

Onderhandelingsresultaat Transport en Logistiek Nederland, Vereniging Verticaal Transport, FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen inzake de CAO's voor het beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen dd. 8 juni 2012.

1. Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2013.

2. Loon, toeslagen en onbelaste verblijfkostenvergoedingen

De lonen, toeslagen en onbelaste verblijfkostenvergoedingen zullen per 1 januari 2013 worden verhoogd met 1,5%.

De lonen, toeslagen en onbelaste verblijfkostenvergoedingen zullen per 1 juli 2013 worden verhoogd met 0,5%.

3. Vakantiebijslag in 2 termijnen betalen

Artikel 69 lid 5 (TLN-CAO) wordt in die zin aangevuld dat tevens aan werknemers die op basis van een tijdelijk contract korter dan 3 jaar in dienst zijn, het vakantiegeld in 2 termijnen kan worden betaald, en wel één in de maand mei en één in de maand november.

4. Verblijfkostenvergoeding/mealvoucher boottochten

Daar waar bedrijven problemen ondervinden als gevolg van de samenloop van de verblijfkostenvergoeding en de gratis verstrekking van een mealvoucher, zullen CAO-partijen in overleg gaan teneinde een oplossing voor het probleem tot stand te brengen.

5. Nederlands werk, Nederlands loon

Ten aanzien van het onderwerp "Nederlands werk, Nederlands loon" is het volgende overeengekomen:

● Definities:

- werknemer

Werknemer: ieder, die door een werkgever in dienst is genomen voor een bepaalde of onbepaalde tijd van 5 achtereenvolgende werkdagen of langer en die zijn werkzaamheden voor de werkgever gewoonlijk verricht in of vanuit de in Nederland gevestigde onderneming, ook indien gekozen is voor het recht van een ander land dan Nederland.

- basisarbeidsvoorwaarden

De basisarbeidsvoorwaarden van deze cao zijn vastgelegd in artikel 25, 26, 27, 29, 33, 36, 37, 40, 41, 42, 67, 68 en 69

● Uitzendkrachten

- Bij de inleen van arbeidskrachten van in Nederland en/of in het buitenland gevestigde uitzendbureaus of payroll-bedrijven, mag alleen gebruik worden gemaakt van NEN 4400/1 en/of NEN 4400/2 gecertificeerde uitzendbureaus of payroll-bedrijven die ingeschreven zijn in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA).
- De werkgever is gehouden op schriftelijk verzoek van een werknemersorganisatie aan te geven van welk(e) uitzendbureau(s) of payroll-bedrijf (-bedrijven) gebruik wordt (worden) gemaakt.
- De in Nederland en/of het buitenland gevestigde uitzendbureaus of payroll-bedrijven die arbeidskrachten ter beschikking stellen aan de werkgever zijn aan deze

arbeidskrachten de basisarbeidsvoorwaarden verschuldigd die worden toegekend aan werknemers, werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de werkgever.

● Inleenkrachten

- 1 De in Nederland en/of het buitenland gevestigde bedrijven die aan de werkgever tijdelijke arbeidskrachten, met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht, ter beschikking stellen, zijn ingevolge de detacheringsrichtlijn aan deze arbeidskrachten de basisarbeidsvoorwaarden verschuldigd die worden toegekend aan werknemers, werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de werkgever. Indien er geen sprake is van een algemeen verbindend verklaarde CAO dan gelden de wettelijke minimum bepalingen.
- 2 De werkgever is gehouden in de overeenkomst met de in Nederland en/of in het buitenland gevestigde onderneming te bedingen dat de aan de werkgever ter beschikking gestelde arbeidskrachten de basisarbeidsvoorwaarden worden toegekend. Indien er geen sprake is van een algemeen verbindend verklaarde CAO dan gelden de wettelijke minimum bepalingen.
- 3 De werkgever is gehouden de in lid 1 en 2 van dit artikel genoemde arbeidskrachten te informeren over de op hen van toepassing zijnde basisarbeidsvoorwaarden.
- 4 Lid 1, 2 en 3 van dit artikel zijn niet van toepassing in geval arbeidskrachten worden ingeleend bij de bedrijven die rechtstreeks onder de werkingssfeer van deze cao vallen. Op hen is immers de gehele cao van toepassing.

● Charterbepaling

1. De werkgever is gehouden in overeenkomsten van onderaanneming, die in of vanuit de in Nederland gevestigde onderneming van werkgever worden uitgevoerd, met zelfstandige ondernemers, die als werkgever optreden, te bedingen dat aan diens werknemers de basisarbeidsvoorwaarden van deze cao zullen worden toegekend, wanneer dat voortvloeit uit de detacheringsrichtlijn, ook indien gekozen is voor het recht van een ander land dan Nederland.
2. De werkgever is gehouden de in lid 1 van dit artikel genoemde werknemers te informeren over de op hen van toepassing zijnde basisarbeidsvoorwaarden.
3. Lid 1 en 2 van dit artikel zijn niet van toepassing in geval de in lid 1 van dit artikel genoemde arbeidskrachten rechtstreeks onder de werkingssfeer van deze cao vallen. Op hen is immers de gehele cao van toepassing.

● Cabotage

Partijen stellen vast dat cabotage (binnenlands vervoer door een in het buitenland gevestigde onderneming) ressorteert onder de detacheringsrichtlijn. Partijen zijn overeengekomen gezamenlijk in overleg te treden met de betrokken instanties teneinde de naleving van de regelgeving omtrent cabotage te bevorderen.

6. Scholing/overzicht nascholingsuren

De werknemer zal ieder jaar zo spoedig mogelijk na ontvangst daarvan doch uiterlijk op 1 mei aan de werkgever inzage verschaffen in het aan hem jaarlijks door CBR/CCV verstrekte overzicht van de nascholingsuren (code 95).

7. Scholing/ periodiek in stand houden ADR-certificaat op verzoek werknemer

De werkgever zal het periodiek in stand houden van het ADR-certificaat op verzoek van de werknemer niet langer behoeven te vergoeden. (art. 44A TLN-CAO)

8. PMO-keuring/ kosten rijbewijskeuring

Met ingang van 1 januari 2013 zal de verplichte PMO-keuring in de CAO komen te vervallen. De kosten van de rijbewijskeuring zijn voor rekening van de werkgever.

9. Oproepkrachten

De toeslag eendaagse nachtritten en de verplichte ongevallenverzekering zullen ook voor oproepkrachten gaan gelden.

10. Geschoonde uitdraai boordcomputer

Indien werknemer daartoe eenmalig een verzoek indient, is de werkgever met ingang van 1 januari 2013 verplicht hem éénmaal per betalingsperiode, elektronisch of anderszins, een geschoonde uitdraai van de boordcomputer te verstrekken waarop de gegevens staan vermeld overeenkomstig artikel 26 lid 2c TLN-CAO.

11. Onderzoek duurzame inzetbaarheid

Gedurende de looptijd van de CAO zullen CAO-partijen een onderzoek laten uitvoeren naar de mogelijkheden/benodigde maatregelen om oudere werknemers gezond aan het werk te houden.

12. Actieplan Veiligheid Onderweg

CAO-partijen zullen een actieplan overeenkomen teneinde in enkele jaren te komen tot veilige parkeerplekken langs snelwegen, provinciale wegen en op bedrijfs- en bedrijventerreinen.

13. Geen wachtdag bij bedrijfsongeval

CAO-partijen zijn overeengekomen dat in geval van een bedrijfsongeval er geen wachtdag bij ziekte mag worden toegepast. Onder een bedrijfsongeval wordt daarbij verstaan een ongeval dat door of tijdens de uitoefening van betaalde arbeid plaatsvindt, met uitzondering van een ongeval dat plaatsvindt onderweg van of naar het werk of dat is veroorzaakt door schuld of toedoen van de werknemer.

14. Vrijwillige tijd-voor-tijd regeling

Voor de looptijd van de CAO wordt als experiment afgesproken dat op bedrijfsniveau een vrijwillige tijd-voor-tijd regeling kan worden afgesproken met de OR/PVT of bij het ontbreken daarvan met de individuele werknemer(s). Voorwaarden hiervoor zijn:

- de looptijd van de regeling is maximaal overeenkomstig de looptijd van de CAO;
- een tvt-uur geeft recht op 1,3 uur vrije tijd of 1 uur vrije tijd en een toeslag van 30% en indien ook zaterdaguren deel uitmaken van de vrijwillige regeling dan geven deze recht op 1,5 uur vrije tijd of 1 uur vrije tijd en een toeslag van 50%;
- de opname van tijd-voor-tijd-uren moet vooraf worden aangekondigd;
- de werkgever verstrekt maandelijks een saldo-overzicht van de opgebouwde/opgenomen tijd-voor-tijd-uren;
- er moeten eerst tijd voor tijd-uren worden opgebouwd, pas dan kunnen ze worden opgenomen (geen minuren).
- in de vrijwillige tijd-voor-tijd regeling dient een maximum aantal op te bouwen uren te worden opgenomen.

15. Commissie Bindend Advies

De Commissie Bindend Advies (artikel 80 en Bijlage 1 TLN-CAO) zal worden opgeheven.

16. Meeruren parttimers/ziekengeld

Indien een parttimer gemiddeld meer uren werkt dan contractueel met hem is overeengekomen dan dienen deze meeruren (gemiddeld over de voorgaande 52 weken) bij ziekte te worden meegenomen in het ziekengeld.

17. Vervallen ingeroosterde atv-dagen bij ziekte

In de CAO zal uitdrukkelijk worden bepaald dat ingeroosterde atv-dagen in geval van ziekte komen te vervallen.

Aldus overeengekomen op 8 juni 2012 te Soest tussen:

Transport en Logistiek Nederland

Vereniging Verticaal Transport

.....

.....

.....

Mr. L.J.H. Ceelen

E. van Aggele

ing. L.G.A.M. Verhagen

FNV Bondgenoten

CNV Vakmensen

.....

.....

H.E.W. van den Dungen

F. Westerman