijzigingen in tarieven, bedragen en percentages voor 2012

De belangrijkste wijzigingen in de tarieven, bedragen en percentages in 2012 zijn:

- Het minimumbedrag voor het gebruikelijk loon voor aandeelhouders met aanmerkelijk belang wordt verhoogd tot € 42.000.
- Bij pseudo-eindheffingen bij vertrekvergoedingen wordt het toetsloon verhoogd naar € 531.000.
- Bij pseudo-eindheffingen bij backservice wordt het pensioengevend loon verhoogd naar € 531.000.

22 Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2012

Hierna vindt u, onder voorbehoud, de tabellen met de tarieven, bedragen en percentages voor 2012.

Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2012

Door het vervallen van de verhoogde arbeidskorting en van de kleinebanenregeling zijn tabel 2d, 2e, 2f en 25 vervallen.

De invoering van de werkkostenregeling sinds 1 januari 2011 betekent voor de tabellen het volgende:

- Tabel 7 tot en met 13 gelden alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.
- Tabel 26 geldt alleen voor de werkkostenregeling.

Voor de overige tabellen heeft de werkkostenregeling geen gevolgen. Deze gebruikt u dus als u van de oude regeling gebruikmaakt en ook als u van de werkkostenregeling gebruikmaakt.

In de tabellen verwijzen we naar paragrafen in het *Handboek Loonheffingen 2011*.

Tabel 1 Schijventarief loonbelasting/premie volksverzekeringen (paragraaf 7.3)

Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		Jonger dan 65 jaar	65 jaar en ouder, geboren in 1946 of later
1	€ 0 t/m € 18.945	33,10%	15,20%
2	€ 18.946 t/m € 33.863	41,95%	24,05%
3	€ 33.864 t/m € 56.491	42,00%	42,00%
4	€ 56.492 of meer	52,00%	52,00%

Voor werknemers van 65 jaar en ouder, geboren in 1945 of eerder, gelden andere tariefschijven:

Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		65 jaar en ouder, geboren in 1945 of eerder	
1	€ 0 t/m € 18.945	15,20%	
2	€ 18.946 t/m € 34.055	24,05%	
3	€ 34.056 t/m € 56.491	42,00%	
4	€ 56.492 of meer	52,00%	

Het tarief in de derde en vierde schijf bestaat geheel uit loonbelasting. Het tarief van de eerste en tweede schijf is als volgt samengesteld:

Schijf	Premiesoort	Jonger dan 65 jaar	65 jaar en ouder
1	premie AOW	17,90%	--
	premie Anw	1,10%	1,10%
	premie AWBZ	12,15%	12,15%
	loonbelasting	1,95%	1,95%
	totaal	33,10%	15,20%
2	premie AOW	17,90%	--
	premie Anw	1,10%	1,10%
	premie AWBZ	12,15%	12,15%
	loonbelasting	10,80%	10,80%
	totaal	41,95%	24,05%

Tabel 2a Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (hoofdstuk 21) voor werknemers tot 65 jaar

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 2.033	--	--
Arbeidskorting	--	1,733%	Voor zover loon uit tegenwoordige dienstbetrekking € 9.295 of lager
• geboren in 1947 en later maximaal	€ 1.611	12,32%	Voor zover loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger dan € 9.295
Afbouw arbeidskorting	--	1,25% van het loon boven € 45.178	De afbouw is € 78 als het loon meer is dan € 51.418
Jonggehandicaptenkorting	€ 708	--	--
Levensloopverlofkorting	€ 205	--	Per gespaard kalenderjaar, alleen voor overgangsgroep

Tabel 2b Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (hoofdstuk 21) voor werknemers van 65 jaar en ouder

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 934	--	--
Arbeidskorting	--	0,796%	Voor zover loon uit tegenwoordige dienstbetrekking € 9.295 of lager
maximaal	€ 740	7,921%	Voor zover loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger dan € 9.295
Afbouw arbeidskorting	--	0,577% van het loon boven € 45.178	De afbouw is € 36 als het loon meer is dan € 51.418
Ouderenkorting	€ 762	--	Het loon op jaarbasis mag niet meer zijn dan € 35.450
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 429	--	--

Tabel 2c Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 21) voor werknemers geboren in 1947 en later

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 45.178	€ 51.418	€ 1.611 - 1,25% x (inkomen - € 45.178)
€ 51.418	--	€ 1.533

Tabel 2d Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 21) voor werknemers van 65 jaar en ouder

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 45.178	€ 51.418	€ 740 - 0,577% x (inkomen - € 45.178)
€ 51.418	--	€ 704

Tabel 3 Tabel voor artiesten en buitenlandse beroepsporters (paragraaf 15.4 en 15.6)

Voor een	Percentage
Artiest die in Nederland woont	33,10%
Artiest die in het buitenland woont	20,00%
Buitenlandse groep en buitenlandse beroepsporters uit een niet-verdragsland	20,00%

Tabel 4 Tabel voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden (paragraaf 15.2, 15.18, 15.16 en 15.9)

Jonger dan 65 jaar		65 jaar en ouder	
zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
35,00%	17,00%	16,00%	4,00%

Tabel 5 Eindheffing voor werknemers jonger dan 65 jaar (paragraaf 22.13)

Tabeltarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.141	49,40%	0,00%
€ 6.142 t/m € 18.945	49,40%	49,40%
€ 18.946 t/m € 33.863	72,20%	72,20%
€ 33.864 t/m € 56.491	72,40%	72,40%
€ 56.492 of meer	108,30%	108,30%

Enkelvoudig tarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.141	33,10%	0,00%
€ 6.142 t/m € 18.945	33,10%	33,10%
€ 18.946 t/m € 33.863	41,95%	41,95%
€ 33.864 t/m € 56.491	42,00%	42,00%
€ 56.492 of meer	52,00%	52,00%

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 18.945	49,40% wordt	45,20%	33,10% wordt
€ 18.946 t/m € 33.863	72,20% wordt	45,20%	41,95% wordt	31,15%
€ 33.864 of meer	72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%

Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 18.945	49,40% wordt	1,90%	33,10% wordt
€ 18.946 t/m € 33.863	72,20% wordt	12,10%	41,95% wordt	10,80%

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden

	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	53,80%	35,00%
Met loonheffingskorting	20,40%	17,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers

Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 6a Eindheffing voor werknemers van 65 jaar en ouder, geboren in 1945 of eerder (paragraaf 22.13)

Tabeltarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.141	17,90%	0,00%
€ 6.142 t/m € 18.945	17,90%	17,90%
€ 18.946 t/m € 34.055	31,60%	31,60%
€ 34.056 t/m € 56.491	72,40%	72,40%
€ 56.492 of meer	108,30%	108,30%

Enkelvoudig tarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.141	15,20%	0,00%
€ 6.142 t/m € 18.945	15,20%	15,20%
€ 18.946 t/m € 34.055	24,05%	24,05%
€ 34.056 t/m € 56.491	42,00%	42,00%
€ 56.492 of meer	52,00%	52,00%

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 18.945	17,90% wordt	15,20%	15,20% wordt
€ 18.946 t/m € 34.055	31,60% wordt	15,20%	24,05% wordt	13,25%
€ 34.056 of meer	72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%

Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 18.945	17,90% wordt	1,90%	15,2% wordt
€ 18.946 t/m € 34.055	31,60% wordt	12,10%	24,05% wordt	10,80%

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden

	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	19,00%	16,00%
Met loonheffingskorting	4,10%	4,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers

Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 6b Eindheffing voor werknemers van 65 jaar en ouder, geboren in 1946 of later (paragraaf 22.13)

Tabeltarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.141	17,90%	0,00%
€ 6.142 t/m € 18.945	17,90%	17,90%
€ 18.946 t/m € 33.863	31,60%	31,60%
€ 33.864 t/m € 56.491	72,40%	72,40%
€ 56.492 of meer	108,30%	108,30%

Enkelvoudig tarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.141	15,20%	0,00%
€ 6.142 t/m € 18.945	15,20%	15,20%
€ 18.946 t/m € 33.863	24,05%	24,05%
€ 33.864 t/m € 56.491	42,00%	42,00%
€ 56.492 of meer	52,00%	52,00%

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 18.945	17,90% wordt	15,20%	15,20% wordt	13,25%
€ 18.946 t/m € 33.863	31,60% wordt	15,20%	24,05% wordt	13,25%
€ 33.864 of meer	72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%

Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 18.945	17,90% wordt	1,90%	15,2% wordt	1,95%
€ 18.946 t/m € 33.863	31,60% wordt	12,10%	24,05% wordt	10,80%

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden

	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	19,00%	16,00%
Met loonheffingskorting	4,10%	4,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers

Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 7 Vervoer (hoofdstuk 19)

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Soort vervoer	Normbedrag voor	Bedrag
Fiets voor woon-werkverkeer	Fiets catalogusprijs	€ 749,00
	Met de fiets samenhangende zaken	€ 82,00
Overige	Vrije vergoeding per kilometer	€ 0,19

Tabel 8 Maaltijden in bedrijfskantines (paragraaf 18.27)

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor	Per maaltijd
Warme maaltijd	€ 4,30
Koffiemaaltijd	€ 2,25
Ontbijt	€ 2,25

Tabel 9 Vrijgestelde vergoeding voor consumpties tijdens werktijd (paragraaf 18.9)

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor consumpties tijdens werktijd	Bedrag
Per week	€ 2,75
Per dag	€ 0,55

Tabel 10 Bewassing, energie en water (paragraaf 18.6)

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor	Bedrag		
	per maand	per week	per dag
Bewassing	€ 13,50	€ 3,00	€ 0,60
Energie voor verwarmingsdoeleinden	€ 57,00	€ 13,25	€ 2,65
Energie voor kookdoeleinden	€ 31,50	€ 7,25	€ 1,45
Energie voor andere dan verwarmings- en kookdoeleinden	€ 13,50	€ 3,00	€ 0,60
Water	€ 6,25	€ 1,50	€ 0,30

Tabel 11 Huisvesting aan boord van schepen en baggermaterieel, op boorplatforms en in pakwagens van kermisexploitanten (paragraaf 18.22)

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor verstrekte huisvesting	Per maand	Per week	Per dag
a Aan boord van binnenschepen - andere dan vissersschepen - en baggermaterieel:			
1 voor de werknemer die met zijn gezin aan boord woont:			
• van een schip van meer dan 2.000 ton	€ 150,00	€ 35,00	€ 7,00
• van een schip van meer dan 500, maar niet meer dan 2.000 ton	€ 112,50	€ 26,25	€ 5,25
• van een ander schip of van baggermaterieel	€ 75,00	€ 17,50	€ 3,50
2 voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft	€ 61,00	€ 14,00	€ 2,80
b Aan boord van zeeschepen - andere dan vissersschepen - en op boorplatforms:			
1 voor de werknemer die met zijn gezin aan boord woont	--	--	€ 10,50
2 voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft:			
• voor een kapitein en voor een officier	--	--	€ 4,90
• voor een andere werknemer	--	--	€ 2,45
c Aan boord van vissersschepen:			
voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft	--	--	€ 3,35
d In pakwagens van kermisexploitanten:			
voor de werknemer die in een pakwagen woont en geen gezin heeft	€ 61,00	€ 14,00	€ 2,80
e Voor de werknemer die niet is aangeduid bij a, b, c en d	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabel 12 Werkruimte thuis (paragraaf 18.55)

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Als de WOZ-waarde meer is dan	maar niet meer dan	is het eigenwoningforfait op jaarbasis
€ 0	€ 12.500	0,80%
€ 12.500	€ 25.000	1,00% van deze waarde
€ 25.000	€ 50.000	1,15% van deze waarde
€ 50.000	€ 75.000	1,25% van deze waarde
€ 75.000	€ 1.040.000	1,40% van deze waarde
€ 1.040.000	--	€ 14.560 vermeerderd met 1,75% van de eigenwoningwaarde voor zover deze uitgaat boven € 1.040.000
Vrije vergoeding voor inrichting	€ 1.815	

Tabel 13 Overige vergoedingen en verstrekkingen

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor	Paragraaf		Bedrag	Percentage
Computers, apparatuur en dergelijke	18.8	Maximumbedrag voor vergoeding ineens	€ 450,00	
Inwoning	18.24	Normbedrag:		
		• per maand	€ 164,50	
		• per week	€ 38,00	
		• per dag	€ 7,60	
Kleding voor meewerkend kind	15.11	Waarde:		
		• per maand	€ 29,75	
		• per week	€ 6,75	
		• per dag	€ 1,35	
Personeelsfeesten, -reizen en dergelijke	18.34	Vrije vergoeding of verstrekking per werknemer per jaar	€ 454,00	
Personeelsleningen	18.35	Genormeed rentepercentage		2,85%
Producten uit eigen bedrijf	18.39	Maximale vrijstelling per kalenderjaar	€ 500,00	
Studiekosten	18.45	Vergoeding reiskosten maximaal (per kilometer)	€ 0,19	
Vakantiebonnen	18.48	Lagere waardering		99,00%
Verhuiskosten	18.50	Vrije vergoeding voor overige verhuiskosten maximaal	€ 7.750,00	
Vrijwilligersregeling	18.20	Normbedrag:		
		• per jaar	€ 1.500,00	
		• per maand	€ 150,00	
Ziektekostenregelingen	18.57	Voor vrije verstrekking is de waarde maximaal	€ 27,00	

Tabel 14 Afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (paragraaf 23.3)

		Bedrag	Percentage
De afdrachtvermindering bedraagt over	maximaal	€ 110.000	42%
De afdrachtvermindering over het meerdere bedraagt		--	14%
De afdrachtvermindering bedraagt	maximaal	€ 14.000.000	--
Verhoogd percentage starters	maximaal	€ 110.000	60%

Tabel 15 Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 23.2) voor werknemers zonder vakantiebonnen

Paragraaf	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per			Maximumbedrag afdrachtvermindering per werknemer per kalenderjaar
	maand	week	dag	maand	week	dag	
23.2.1	€ 2.014,17	€ 464,81	€ 92,97	€ 229,42	€ 52,95	€ 10,59	€ 2.753,00
23.2.2	--	--	--	€ 231,75	€ 53,49	€ 10,70	€ 2.781,00
23.2.3	--	--	--	€ 231,75	€ 53,49	€ 10,70	€ 2.781,00
23.2.4	€ 2.014,17	€ 464,81	€ 92,97	€ 229,42	€ 52,95	€ 10,59	€ 2.753,00
23.2.5	€ 2.014,17	€ 464,81	€ 92,97	€ 278,09	€ 64,18	€ 12,84	€ 3.337,00
23.2.6	--	--	--	€ 231,75	€ 53,49	€ 10,70	€ 2.781,00
23.2.7	--	--	--	€ 110,17	€ 25,43	€ 5,09	€ 1.322,00
23.2.8	--	--	--	vast bedrag van € 334 per procedure			

Tabel 16 Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 23.2) voor werknemers met vakantiebonnen voor 19 of minder vakantiedagen per jaar

Paragraaf	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per			Maximumbedrag afdrachtvermindering per werknemer per kalenderjaar
	maand	week	dag	maand	week	dag	
23.2.1	€ 2.014,17	€ 464,81	€ 92,97	€ 243,47	€ 56,19	€ 11,24	€ 2.753,00
23.2.2	--	--	--	€ 245,94	€ 56,76	€ 11,36	€ 2.781,00
23.2.3	--	--	--	€ 245,94	€ 56,76	€ 11,36	€ 2.781,00
23.2.4	€ 2.014,17	€ 464,81	€ 92,97	€ 243,47	€ 56,19	€ 11,24	€ 2.753,00
23.2.5	€ 2.014,17	€ 464,81	€ 92,97	€ 295,11	€ 68,11	€ 13,63	€ 3.337,00
23.2.6	--	--	--	€ 245,94	€ 56,76	€ 11,36	€ 2.781,00
23.2.7	--	--	--	€ 116,92	€ 26,98	€ 5,40	€ 1.322,00
23.2.8	--	--	--	vast bedrag van € 334 per procedure			

Tabel 17 Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 23.2) voor werknemers met vakantiebonnen voor 20 of meer vakantiedagen per jaar

Paragraaf	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per			Maximumbedrag afdrachtvermindering per werknemer per kalenderjaar
	maand	week	dag	maand	week	dag	
23.2.1	€ 2.014,17	€ 464,81	€ 92,97	€ 260,48	€ 60,11	€ 12,03	€ 2.753,00
23.2.2	--	--	--	€ 263,13	€ 60,73	€ 12,15	€ 2.781,00
23.2.3	--	--	--	€ 263,13	€ 60,73	€ 12,15	€ 2.781,00
23.2.4	€ 2.014,17	€ 464,81	€ 92,97	€ 260,48	€ 60,11	€ 12,03	€ 2.753,00
23.2.5	€ 2.014,17	€ 464,81	€ 92,97	€ 315,73	€ 72,87	€ 14,58	€ 3.337,00
23.2.6	--	--	--	€ 263,13	€ 60,73	€ 12,15	€ 2.781,00
23.2.7	--	--	--	€ 125,09	€ 28,87	€ 5,78	€ 1.322,00
23.2.8	--	--	--	vast bedrag van € 334 per procedure			

Tabel 18 Fiscaal minimumloon (paragraaf 23.1.4)

Leeftijd	Fiscaal minimumloon per		
	maand	week	dag
15 jaar	€ 464,84	€ 107,27	€ 21,46
16 jaar	€ 534,59	€ 123,37	€ 24,68
17 jaar	€ 612,00	€ 141,24	€ 28,25
18 jaar	€ 705,00	€ 162,70	€ 32,54
19 jaar	€ 813,42	€ 187,72	€ 37,55
20 jaar	€ 952,84	€ 219,89	€ 43,98
21 jaar	€ 1.123,34	€ 259,24	€ 51,85
22 jaar	€ 1.316,92	€ 303,91	€ 60,79
23 jaar	€ 1.549,34	€ 357,54	€ 71,51

Tabel 19 Premies werknemersverzekeringen (paragraaf 5.2.1, 5.3 en 5.4)

	Percentage werknemer	Percentage werkgever
Premie WW-Awf	0,00%	4,55%
Basispremie WAO/WIA	--	5,05%
Gedifferentieerde premie WGA	--	variabel per werkgever; zie uw beschikking

Tabel 19a Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer (paragraaf 5.9)

	Loon 50% of meer dan minimum(jeugd)loon		Loon minder dan 50% minimum(jeugd)loon	
	zonder verhoging	met verhoging	zonder verhoging	met verhoging
Korting op premie WAO/WIA/WW-Awf/Ufo en sectorfonds (per jaar)	€ 2.042	€ 3.402	€ 454	€ 1.814

Tabel 19b Premiekorting oudere werknemer (paragraaf 5.8)

	In dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder	In dienst hebben van een werknemer van 62 jaar of ouder
Korting op premie WAO/WIA/WW-Awf/Ufo en sectorfonds (per jaar)	€ 6.500	€ 2.750

Tabel 20 Premie sectorfonds 2012 inclusief uniforme opslag 0,5% voor bijdrage kinderopvang (paragraaf 5.2.2)

Sectornummer	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
1	01	Agrarisch bedrijf Premiegroep kort	6,94%
	02	Agrarisch bedrijf Premiegroep lang	1,39%
2	01	Tabakverwerkende industrie	2,52%
3	01	Bouwbedrijf Premiegroep kort	8,05%
	02	Bouwbedrijf Premiegroep lang	2,65%
4	01	Baggerbedrijf	0,50%
5	01	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	3,80%
6	01	Timmerindustrie	4,05%
7	01	Meubel- en orgelbouwindustrie	4,09%
8	01	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid. ind.	3,07%
9	01	Grafische industrie exclusief fotografen	5,25%
	02	Grafische industrie fotografen	7,60%
10	01	Metaalindustrie	1,83%
11	01	Elektrotechnische industrie	2,23%
12	01	Metaal- en technische bedrijfstakken	2,44%
13	01	Bakkerijen	2,83%
14	01	Suikerverwerkende industrie	2,06%
15	01	Slagersbedrijven	3,45%
16	01	Slagers overig	3,20%
17	01	Detailhandel en ambachten	3,64%
18	01	Reiniging	4,63%
19	01	Grootwinkelbedrijf	2,46%
20	01	Havenbedrijven	2,40%
21	01	Havenclassificeerders	3,06%
22	01	Binnenscheepvaart	2,02%
23	01	Visserij	1,79%
24	01	Koopvaardij	1,62%
25	01	Vervoer KLM	0,88%
26	01	Vervoer NS	1,22%
27	01	Vervoer posterijen	1,74%
28	01	Taxi- en ambulancevervoer	6,17%
29	01	Openbaar vervoer	1,19%
30	01	Besloten busvervoer	4,01%
31	01	Overig personenvervoer te land en in de lucht	3,05%
32	01	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	2,78%
33	01	Horeca algemeen Premiegroep kort	6,04%
	02	Horeca algemeen Premiegroep lang	2,63%

Tabel 20 Premie sectorfonds 2012 inclusief uniforme opslag 0,5% voor bijdrage kinderopvang (paragraaf 5.2.2) (vervolg)

Sectornummer	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
34	01	Horeca catering	3,57%
35	01	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1,75%
38	01	Banken	2,16%
39	01	Verzekeringswezen	2,09%
40	01	Uitgeverij	3,84%
41	01	Groothandel I	2,41%
42	01	Groothandel II	2,69%
43	01	Zakelijke dienstverlening I	1,77%
44	01	Zakelijke dienstverlening II	2,79%
45	01	Zakelijke dienstverlening III	2,68%
46	01	Zuivelindustrie	1,29%
47	01	Textielindustrie	2,92%
48	01	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	2,59%
49	01	Chemische industrie	1,92%
50	01	Voedingsindustrie	1,98%
51	01	Algemene industrie	1,85%
52		Uitzendbedrijven	
	07	• Premiegroep detachering	8,25%
	08	• Premiegroep intermediaire diensten	10,10%
		Uitzendbedrijven I A:	
	04	• Premiegroep kortingsklasse	10,73%
	05	• Premiegroep middenklasse	11,07%
	06	• Premiegroep opslagklasse	11,41%
		Uitzendbedrijven II A:	
	01	• Premiegroep kortingsklasse	10,81%
	02	• Premiegroep middenklasse	11,67%
	03	• Premiegroep opslagklasse	12,54%
	09	Uitzendbedrijven I B + II B	6,02%
53	01	Bewakingsondernemingen	3,93%
54	01	Culturele instellingen Premiegroep kort	10,19%
	02	Culturele instellingen Premiegroep lang	2,93%
55	01	Overige takken van bedrijf en beroep	3,46%
56	01	Schildersbedrijf Premiegroep kort	8,91%
	02	Schildersbedrijf Premiegroep lang	3,11%
57	01	Stukadoorsbedrijf	6,14%
58	01	Dakdekkersbedrijf	5,58%
59	01	Mortelbedrijf	2,01%
60	01	Steenhouwersbedrijf	2,45%
61	01	Overheid, onderwijs en wetenschappen	2,61%
62	01	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	2,61%
63	01	Overheid, defensie	2,61%
64	01	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	2,61%
	02	Gemeenten, vervangende sectorpremie	2,34%
65	01	Overheid, openbare nutsbedrijven	2,61%
66	01	Overheid, overige instellingen	2,61%
	02	Overheid, overige instellingen, vervangende sectorpremie	2,34%
67	01	Werk en (re-)integratie	2,61%
	02	Werk en (re-)integratie, vervangende sectorpremie	2,34%
68	01	Railbouw	1,40%
69	01	Telecommunicatie	3,09%

Tabel 21 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon (paragraaf 5.5.1 en 6.2.1)

	Dag	Week	Vier weken	Maand	Kwartaal	Jaar
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 192,55	€ 962,76	€ 3.851,07	€ 4.172,00	€ 12.516,00	€ 50.064,00
Franchise premie WW-Awf	€ 66,27	€ 331,33	€ 1.325,31	€ 1.435,75	€ 4.307,25	€ 17.229,00
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 192,55	€ 962,76	€ 3.851,07	€ 4.172,00	€ 12.516,00	€ 50.064,00

Tabel 22 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon voor werknemers met vakantiebonnen voor 19 of minder vakantiedagen per jaar (paragraaf 5.5.1 en 6.2.1)

	Dag	Week	Vier weken	Maand
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 204,34	€ 1.021,71	€ 4.086,85	€ 4.427,69
Franchise premie WW-Awf	€ 70,33	€ 351,62	€ 1.406,45	€ 1.523,75
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 204,34	€ 1.021,71	€ 4.086,85	€ 4.427,69

Tabel 23 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon voor werknemers met vakantiebonnen voor 20 of meer vakantiedagen per jaar (paragraaf 5.5.1 en 6.2.1)

	Dag	Week	Vier weken	Maand
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 218,62	€ 1.093,10	€ 4.372,40	€ 4.736,87
Franchise premie WW-Awf	€ 75,24	€ 376,18	€ 1.504,72	€ 1.630,15
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 218,62	€ 1.093,10	€ 4.372,40	€ 4.736,87

Tabel 24 Overige bedragen voor 2012

Normbedrag voor	Bedrag	Percentage
Zorgverzekeringswet		
• inkomensafhankelijke bijdrage met verplichte werkgeversvergoeding (paragraaf 6.2.1)	--	7,10%
• inkomensafhankelijke bijdrage zonder vergoeding (paragraaf 6.2.1)	--	5,00%
• zeevarenden (paragraaf 6.2.5)	--	0,00%
Ufo-premie		
• percentage inclusief opslag kinderopvang (paragraaf 5.2)	--	1,28%
Uniforme opslag kinderopvang op sectorpremie en Ufo-premie (paragraaf 5.2.3)	--	0,50%
Minimumbedrag gebruikelijk loon voor aandeelhouders met aanmerkelijk belang (paragraaf 15.1)	€ 42.000	--
Eindheffing geschenken in natura: tarief 20% over maximaal (paragraaf 22.7)	€ 70 *	--
Eindheffing bezwaarlijk te individualiseren loon (paragraaf 22.4)		
• maximale waarde verstrekkingen per jaar	€ 272 *	--
• maximale waarde verstrekkingen per verstrekking	€ 136 *	--
Pseudo-eindheffingen bij vertrekvergoedingen hoger dan (paragraaf 22.11.1)	€ 531.000	--
Pseudo-eindheffingen bij backservice over lonen hoger dan (paragraaf 22.11.2)	€ 531.000	--
Machtiging lager percentage bij bijzondere beloningen bij minimale afwijking met te betalen inkomstenbelasting van (paragraaf 7.3.6)	€ 227	10,00%

* Deze normbedragen gelden alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen en **niet** voor de werkkostenregeling.

Tabel 25a Minimaal aantal jaren voor uitkeringstermijnen bij stamrechtspaarrekening en stamrecht-beleggingsrekening (paragraaf 18.33.1)

Deze tabel geldt alleen als de eerste uitkering voor 1 januari 2011 heeft plaatsgevonden.

Leeftijd van de (ex-)werknemer of de begunstigde na het overlijden van de (ex-)werknemer bij het ingaan van de uitkeringen		Minimaal aantal jaren tussen de 1e en laatste uitkering
Minimaal	maar niet ouder dan	
--	25	17*
25	30	14*
30	35	11
35	40	8
40	45	5
45	50	4
50	55	3
55	60	2
60	--	1

* Als de uitkeringen toekomen aan (pleeg)kinderen van de (ex-)werknemer, is het aantal jaren maximaal het aantal jaren dat het (pleeg)kind jonger is dan 30 jaar.

Tabel 25b Minimaal aantal jaren voor uitkeringstermijnen bij stamrechtspaarrekening en stamrecht-beleggingsrekening (paragraaf 18.33.1)

Deze tabel geldt alleen als de eerste uitkering op of na 1 januari 2011 heeft plaatsgevonden.

Leeftijd van de (ex-)werknemer of de begunstigde na het overlijden van de (ex-)werknemer bij het ingaan van de uitkeringen		Minimaal aantal jaren tussen de 1e en laatste uitkering
Minimaal	maar niet ouder dan	
--	25	18*
25	30	15*
30	35	12
35	40	9
40	45	6
45	50	4
50	55	3
55	60	2
60	--	1

* Als de uitkeringen toekomen aan (pleeg)kinderen van de (ex-)werknemer, is het aantal jaren maximaal het aantal jaren dat het (pleeg)kind jonger is dan 30 jaar.

Tabel 26 Normbedragen werkkostenregeling

Deze tabel geldt alleen voor de werkkostenregeling.

Normbedrag voor		Bedrag
Vrije vergoeding per kilometer		€ 0,19
Maaltijden		€ 2,95
Huisvesting en inwoning	Normbedrag per dag	€ 5,10
Verhuiskosten	Vrije vergoeding voor overige verhuiskosten maximaal	€ 7.750,00
Vrijwilligersregeling	Normbedrag	
	• per jaar	€ 1.500,00
	• per maand	€ 150,00
Ziektekostenregelingen	Voor vrije verstrekking is de waarde maximaal	€ 27,00

Bijlage 1

MODEL LOONSTAAT

kalenderjaar:

WERKNEMER Naam en voorletters BSN/sofinummer Adres Postcode Woonplaats Land/regio Geboortedatum	INHOUDINGSPLICHTIGE/WERKGEVER Naam Adres Postcode Woonplaats
---	---

GEGEVENS VOOR TABELTOEPASSING Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee met ingang van Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee met ingang van Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee met ingang van	LOONHEFFINGENNUMMER L
---	---

Loon- tijdvak	Ver- vallen	Loon in geld	Loon anders dan in geld	Fooien en uit- keringen uit fondsen	Totaal van kolom 3 t/m 5	Aftrek- posten voor alle hef- fingen	Loon voor de werk- nemers- verzeke- ringen (kolom 6-7)	Uitsluitend voor de loonbelasting/ volksverzekeringen en Zvw		
								Loon in geld	Loon anders dan in geld	Ingehouden premie WW en verevenings- bijdrage
kolom 1	kolom 2	kolom 3	kolom 4	kolom 5	kolom 6	kolom 7	kolom 8	kolom 9	kolom 10	kolom 11

Loon voor de Zorg- verzekerings- wet (Zvw) (kolom 8+9 +10-11)	Uitsluitend voor de loonbelasting/ volks- verzekeringen		Loon voor de loonbelasting/ volks- verzekeringen (kolom 12+13)	Ingehouden loonbelasting/ premie volks- verzekeringen	Ingehouden inkomens- afhankelijke bijdrage Zvw	Uitbetaald (kolom 3-7 +9-11+13- 15-16)	Verrekende arbeidskorting	Levensloop- verlofkorting
	Loon							
kolom 12	kolom 13	kolom 14	kolom 15	kolom 16	kolom 17	kolom 18	kolom 19	

Bijlage 2

Jaaropgaaf 2012

Gegevens werknemer

Naam

Adres

Postcode en plaats

Gegevens werkgever

Naam

Adres

Postcode en plaats

1 Loon voor de loonbelasting/
volksverzekeringen

2 Ingehouden loonbelasting/
premie volksverzekeringen
(loonheffing)

3 Verrekende arbeidskorting

4 Loonheffingskorting
met ingang van code

5 BSN/sofinummer

6 Loon voor de
Zorgverzekeringswet

7 Ingehouden bijdrage
Zorgverzekeringswet

8 Verrekende levensloop-
verlofkorting

Toelichting op de jaaropgaaf voor de werknemer

Controleer uw persoonlijke gegevens. Als uw gegevens onjuist zijn, neem dan contact op met uw werkgever.

Vraagt een instantie een opgaaf van uw loon, maak dan een kopie en bewaar het origineel, omdat deze jaaropgaaf maar eenmaal wordt verstrekt.

In de rubriek 'Loonheffingskorting' staat of de loonheffingskorting wel (code 1) of niet (code 0) is toegepast. Loonheffingskorting bestaat uit: de algemene heffingskorting en, als u daar recht op hebt, de arbeidskorting, de (alleenstaande-)ouderenkorting, de jonggehandicaptenkorting en de levensloopverlofkorting.

In de rubriek 'Verrekende arbeidskorting' staat het bedrag aan arbeidskorting waarmee rekening is gehouden. In de rubriek 'Verrekende levensloopverlofkorting' staat het bedrag van de levensloopverlofkorting die uw werkgever heeft toegepast.

Bijlage 3

Tijdvakcodes, aangifte- en betaaldatum

Maandaangifte 2012					
Tijdvak	Tijdvakcode	Ingangsdatum	Einddatum	Uiterste aangiftedatum	Uiterste betaaldatum
Januari	2010	01-01-2012	31-01-2012	29-02-2012	29-02-2012
Februari	2020	01-02-2012	29-02-2012	02-04-2012	31-03-2012
Maart	2030	01-03-2012	31-03-2012	01-05-2012	30-04-2012
April	2040	01-04-2012	30-04-2012	31-05-2012	31-05-2012
Mei	2050	01-05-2012	31-05-2012	02-07-2012	30-06-2012
Juni	2060	01-06-2012	30-06-2012	31-07-2012	31-07-2012
Juli	2070	01-07-2012	31-07-2012	31-08-2012	31-08-2012
Augustus	2080	01-08-2012	31-08-2012	01-10-2012	30-09-2012
September	2090	01-09-2012	30-09-2012	31-10-2012	31-10-2012
Oktober	2100	01-10-2012	31-10-2012	30-11-2012	30-11-2012
November	2110	01-11-2012	30-11-2012	02-01-2013	31-12-2012
December	2120	01-12-2012	31-12-2012	31-01-2013	31-01-2013

Vierwekenangifte 2012					
Tijdvak	Tijdvakcode	Ingangsdatum	Einddatum	Uiterste aangiftedatum	Uiterste betaaldatum
Periode 1	2710	01-01-2012	29-01-2012	29-02-2012	29-02-2012
Periode 2	2720	30-01-2012	26-02-2012	26-03-2012	26-03-2012
Periode 3	2730	27-02-2012	25-03-2012	25-04-2012	25-04-2012
Periode 4	2740	26-03-2012	22-04-2012	22-05-2012	22-05-2012
Periode 5	2750	23-04-2012	20-05-2012	20-06-2012	20-06-2012
Periode 6	2760	21-05-2012	17-06-2012	17-07-2012	17-07-2012
Periode 7	2770	18-06-2012	15-07-2012	15-08-2012	15-08-2012
Periode 8	2780	16-07-2012	12-08-2012	12-09-2012	12-09-2012
Periode 9	2790	13-08-2012	09-09-2012	09-10-2012	09-10-2012
Periode 10	2800	10-09-2012	07-10-2012	07-11-2012	07-11-2012
Periode 11	2810	08-10-2012	04-11-2012	04-12-2012	04-12-2012
Periode 12	2820	05-11-2012	02-12-2012	02-01-2013	02-01-2013
Periode 13	2830	03-12-2012	31-12-2012	31-01-2013	31-01-2013

Overige tijdvakaangiften 2012					
Tijdvak	Tijdvakcode	Ingangsdatum	Einddatum	Uiterste aangiftedatum	Uiterste betaaldatum
1e halfjaar	2310	01-01-2012	30-06-2012	31-07-2012	31-07-2012
2e halfjaar	2320	01-07-2012	31-12-2012	31-01-2013	31-01-2013
Jaar	2400	01-01-2012	31-12-2012	31-01-2013	31-01-2013

