



Belastingdienst

Nieuwsbrief Loonheffingen 2013

Uitgave 1
2 november 2012

Nieuwsbrief Loonheffingen 2013

U vindt in deze nieuwsbrief informatie over de nieuwe regels vanaf 1 januari 2013 voor het inhouden en betalen van de loonheffingen.

In deze nieuwsbrief verwijzen wij naar het *Handboek Loonheffingen 2012* (hierna: Handboek 2012). U kunt het Handboek 2012 vinden op www.belastingdienst.nl/loonheffingen. Het *Handboek Loonheffingen 2013* kunt u vanaf eind januari downloaden. U kunt het begin maart ook online raadplegen. De onlineversie van het handboek houden we in 2013 actueel, de downloadversie niet.

Meerdere uitgaven van de nieuwsbrief

Bij de samenstelling van deze nieuwsbrief was de besluitvorming over een aantal nieuwe regelingen nog niet afgerond. Ook de tarieven en percentages voor 2013 waren nog niet bekend. Er verschijnen daarom verschillende uitgaven van de nieuwsbrief. In de volgende uitgaven vullen we de nieuwsbrief aan met nieuwe informatie en wijzigen we eventueel eerder gepubliceerde onderwerpen als daar veranderingen in zijn. In 'Belastingdienst actueel' op www.belastingdienst.nl leest u wat de aanvullingen en veranderingen in elke uitgave zijn.

Onderwerpen nieuwsbrief

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 Uniformering loonbegrip
- 2 Veranderingen premiekortingen
- 3 Aangifte loonheffingen: veranderingen en aandachtspunten
- 4 Verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd
- 5 Bijtelling voordeel privégebruik auto
- 6 Tarief pseudo-eindheffing voor excessieve vertrekvergoedingen verhoogd
- 7 Heffingsrente wordt belastingrente

1 Uniformering loonbegrip

Per 1 januari 2013 treedt de Wet uniformering loonbegrip in werking. Hierdoor worden de grondslagen voor het berekenen van het loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen, de werknemersverzekeringen en de Zvw gelijk, het zogenoemde uniforme loonbegrip. Dit heeft gevolgen voor:

- de bijtelling privégebruik auto
- de levensloopregeling
- de vergoeding van de bijdrage Zvw

Er blijven nog 2 uitzonderingen bestaan op het uniforme loonbegrip:

- Loon uit vroegere dienstbetrekking, zoals pensioen en vut-uitkeringen, is loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen en de Zvw, maar geen loon voor de werknemersverzekeringen.
- Eindheffingsloon is geen loon voor de werknemersverzekeringen en de Zvw. Dit kan anders zijn bij een naheffingsaanslag.

De Wet uniformering loonbegrip brengt ook nog de volgende maatregelen met zich mee:

- veranderingen in de loonstaat
- afschaffing van de franchise ww-Awf en het werknemersdeel van de premie ww-Awf
- invoering van een tijdelijke heffingskorting voor vroeggepensioneerden

1.1 Bijtelling privégebruik auto ook loon voor de werknemersverzekeringen

De bijtelling privégebruik auto is tot en met 2012 loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen en de Zvw, maar geen loon voor de werknemersverzekeringen. Per 1 januari 2013 is deze bijtelling ook loon voor de werknemersverzekeringen.

Krijgt uw werknemer van ons een naheffingsaanslag over 2013 voor het privégebruik van de (bestel)auto die u ter beschikking hebt gesteld? Dan zijn daarin de premies werknemersverzekeringen verwerkt.

1.2 Levenslooptegeling: inleg aftrekbaar voor alle loonheffingen, opname loon voor alle loonheffingen

Als uw werknemer in 2012 spaart in een levenslooptegeling, is de inleg - inclusief uw eventuele bijdrage - geen loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen en de Zvw, maar wel loon voor de werknemersverzekeringen. Per 1 januari 2013 is de inleg geen loon meer voor de werknemersverzekeringen. De inleg van de werknemer is dan aftrekbaar voor alle loonheffingen en uw bijdrage is geen loon.

Opname: loon voor alle loonheffingen

Als uw werknemer in 2012 levenslooptegeling opneemt, is deze opname loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen en de Zvw, maar geen loon voor de werknemersverzekeringen. Per 1 januari 2013 is een opname loon voor alle loonheffingen.

Ook opnamen uit levenslooptegeling van vóór 1 januari 2013 zijn loon voor alle loonheffingen. Hierdoor ontstaat voor deze opnamen een dubbele heffing: u betaalt premies werknemersverzekeringen over de opname, terwijl er bij de inleg ook premies werknemersverzekeringen zijn betaald. Voor deze dubbele heffing is er geen overgangsregeling.

Let op!

Is uw werknemer op 1 januari 2013 61 jaar of ouder? Dan is een opname uit het levenslooptegeling ook in 2013 geen loon voor de werknemersverzekeringen, omdat deze opname loon uit vroegere dienstbetrekking is.

1.3 Afschaffing verplichte vergoeding bijdrage Zvw

Tot 2013 betalen alle werknemers en andere verzekeringsplichtigen een bijdrage Zvw: u houdt de bijdrage Zvw in op het nettoloon en betaalt deze via de aangifte loonheffingen aan ons. U moet de ingehouden bijdrage Zvw meestal vergoeden. Die vergoeding is loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen, maar geen loon voor de andere loonheffingen. Per saldo betekent dit voor de werknemer dat hij van u de ingehouden bijdrage Zvw vergoed krijgt, maar dat hij hierover wel loonbelasting/premie volksverzekeringen betaalt.

Per 1 januari 2013 betalen de meeste werknemers geen bijdrage Zvw meer en vervalt de verplichte vergoeding van die bijdrage. Daarvoor in de plaats komt er de werkgeversheffing Zvw: u betaalt een bepaald percentage over het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking van uw werknemer tot een bepaald maximumbijdrage-loon. Het percentage en het maximumbijdrage-loon zijn op dit moment nog niet bekend. U berekent de werkgeversheffing Zvw over het loon voor de Zorgverzekeringswet. In de loonstaat van 2013 is dat kolom 12 (zie punt 1.4 van deze nieuwsbrief).

Bijdrage Zvw inhouden

De bijdrage Zvw wordt niet helemaal afgeschaft. Er verandert niets voor werknemers en uitkeringsgerechtigden aan wie u in 2012 de bijdrage Zvw niet verplicht hoeft te vergoeden, zoals gepensioneerden en directeuren-groottaandeelhouders die niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. U blijft de bijdrage Zvw inhouden op het nettoloon. U berekent de bijdrage (een bepaald percentage) over het loon voor de Zorgverzekeringswet (kolom 12 van de loonstaat van 2013).

Werkgeversheffing Zvw en bijdrage Zvw bij dezelfde werknemer

Betaalt u in 2013 voor een deel van het loon van uw werknemer werkgeversheffing Zvw en houdt u voor een ander deel bijdrage Zvw in? Dan moet u uw werknemer onder twee verschillende nummers inkomstenverhouding opnemen in de aangifte (zie punt 3 van deze nieuwsbrief).

Let op!

Vanaf 2013 bedoelen wij met 'bijdrage Zvw' het bedrag voor de Zvw dat u inhoudt op het netto-loon van uw werknemer en dat u aan ons betaalt. Met 'werkgeversheffing Zvw' bedoelen wij het bedrag voor de Zvw dat voor uw rekening is en dat u aan ons betaalt. De overkoepelende term voor de bijdrage Zvw en de werkgeversheffing Zvw is dan 'inkomensafhankelijke bijdrage Zvw'.

1.4 Loonstaat verandert

Door de invoering van de Wet uniformering loonbegrip wijzigt per 1 januari 2013 de loonstaat. Als u een salarissoftwarepakket gebruikt, is de gewijzigde loonstaat daarin al verwerkt. Als u een zelfgebouwd salarissoftwarepakket gebruikt, moet u de wijzigingen in de loonstaat hierin verwerken. Hieronder ziet u de wijzigingen. In bijlage 1 van deze nieuwsbrief vindt u een model van de loonstaat 2013.

Rubriek 'Gegevens voor de tabeltoepassing'

In de rubriek 'Gegevens voor de tabeltoepassing' geeft u per 1 januari aan of u de tijdelijke heffingskorting (zie punt 1.6 van deze nieuwsbrief) en de jonggehandicaptenkorting toepast. U vult 'ja' in als u de heffingskorting toepast. U vult 'nee' in als u de heffingskorting niet toepast. De tijdelijke heffingskorting wordt ook verwerkt in de tabellen.

Kolom 2

Kolom 2 werd al enkele jaren niet meer gebruikt. Maar vanaf 1 januari 2013 vermeldt u in deze kolom iedere keer als u loon boekt het nummer inkomstenverhouding.

Kolom 6

Kolom 6 vervalt.

Kolom 9, 10, 11 en 13

Kolom 9, 10, 11 en 13 vervallen. Deze kolommen gaan over het onderdeel 'Uitsluitend loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen en Zvw'. De gegevens die u tot en met 2012 in deze kolommen boekt, boekt u per 1 januari 2013 in kolom 3, 4, 5 of 7.

Kolom 8, 12 en 14

Door de Wet uniformering loonbegrip zijn de lonen in kolom 8, 12 en 14 gelijk voor een werknemer met loon uit tegenwoordige dienstbetrekking die in Nederland belastingplichtig en verzekeringsplichtig is.

In kolom 8 vult u het loon voor de werknemersverzekeringen in. Dat doet u alleen als de werknemer verzekerd is voor de werknemersverzekeringen. U laat kolom 8 bijvoorbeeld leeg bij niet-verzekerde directeuren-grotaandeelhouders.

In kolom 12 vult u het loon voor de Zorgverzekeringswet in. Dat doet u alleen als de werknemer verzekerd is voor de Zorgverzekeringswet.

In kolom 14 vult u altijd het loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen in, ook als de werknemer geen loonbelasting/premie volksverzekeringen hoeft te betalen.

Voorbeeld

U hebt een werknemer die niet is verzekerd voor de werknemersverzekeringen. U laat dan kolom 8 leeg en kolom 12 en 14 vult u in.

Let op!

Hebt u te maken met grensoverschrijdende arbeid? Dan geldt het volgende:

- Ook als u loon betaalt waarover u geen loonbelasting hoeft in houden, vult u kolom 14 in. Dat is bijvoorbeeld het geval als een ander land dan Nederland op grond van een verdrag belasting mag heffen. Of als Nederland door het toepassen van de eenzijdige regeling afstand doet van heffing.
- Als u loon betaalt aan een werknemer op wie de socialeverzekeringswetgeving van een ander land dan Nederland van toepassing is, vermeldt u in kolom 8 en 12 niets.

Kolom 16

In kolom 16 vult u de bijdrage Zvw in die u op het loon van uw werknemer inhoudt.

1.5 Franchise ww-Awf en werknemersdeel premie ww-Awf vervallen

De franchise ww-Awf en het werknemersdeel van de premie ww-Awf vervallen per 1 januari 2013.

Franchise ww-Awf vervalt

De premies voor de werknemersverzekeringen berekent u over de aanwas van het cumulatieve premieloon ww-Awf. Voor de ww-Awf geldt tot 2013 een franchise. U hoeft over het bedrag van de franchise geen premie ww-Awf te berekenen. Per 1 januari 2013 vervalt deze franchise. U betaalt dus over het volledige premieloon (tot het maximumpremieloon) de premie ww-Awf.

Werknemersdeel premie ww-Awf vervalt

Per 1 januari 2013 vervalt het werknemersdeel van de premie ww-Awf. Daarmee is de premie ww-Awf een volledige werkgeverslast. Het premiepercentage voor het werknemersdeel van de premie ww-Awf was sinds 2009 al 0%.

1.6 Tijdelijke heffingskorting voor vroeggepensioneerden

Vroeggepensioneerden (gepensioneerden jonger dan de aow-gerechtigde leeftijd) bij wie u de bijdrage Zvw moet inhouden, krijgen in 2013, 2014 en 2015 een speciale heffingskorting. Deze tijdelijke heffingskorting is ter compensatie van de nadelige financiële effecten voor deze groep van de Wet uniformering loonbegrip. De maximale heffingskorting is € 182 in 2013, € 121 in 2014 en € 61 in 2015.

Voor het toepassen van de tijdelijke heffingskorting gelden de volgende voorwaarden:

- Het loon is een vut-uitkering, een prepensioen, een vroegpensioen, een tijdelijk overbruggingspensioen of een vervroegd ouderdompensioen.
- U moet op dit loon de bijdrage Zvw inhouden.
- De werknemer of uitkeringsgerechtigde heeft op het genietingsmoment van dit loon de aow-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt.

Let op!

In de aangifte loonheffingen geeft u aan of een werknemer recht heeft op de tijdelijke heffingskorting. Anders dan op de loonstaat is het hierbij niet van belang of u de heffingskorting ook toepast.

Heffingskorting bij 1 werkgever

De tijdelijke heffingskorting mag maar door 1 werkgever worden toegepast die een vut-uitkering, een prepensioen, een vroegpensioen, een tijdelijk overbruggingspensioen of een vervroegd ouderdompensioen betaalt. Dit kan betekenen dat de vroeggepensioneerde niet de volledige heffingskorting kan benutten, als zijn loon bij die ene werkgever te laag is en hij bij een andere werkgever ook loon heeft dat recht geeft op de tijdelijke heffingskorting. Wij verrekenen het restant van de heffingskorting in de inkomstenbelasting voor zover de vroeggepensioneerde nog andere inkomsten heeft, bijvoorbeeld een andere (prepensioen)uitkering.

De werknemer of uitkeringsgerechtigde moet schriftelijk aan u opgeven dat u de tijdelijke heffingskorting voor hem mag toepassen. U bewaart dit schriftelijke verzoek bij uw loonadministratie. Als u deze heffingskorting toepast, moet dit blijken uit de loonstaat.

2 Veranderingen premiekortingen

Voor de premiekortingen verandert per 1 januari 2013 het volgende:

- De premiekorting in dienst hebben oudere werknemers vervalft.
- De premiekorting in dienst nemen oudere werknemers wordt hoger.
- De hoogte en berekening van de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers verandert.
- U mag de premiekortingen niet meer tegelijk toepassen.

Premiekorting in dienst hebben oudere werknemers vervalft

De premiekorting voor het in dienst hebben van een werknemer van 62 jaar of ouder vervalft. Ook als uw werknemer in 2013 nog voldoet aan de voorwaarden die gelden tot 1 januari 2013, hebt u geen recht meer op deze premiekorting.

De overgangsregeling voor de premievrijstelling oudere werknemers blijft bestaan. U kunt de premievrijstelling in 2013 toepassen zolang de werknemer nog geen 62 is. Daarna hebt u geen recht meer op de premiekorting in dienst hebben oudere werknemers.

Premiekorting in dienst nemen oudere werknemers wordt hoger

De premiekorting in dienst nemen oudere werknemers gaat omhoog van € 6.500 naar € 7.000 per jaar bij een werkweek van ten minste 36 uur.

Hoogte en berekening premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers verandert

De premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers gaat in 2013 omhoog naar maximaal € 7.000 per jaar bij een werkweek van ten minste 36 uur. Hebt u een jonggehandicapte in dienst die u vanwege zijn arbeidsbeperking minder betaalt dan het wettelijk minimumloon (loondispensatie)? Dan gaat de korting voor deze werknemer omhoog naar maximaal € 3.500 per jaar bij een werkweek van ten minste 36 uur.

Als uw werknemer minder dan 36 uur per week werkt, dan moet u vanaf 1 januari 2013 de premiekorting evenredig verlagen. Bij werknemers zonder vast overeengekomen arbeidsduur gaat u uit van de uitbetaalde uren in het aangiftetijdvak gedeeld door de normuren per 4 weken (144) of per maand (156).

Omdat de premiekorting per 1 januari afhankelijk is van het aantal arbeidsuren, past u de premiekorting toe per aangiftetijdvak en niet meer per loontijdvak. Nieuw is ook dat u in uw loonadministratie gegevens moet bewaren waaruit blijkt dat uw werknemer arbeidsgehandicapt is.

Premiekortingen niet meer tegelijk toepassen

U mag de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers en de premiekorting in dienst nemen oudere werknemers per 1 januari 2013 niet meer tegelijk toepassen. Heeft uw werknemer tegelijk recht op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers en op de premiekorting in dienst nemen oudere werknemers? Dan past u alleen de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers toe.

3 Aangifte loonheffingen 2013: veranderingen en aandachtspunten

De belangrijkste veranderingen in de aangifte loonheffingen 2013 zijn:

- het uitbreiden van de codes voor de loonbelastingtabel met codes 251 en 252
- het toevoegen van inkomenscode (looncode) 53
- het vervallen van code aard arbeidsverhouding (code dienstbetrekking) 5
- het toevoegen van code reden einde inkomstenverhouding flexwerker 6
- het vervallen en toevoegen van codes Zorgverzekeringswet
- het samenvoegen van de lonen voor de Zorgverzekeringswet
- het aanpassen van de omschrijving van code Zorgverzekeringswet I
- het toevoegen van de rubriek 'Tijdelijke heffingskorting'
- het toevoegen van de rubriek 'Pseudo-eindheffing hoog loon'

Belangrijke aandachtspunten zijn:

- het invullen van de aanwas van de cumulatieve premielonen
- het aantal sv-dagen (loondagen) en loonuren bij het opnemen van levenslooptegoed
- het invullen van de rubriek 'Indicatie vakantiebonnen'

Uitbreiden codes loonbelastingtabel met codes 251 en 252

De codes voor de loonbelastingtabel zijn uitgebreid met code 251 (42%-tarief vitaliteitsregeling) en code 252 (bronheffing pensioenen Curaçao).

Onlangs is besloten dat de vitaliteitsregeling niet doorgaat. Ook mag u de bronheffing pensioenen Curaçao per 1 januari 2013 nog niet toepassen. Op het moment dat dit bekend werd, was het te laat om de aangifte loonheffingen nog aan te passen. Daarom komt u in de aangifte 2013 codes 251 en 252 nog tegen, maar u mag deze niet gebruiken.

Toevoegen inkomenscode (looncode) 53

Inkomenscode (looncode) 53 (Uitkering in het kader van de vitaliteitsregeling) is toegevoegd. Onlangs is besloten dat de vitaliteitsregeling niet doorgaat. Op het moment dat dit bekend werd, was het te laat om de aangifte loonheffingen nog aan te passen. Daarom komt u in de aangifte 2013 inkomenscode 53 nog tegen, maar u mag deze niet gebruiken.

Vervallen code aard arbeidsverhouding (code dienstbetrekking) 5

U mag code aard arbeidsverhouding (code dienstbetrekking) 5 (dienstplichtig militair) niet meer gebruiken. Op het moment dat dit bekend werd, was het te laat om de aangifte loonheffingen nog aan te passen. Daarom staat de code nog wel in de aangifte 2013.

Toevoegen code reden einde inkomstenverhouding flexwerker 6

Code reden einde inkomstenverhouding flexwerker 6 (Einde werk/einde contract wegens ziekte) is toegevoegd.

Vervallen en toevoegen codes Zorgverzekeringswet

De volgende codes Zorgverzekeringswet zijn vervallen:

- C: wel verzekeringsplichtig, normaal tarief
- D: wel verzekeringsplichtig, afwijkend tarief zeelieden
- E: wel verzekeringsplichtig, verlaagd tarief
- F: wel verzekeringsplichtig, meer tarieven toegepast

In plaats daarvan zijn de volgende codes Zorgverzekeringswet toegevoegd:

- K: wel verzekeringsplichtig, normaal tarief werkgeversheffing
- L: wel verzekeringsplichtig, 0%-tarief werkgeversheffing (zeelieden)
- M: wel verzekeringsplichtig, ingehouden bijdrage
- N: wel verzekeringsplichtig, meer tarieven werkgeversheffing

Zie voor een toelichting punt 1.3 van deze nieuwsbrief.

Samenvoegen van lonen voor de Zorgverzekeringswet

Krijgt uw werknemer in 2012 van u loon uit tegenwoordige en vroegere dienstbetrekking, dan kunt u dit loon in uw aangiften over 2012 samenvoegen onder 1 nummer inkomstenverhouding en 1 code Zorgverzekeringswet (code F: wel verzekeringsplichtig, meer tarieven toegepast). Door de invoering van de werkgeversheffing Zorgverzekeringswet is dat in de aangiften over 2013 niet meer mogelijk. U moet het loon uit tegenwoordige en vroegere dienstbetrekking gesplitst opnemen onder verschillende nummers inkomstenverhouding zodat u verschillende codes Zorgverzekeringswet kunt kiezen, bijvoorbeeld code K en code M.

Aanpassen omschrijving code Zorgverzekeringswet I

In de omschrijving van code Zorgverzekeringswet I is de naam cvz veranderd in Zorginstituut Nederland. Dit komt doordat het College voor Zorgverzekeringen (cvz) per 1 januari 2013 zijn naam verandert in Zorginstituut Nederland.

Toevoegen rubriek 'Tijdelijke heffingskorting'

In de aangifte 2013 wordt de rubriek 'Tijdelijke heffingskorting' opgenomen. Zie ook punt 1.6 van deze nieuwsbrief.

Toevoegen rubriek 'Pseudo-eindheffing hoog loon'

In de aangifte 2013 wordt de rubriek 'Pseudo-eindheffing hoog loon' opgenomen. Meer informatie over deze nieuwe eindheffing vindt u in een volgende uitgave van de nieuwsbrief.

Invullen van de aanwas van de cumulatieve premielonen

U hoeft niet meer van alle cumulatieve premielonen de aanwas in te vullen. U vult alleen nog de aanwas van de cumulatieve premielonen Ufo en sectorfonds in (zie ook punt 1 van deze nieuwsbrief).

sv-dagen (loondagen) en loonuren bij het opnemen van levenslooptegoed

Neemt een werknemer levenslooptegoed op? Dan is dat per 1 januari 2013 ook loon voor de werknemersverzekeringen. Als uw werknemer levenslooptegoed opneemt voor onbetaald verlof, moet u daarom deze verlofdagen aangeven als sv-dagen (loondagen). De hoogte van de levenslooptuitkering is niet van belang voor het aantal sv-dagen.

Voorbeeld 1

Uw werknemer werkt vijf dagen per week. Hij neemt volledig onbetaald verlof op en gebruikt hiervoor zijn levenslooptegoed. Het aantal sv-dagen per week is vijf.

Voorbeeld 2

Uw werknemer werkt vier dagen per week. Hij blijft twee dagen per week werken en neemt twee dagen per week onbetaald verlof op. Hij gebruikt hiervoor zijn levenslooptegoed. Het aantal sv-dagen per week is twee dagen voor de dagen waarop hij werkt en twee dagen voor de verlofdagen, dus in totaal vier.

Neemt een werknemer levenslooptegoed op voor onbetaald verlof? Dan berekent u het aantal loonuren als volgt:

- Neemt de werknemer onbetaald verlof op voor de volledige werktijd? Dan is het aantal loonuren nul.
- Neemt de werknemer deels onbetaald verlof op? Dan is het aantal loonuren gelijk aan het aantal gewerkte uren.

Voorbeeld

Uw werknemer werkt 5 dagen van 8 uur per week. Hij neemt 2 dagen per week onbetaald verlof op en gebruikt hiervoor zijn levenslooptegoed. Hij blijft 3 dagen per week werken. Het aantal loonuren per week is 3 dagen x 8 uur = 24 uur.

Invullen rubriek 'Indicatie vakantiebonnen'

Bij de rubriek 'Indicatie vakantiebonnen' is het volgende aangepast. Als u in een cao of andere collectieve arbeidsvoorwaardenregelingen afspraken over vakantiebonnen hebt gemaakt, moet u voor alle werknemers deze rubriek invullen. Dat betekent dat u voor werknemers die geen vakantiebonnen hebben, 'N' invult. Voor werknemers met vakantiebonnen blijft u 'J' invullen.

Hebt u geen cao of andere collectieve arbeidsvoorwaardenregeling? Dan vult u voor werknemers met vakantiebonnen 'J' in en voor andere werknemers niets of 'N'.

4 Verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd

Per 1 januari 2013 wordt de AOW-gerechtigde leeftijd met 1 maand verhoogd tot 65 jaar plus 1 maand. Hierdoor duren de verzekeringsplicht en de premieplicht voor de werknemersverzekeringen een maand langer. Als u werkgeversheffing Zvw moet betalen, duurt dit ook een maand langer.

Voorbeeld 1

Uw werknemer wordt 65 jaar op 14 mei 2013. Na zijn 65e blijft hij nog werken. Dit betekent het volgende:

- Uw werknemer heeft recht op een AOW-uitkering vanaf 14 juni 2013.
- De verzekeringsplicht voor de AOW en de werknemersverzekeringen loopt door tot en met 13 juni 2013.
- U houdt AOW-premie in en u betaalt premies werknemersverzekeringen tot en met 31 mei 2013.
- U blijft werkgeversheffing Zvw betalen tot het einde van de dienstbetrekking.

Voorbeeld 2

Uw werknemer wordt 65 jaar op 31 januari 2013. Na zijn 65e blijft hij nog werken. Dit betekent het volgende:

- Uw werknemer heeft recht op een AOW-uitkering vanaf 28 februari 2013.
- De verzekeringsplicht voor de AOW en de werknemersverzekeringen loopt door tot en met 27 februari 2013.
- U houdt AOW-premie in en u betaalt premies werknemersverzekeringen tot en met 31 januari 2013.
- U blijft werkgeversheffing Zvw betalen tot het einde van de dienstbetrekking.

5 Bijtelling voordeel privégebruik auto

Stelt u uw werknemer een personen- of bestelauto ter beschikking? En gaat het om een auto die in 2013 voor het eerst op naam is gesteld? Dan gelden in 2013 de bijtellingspercentages privégebruik auto van de volgende tabel.

Tabel CO₂-uitstootgrenzen en bijtellingspercentages privégebruik auto

Datum eerste tenaamstelling van de auto in 2013	CO ₂ -uitstoot in gram per kilometer
<i>Geen diesel</i>	
zeer zuinige auto's: 14% bijtelling	>50 - ≤95
zuinige auto's: 20% bijtelling	>95 - ≤124
overige auto's: 25% bijtelling	>124
<i>Diesel</i>	
zeer zuinige auto's: 14% bijtelling	>50 - ≤88
zuinige auto's: 20% bijtelling	>88 - ≤112
overige auto's: 25% bijtelling	>112

De bijtellingspercentages voor auto's die vóór 1 januari 2013 voor het eerst op naam zijn gesteld, vindt u in paragraaf 20.3.6 van het Handboek 2012.

Auto's met een CO₂-uitstoot van maximaal 50 gram per kilometer

Ook in 2013 hebben auto's met een CO₂-uitstoot van maximaal 50 gram per kilometer 0% bijtelling voor het privégebruik, tenzij er sprake is van excessief privégebruik (zie paragraaf 20.3.4 van het Handboek 2012). Hoelang deze 0% bijtelling geldt, is afhankelijk van de datum waarop het kenteken van de auto voor het eerst op naam is gesteld:

- datum eerste tenaamstelling ligt vóór 1 januari 2012
De bijtelling van 0% geldt van 1 januari 2012 tot 1 januari 2017.
- datum eerste tenaamstelling ligt in de periode van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014
De bijtelling van 0% geldt gedurende 60 maanden. De termijn van 60 maanden start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de datum eerste tenaamstelling valt.

Voor auto's met een CO₂-uitstoot van maximaal 50 gram per kilometer waarvan de datum eerste tenaamstelling ligt in de periode van 1 januari 2014 tot 1 januari 2016, geldt gedurende 60 maanden een bijtelling van 7%.

De bijtellingspercentages en de termijnen zijn gekoppeld aan het kentekenbewijs: ook als de auto van eigenaar wisselt of als u de auto aan een andere werknemer ter beschikking stelt, blijven ze gelden.

0% bijtelling ook voor auto's met dieselmotor

Per 1 januari 2012 is de categorie auto's met 0% bijtelling uitgebreid. Auto's met een CO₂-uitstoot van maximaal 50 gram per kilometer vielen vanaf die datum ook onder deze categorie. De uitbreiding was alleen aan de orde voor auto's met een benzinemotor. Met terugwerkende kracht tot 1 januari 2012 geldt de bijtelling van 0% ook voor auto's met een dieselmotor die per kilometer maximaal 50 gram CO₂ uitstoten.

6 Tarief pseudo-eindheffing voor excessieve vertrekvergoedingen verhoogd

Per 1 januari 2013 wordt het tarief van de pseudo-eindheffing voor excessieve vertrekvergoedingen verhoogd van 30% naar 75%: u moet 75% belasting betalen over het excessieve deel van vertrekvergoedingen van werknemers die in 2009 of later bij u uit dienst gaan. In 2013 betaalt u deze pseudo-eindheffing alleen in de volgende situaties:

- De werknemer gaat in 2013 bij u uit dienst en de vertrekvergoeding is hoger dan het toetsloon. Het toetsloon voor 2013 is op dit moment nog niet bekend.
- U doet in 2013 nog nabetalingsen voor een werknemer die in 2009, 2010, 2011 of 2012 bij u uit dienst is gegaan.

Hoe u het toetsloon en het excessieve deel van de vertrekvergoeding berekent, kunt u lezen in de *Toelichting excessieve vertrekvergoeding 2013*, die u in de loop van 2013 kunt downloaden van www.belastingdienst.nl. Wij informeren u via onze internetsite als wij de toelichting publiceren.

De pseudo-eindheffing voor excessieve vertrekvergoedingen geeft u apart aan met het formulier *Aangifte loonheffingen pseudo-eindheffing excessieve vertrekvergoeding*. Dit formulier vraagt u schriftelijk aan bij: Belastingdienst/Amsterdam, Afdeling pseudo-eindheffing, Antwoordnummer 45977, 1050 WH Amsterdam.

De vertrekvergoeding zelf moet u als loon van de werknemer in de reguliere aangifte loonheffingen verwerken.

7 Heffingsrente wordt belastingrente

Bij naheffingsaanslagen, verminderingen en teruggaven is tot nu toe sprake van heffingsrente: rente die wij in rekening brengen of vergoeden. Per 1 januari 2013 wordt de heffingsrente vervangen door belastingrente. In de onderstaande tabel ziet u de verschillen.

Verschillen tussen heffingsrente en belastingrente voor de loonheffingen

Onderwerp	Heffingsrente tot 2013	Belastingrente vanaf 2013
periode waarover de rente berekend wordt	periodes tot en met 31 december 2011	periodes vanaf 1 januari 2012
naheffingsaanslag: einddatum van de periode waarover u rente aan ons moet betalen (de begindatum is onveranderd*)	de datum van de naheffingsaanslag	de datum waarop u de naheffingsaanslag uiterlijk betaald moet hebben: de datum van de naheffingsaanslag plus 14 kalenderdagen
teruggaaf over perioden in een voorgaand jaar: vergoeden van rente aan u	vergoeding van de rente in alle gevallen	vergoeding van de rente alleen als het tijdstip van de teruggaaf het gevolg is van een vormverzuim** of een tijdverzuim*** van ons
Correctie of verzoek om teruggaaf: begindatum van de periode waarover wij u rente vergoeden	1 april van het jaar dat volgt op het jaar waarop de correctie of het verzoek om teruggaaf betrekking heeft	8 weken nadat wij uw oorspronkelijke correctie of verzoek om teruggaaf hebben ontvangen, maar nooit eerder dan 1 april van het jaar dat volgt op het jaar waarop de correctie of het verzoek om teruggaaf betrekking heeft
Correctie of verzoek om teruggaaf: einddatum van de periode waarover wij u rente vergoeden	de datum van de beschikking	de datum van de beschikking plus 14 kalenderdagen
bezwaar tegen een aangifte: begindatum van de periode waarover wij u rente vergoeden	1 april van het jaar dat volgt op het jaar waarop het bezwaar betrekking heeft	de dag na ontvangst van de betaling van de aangifte, maar nooit eerder dan 1 april van het jaar dat volgt op het jaar waarop het bezwaar betrekking heeft
bezwaar tegen een aangifte: einddatum van de periode waarover wij u rente vergoeden	de datum van de beschikking	de datum van de beschikking plus 14 kalenderdagen
rentetarief	heffingsrente: deze rente wordt elk kwartaal vastgesteld	wettelijk rentepercentage voor niet-handelstransacties

* De begindatum van de periode waarover u rente aan ons moet betalen bij naheffingsaanslagen, is onveranderd: 1 januari van het jaar dat volgt op de periode waarvoor de naheffingsaanslag geldt.

** Bij een vormverzuim herzien wij een eerder standpunt waardoor u een teruggaaf krijgt.

*** Bij een tijdverzuim handelen wij een verzoek of bezwaar te laat af, dat wil zeggen meer dan 8 weken nadat u het verzoek of bezwaar hebt ingediend.

Bijlage 1

Model loonstaat

Kalenderjaar

Werknemer	Inhoudingsplichtige/werkgever
Naam en voorletters	Naam
BSN/sofinummer	Adres
Adres	Postcode
Postcode	Woonplaats
Woonplaats	
Land/regio	
Geboortedatum	Loonheffingsnummer L.....

Gegevens voor de tabeltoepassing

Loonheffingskorting ja nee met ingang van

Loonheffingskorting ja nee met ingang van

Loonheffingskorting ja nee met ingang van

Jonggehandicaptenkorting ja nee met ingang van

Jonggehandicaptenkorting ja nee met ingang van

Tijdelijke heffingskorting ja nee met ingang van

Tijdelijke heffingskorting ja nee met ingang van

Loon-tijdvak	Nummer inkomsten-verhouding	Loon in geld	Loon anders dan in geld	Foaien en uitkeringen uit fondsen	Aftrekposten voor alle heffingen	Loon voor de werknemers-verzekeringen	Loon voor de Zorgverze-keringswet	Loon voor de loonbelasting/ volksverze-keringen
kolom 1	kolom 2	kolom 3	kolom 4	kolom 5	kolom 7	kolom 8	kolom 12	kolom 14

Ingehouden loonbelasting/ premie volksverze-keringen	Ingehouden bijdrage Zvw	Uitbetaald bedrag (kolom 3-7-15-16)	Verrekende arbeidskorting	Levensloop-verlofkorting
kolom 15	kolom 16	kolom 17	kolom 18	kolom 19

