



Belastingdienst

# Nieuwsbrief Loonheffingen 2014

Uitgave 1  
5 november 2013

# Nieuwsbrief Loonheffingen 2014

U vindt in deze nieuwsbrief informatie over de nieuwe regels vanaf 1 januari 2014 voor het inhouden en betalen van de loonheffingen.

In deze nieuwsbrief verwijzen wij naar het *Handboek Loonheffingen 2013* (hierna: Handboek 2013). U kunt het Handboek 2013 downloaden van [www.belastingdienst.nl/loonheffingen](http://www.belastingdienst.nl/loonheffingen). Het *Handboek Loonheffingen 2014* kunt u vanaf eind januari downloaden. U kunt het vanaf begin maart ook online raadplegen. De onlineversie van het handboek houden we in 2014 actueel, de downloadversie niet.

## Meerdere uitgaven van de nieuwsbrief

Bij de samenstelling van deze nieuwsbrief is de besluitvorming over een aantal nieuwe regelingen nog niet afgerond. Ook de tarieven en percentages voor 2014 zijn nog niet bekend. Er verschijnen daarom verschillende uitgaven van de nieuwsbrief. In de volgende uitgaven vullen we de nieuwsbrief aan met nieuwe informatie en wijzigen we eerder gepubliceerde onderwerpen als daar veranderingen in zijn. In 'Belastingdienst actueel' op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) leest u wat de aanvullingen en veranderingen in elke uitgave zijn.

## Onderwerpen nieuwsbrief

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 Aanpassing van het partnerbegrip
- 2 Regeling van vrije vergoeding en verstrekkingen een jaar verlengd
- 3 Pseudo-eindheffing hoge lonen (crisisheffing) een jaar verlengd
- 4 Afschaffen afdrachtvermindering onderwijs
- 5 Aanpassingen afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk
- 6 Aangifte loonheffingen: veranderingen en aandachtspunten

### 1 Aanpassing van het partnerbegrip

Het partnerbegrip is op één punt gewijzigd. Het partnerbegrip is onder andere van belang voor de aanmerkelijkbelanghouder.

Staan de aanmerkelijkbelanghouder en zijn partner op hetzelfde woonadres ingeschreven bij de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA)? En heeft de aanmerkelijkbelanghouder of zijn partner een minderjarig kind dat op hetzelfde adres staat ingeschreven? Dan moeten de aanmerkelijkbelanghouder en zijn partner allebei meerderjarig zijn om fiscaal partner te kunnen zijn. Dit laatste stond eerder niet in de wet. De maatregel geldt met terugwerkende kracht per 1 januari 2012.

### 2 Regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen een jaar verlengd

In 2014 kunt u nog het hele jaar gebruikmaken van de regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

### 3 Pseudo-eindheffing hoge lonen (crisisheffing) een jaar verlengd

De pseudo-eindheffing hoog loon blijft bestaan in 2014. Hebt u in 2013 een werknemer in dienst die in 2013 meer dan € 150.000 verdient? Dan moet u in 2014 16% belasting betalen over het bedrag boven de € 150.000. De pseudo-eindheffing hoog loon komt naast de loonheffingen die u al hebt ingehouden op het loon van uw werknemer. De regeling is inhoudelijk niet veranderd. Kijk voor meer informatie op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

U moet de pseudo-eindheffing hoog loon aangeven in het aangiftetijdvak waarin 31 maart 2014 valt.

#### Let op!

Neemt een werknemer in 2013 het volledige tegoed van de levensloprekening op, waarbij u loonheffingen inhoudt over 80% van het tegoed? Dan hoeft u dit tegoed niet mee te tellen bij het bepalen of een werknemer meer dan € 150.000 verdient.

#### 4 Afschaffen afdrachtvermindering onderwijs

Per 1 januari 2014 vervalt de afdrachtvermindering onderwijs. Hiervoor in de plaats komt een subsidie-regeling van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Kijk voor meer informatie over de nieuwe subsidieregeling op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

#### 5 Aanpassingen afdrachtvermindering spur- en ontwikkelingswerk (s&o)

*Verruiming verrekeningsmogelijkheden afdrachtvermindering s&o*

Per 1 januari 2014 worden de verrekeningsmogelijkheden voor de afdrachtvermindering s&o verruimd. Nu kunt u het bedrag van de afdrachtvermindering alleen verrekenen met de tijdvakken die vallen binnen de periode van de s&o-verklaring. Per 1 januari 2014 mag u het restant verrekenen met alle tijdvakken in het kalenderjaar waarin de s&o-verklaring geldig is.

*s&o-periode voor alle werkgevers verlengd naar twaalf maanden per kalenderjaar*

Per 1 januari 2014 mag u een s&o-verklaring aanvragen voor maximaal twaalf maanden per kalenderjaar. Dit was maximaal zes maanden. De periode van twaalf maanden gold eerder alleen voor werkgevers met een onderzoek- of ontwikkelafdeling.

#### 6 Aangifte loonheffingen: veranderingen en aandachtspunten

De belangrijkste veranderingen in de aangifte loonheffingen 2014 zijn:

- het vervallen van code loonbelastingtabel 251
- het niet gebruiken van code loonbelastingtabel 252
- het vervallen van inkomenscodes (looncodes) 44, 51 en 53
- het niet gebruiken van code B (zwangerschap of bevalling) bij loonvermindering
- het vervallen van de rubriek ‘afdrachtvermindering onderwijs’
- het vervallen van de rubriek ‘gedifferentieerde premie wga’ vanwege de Modernisering Ziektewet
- het toevoegen van de rubriek ‘gedifferentieerde premie Whk’ vanwege de Modernisering Ziektewet

Belangrijke aandachtspunten in de aangifte loonheffingen 2014 zijn:

- het aantal loonuren bij niet-opgenomen uitbetaalde vakantie-uren en de afronding van uren
- de codes reden geen bijtelling auto bij gelijktijdig twee of meer auto's van de zaak
- het toepassen van nieuwe cao-codes
- het gebruik van de rubriek ‘gespaard bedrag levensloopregeling’
- het gebruik van looncodes bij het opnemen van levenslooptegoed
- het gebruik van looncodes bij aanvullingen op uitkeringen werknemersverzekeringen
- het invullen van de rubriek ‘loon voor de loonbelastingen/volksverzekeringen’ (loon LB/PH) bij artiesten en beroepssporters
- de begin- en einddatum inkomstenverhouding bij uitzendkrachten
- het verantwoorden van zw-uitkeringen door eigenrisicodragers onder inkomenscode (looncode) 31
- het verantwoorden van wga-uitkeringen door eigenrisicodragers onder inkomenscode (looncode) 40
- samenloop van de witte en de groene tabel bij één inkomstenverhouding
- wanneer ‘N’ invullen bij loonheffingskorting

##### Vervallen code loonbelastingtabel 251

Vorig jaar is de code voor de loonbelastingtabel 251 (42%-tarief vitaliteitsregeling) toegevoegd. Omdat de vitaliteitsregeling niet doorgaat, is code 251 verwijderd uit de aangifte loonheffingen 2014.

##### Code loonbelastingtabel 252 (bronheffing pensioenen Curaçao) niet gebruiken

De code 252 (bronheffing pensioenen Curaçao) mag u ook dit jaar nog niet gebruiken. Op het moment dat dit bekend werd, was het te laat om de aangifte loonheffingen nog aan te passen.

### **Vervallen inkomenscodes (looncodes) 44, 51 en 53**

De inkomenscode (looncode) 44 (uitkering op grond van de Wet werk en inkomen kunstenaars) en inkomenscode (looncode) 51 (uitkering op grond van de Wet investeren in jongeren) zijn vervallen. Beide regelingen zijn opgegaan in de Wet werk en bijstand (inkomenscode (looncode) 43).

Inkomenscode (looncode) 53 (uitkering op grond van de vitaliteitsregeling) is ook vervallen. Omdat de vitaliteitsregeling niet doorgaat, is inkomenscode 53 verwijderd uit de aangifte loonheffingen 2014.

### **Code B (zwangerschap of bevalling) niet gebruiken bij loonvermindering**

Vanaf 1 januari 2014 mag u code B (zwangerschap of bevalling) niet meer gebruiken bij loonvermindering.

### **Vervallen rubriek 'afdrachtvermindering onderwijs'**

Onlangs is besloten dat de afdrachtvermindering onderwijs wordt afgeschaft. Op het moment dat dit bekend werd, was het te laat om de aangifte loonheffingen nog aan te passen. Daarom staat de rubriek nog wel in de aangifte 2014, maar mag u deze niet gebruiken.

Meer informatie over het afschaffen van de afdrachtvermindering onderwijs vindt u bij punt 4 van deze nieuwsbrief.

### **Vervallen rubriek 'gedifferentieerde premie wga'**

De rubriek 'gedifferentieerde premie wga' is verwijderd vanwege de Modernisering Ziektewet. Kijk voor meer informatie op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

### **Toevoegen rubriek 'gedifferentieerde premie Whk'**

Vanwege de Modernisering Ziektewet is een nieuwe rubriek opgenomen: 'gedifferentieerde premie Whk'. In de gedifferentieerde premie Whk is onder andere de gedifferentieerde premie wga opgenomen. Kijk voor meer informatie op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

### **Aantal loonuren bij niet-opgenomen uitbetaalde vakantie-uren en afronding van uren**

Uitbetaalde niet-opgenomen vakantie-uren tellen mee als loonuren. U neemt de uitbetaalde uren op in het tijdvak van betaling.

Loonuren rondt u af op hele uren. Een halfuur en meer rondt u naar boven af, minder dan een halfuur rondt u naar beneden af.

### **Codes reden geen bijtelling auto bij gelijktijdig twee of meer auto's van de zaak**

Hebt u in een tijdvak gelijktijdig twee of meer auto's ter beschikking gesteld aan dezelfde werknemer? Dan zijn er drie situaties mogelijk:

- 1 U hoeft voor geen enkele auto bij te tellen.  
Kies de code reden geen bijtelling auto. Gelden er verschillende codes? Kies dan de code voor de auto die de werknemer in het tijdvak het langst ter beschikking stond.
- 2 U hoeft voor een of meer auto's niet bij te tellen en voor een of meer auto's wel.  
U hoeft geen code reden geen bijtelling auto in te vullen voor de onbelaste auto's. Voor de belaste auto's vult u de totale waarde van het privégebruik in.
- 3 U moet voor alle auto's bijtellen.  
Vul de totale waarde van het privégebruik van de auto's in.

### **Toepassen nieuwe cao-codes**

Als u een nieuwe cao-code krijgt, dan mag u die toepassen in de eerstvolgende aangifte.

### **Rubriek 'gespaard bedrag levensloopregeling'**

U mag deze rubriek alleen gebruiken als de waarde van het levenslooptegoed van uw werknemer per 31 december 2011 minimaal € 3.000 was en per 1 januari 2014 hoger is dan nul.

### **Gebruik looncodes bij opnemen van levenslooptegoed**

Neemt een werknemer die op 1 januari jonger is dan 61 jaar van wie de dienstbetrekking niet is beëindigd en die volledig levensloopverlof geniet, tegoeden op uit zijn levenslooptegoed? Dan gebruikt u voor de opname uit het levenslooptegoed dezelfde code die gold voor het arbeidsloon.

Neemt een werknemer die op 1 januari 61 jaar of ouder is tegoeden op uit zijn levenslooptegoed? Dan gebruikt u code 21 voor de opname uit het levenslooptegoed. De opname uit het levenslooptegoed is loon uit vroegere dienstbetrekking. U past hierop de groene tabel toe.

### **Gebruik looncodes bij aanvullingen op uitkeringen werknemersverzekeringen**

Geeft u uw werknemer een aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen? Dan gebruikt u hiervoor de code die geldt voor het loon uit de dienstbetrekking.

Geeft u een ex-werknemer een aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen? Dan gebruikt u code 21.

### **Invullen rubriek 'loon voor de loonbelastingen/volksverzekeringen' (loon LB/PH) bij artiesten en beroepssporters**

Voor de rubriek 'loon voor de loonbelastingen/volksverzekeringen' (loon LB/PH) gaat u uit van het bedrag van kolom 14 van de loonstaat. Dit geldt niet als een artiest of beroepssporter gebruikgemaakt van een kostenvergoedingsbeschikking of van de kleinevergoedingsregeling. In de rubriek 'loon LB/PH' vermeldt u in die situaties de gage zonder rekening te houden met het bedrag uit de kostenvergoedingsbeschikking of de kleinevergoedingsregeling. U vermeerdert dus kolom 14 van de loonstaat met de kostenvergoeding(en) van kolom 7 van de loonstaat.

### **Begin- en einddatum inkomstenverhouding bij uitzendkrachten**

#### *Begindatum inkomstenverhouding bij uitzendkrachten*

De eerste betaalde werkdag van de uitzendkracht geldt als begindatum. U neemt deze datum op in de eerste aangifte loonheffingen van het aangiftetijdvak waarin dat loon wordt verwerkt. In de vervolgaangiften van deze uitzendkracht blijft u dezelfde begindatum gebruiken.

#### *Einddatum inkomstenverhouding bij inactiviteit en ziekte van uitzendkracht met uitzendbeding*

Heeft een uitzendkracht 52 aaneengesloten weken niet gewerkt? Dan moet u de inkomstenverhouding in de eerstvolgende aangifte beëindigen. U gebruikt als einddatum de datum van de zondag van de laatst gewerkte week. Dit geldt ook als de uitzendkracht ziek is.

#### *Einddatum inkomstenverhouding bij inactiviteit en ziekte van uitzendkracht zonder uitzendbeding*

Heeft een uitzendkracht 52 aaneengesloten weken niet gewerkt? Dan moet u de inkomstenverhouding in de eerstvolgende aangifte beëindigen. U gebruikt als einddatum de einddatum van de overeenkomst. Gaat het om een uitzendovereenkomst met loondoorbetalingsverplichting? Dan gebruikt u als einddatum de datum van de zondag van de laatst gewerkte week. Dit geldt ook als de uitzendkracht ziek is.

### **Verantwoorden van zw-uitkeringen door eigenrisicodragers onder inkomenscode (looncode) 31**

Als u als eigenrisicodrager een zw-uitkering betaalt, dan moet u in de aangifte loonheffingen voor de uitkering code 31 toepassen. Als een payrollbedrijf de uitkeringen voor u uitbetaalt, dan moeten de uitkeringen wel in uw aangiften onder code 31 worden opgenomen.

### **Verantwoorden van wga-uitkeringen door eigenrisicodragers onder inkomenscode (looncode) 40**

Als u als eigenrisicodrager de wga-uitkering betaalt, dan moet u in de aangifte loonheffingen voor de uitkering code 40 toepassen. Als een payrollbedrijf de uitkeringen voor u uitbetaalt, dan moeten de uitkeringen wel in uw aangiften onder code 40 worden opgenomen.

**Samenloop witte en groene tabel bij één inkomstenverhouding**

Is er sprake van samenloop van loon waarvoor u de witte tabel gebruikt en loon waarvoor u de groene tabel gebruikt (bijvoorbeeld een ontsluitkering die u tegelijk met het laatste reguliere loon uitbetaalt)? Dan kunt u kiezen om de inkomstenverhouding te splitsen in een inkomstenverhouding voor het loon waarvoor u de witte tabel gebruikt en een inkomstenverhouding voor het loon waarvoor u de groene tabel gebruikt. Bij de inkomstenverhouding voor het loon waarvoor u de groene tabel gebruikt, gebruikt u code 21.

**Wanneer 'N' invullen in rubriek 'Loonheffingskorting'**

Past u bij een werknemer alleen de jonggehandicaptenkorting of de tijdelijke heffingskorting toe? Vul dan in de rubriek 'Loonheffingskorting' 'N' in.

