



Belastingdienst

Nieuwsbrief Loonheffingen 2014

Uitgave 3
5 februari 2014



Nieuwsbrief

Loonheffingen 2014

U vindt in deze nieuwsbrief informatie over de nieuwe regels per 1 januari 2014 voor het inhouden en betalen van de loonheffingen.

In deze nieuwsbrief verwijzen wij naar het *Handboek Loonheffingen 2014* (hierna: Handboek 2014). U kunt het Handboek 2014 begin februari downloaden van www.belastingdienst.nl/loonheffingen. U kunt het dan ook online raadplegen. De onlineversie van het handboek houden we in 2014 doorlopend actueel, van de downloadversie zullen we elk kwartaal een geactualiseerde versie plaatsen.

Meerdere uitgaven van de nieuwsbrief

Bij de samenstelling van de eerste nieuwsbrief was de besluitvorming over een aantal nieuwe regelingen nog niet afgerond. Ook de tarieven en percentages voor 2014 waren nog niet bekend. Er verschijnen daarom verschillende uitgaven van de nieuwsbrief. Naast nieuwe onderwerpen staan in elke uitgave ook de onderwerpen uit de vorige uitgave. In 'Belastingdienst actueel' op www.belastingdienst.nl leest u wat de aanvullingen en veranderingen in elke uitgave zijn.

Onderwerpen nieuwsbrief

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 Aanpassing van het partnerbegrip
- 2 Regeling van vrije vergoeding en verstrekkingen een jaar verlengd
- 3 Pseudo-eindheffing hoge lonen (crisisheffing) een jaar verlengd
- 4 Afschaffen afdrachtvermindering onderwijs
- 5 Aanpassingen afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (s&o)
- 6 Aangifte loonheffingen: veranderingen en aandachtspunten
- 7 Gevolgen Modernisering Ziektewet
- 8 Depotservice vervangt g-rekeningen
- 9 Niet op tijd betalen wordt strafbaar
- 10 Wijziging in het percentage van de heffingsrente
- 11 Veranderingen heffingskortingen
- 12 Hoogte loon en bijdrage voor Zvw of buitenlandse wettelijke zorgverzekering
- 13 Bijtelling voordeel privégebruik auto
- 14 Pensioenleeftijd omhoog naar 67 jaar
- 15 Aow-leeftijd omhoog
- 16 Stamrechtvrijstelling vervallen
- 17 Sofinummer afgeschaft
- 18 Uiterste aangifte datums aangepast
- 19 Premiekorting jongere werknemers
- 20 Hogere betaalverzuimboete als u te laat, niet of te weinig betaalt
- 21 Hoger gebruikelijk loon aanmerkelijkbelanghouders
- 22 Reisbesluiten Binnen- en Buitenland: mogelijke veranderingen
- 23 Correctiefactor gebruiken bij tabel 2a en 2b
- 24 AgentschapNL opgegaan in Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
- 25 Tarieven, bedragen en percentages per 1 januari 2014

1 Aanpassing van het partnerbegrip

Het partnerbegrip is op één punt gewijzigd. Het partnerbegrip is onder andere van belang voor de aanmerkelijkbelanghouder.

Staan de aanmerkelijkbelanghouder en zijn partner op hetzelfde woonadres ingeschreven bij de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA)? En heeft de aanmerkelijkbelanghouder of zijn partner een minderjarig kind dat op hetzelfde adres staat ingeschreven? Dan moeten de aanmerkelijkbelanghouder en zijn partner allebei meerderjarig zijn om fiscaal partner te kunnen zijn. Dit laatste stond eerder niet in de wet. De maatregel geldt met terugwerkende kracht per 1 januari 2012.

2 Regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen een jaar verlengd

In 2014 kunt u nog het hele jaar gebruikmaken van de regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

3 Pseudo-eindheffing hoge lonen (crisisheffing) een jaar verlengd

De pseudo-eindheffing hoog loon blijft bestaan in 2014. Had u in 2013 een werknemer in dienst die in 2013 meer dan € 150.000 verdiende? Dan moet u in 2014 16% belasting betalen over het bedrag boven de € 150.000. De pseudo-eindheffing hoog loon komt naast de loonheffingen die u al hebt ingehouden op het loon van uw werknemer. De regeling is inhoudelijk niet veranderd. Kijk voor meer informatie op www.belastingdienst.nl.

U moet de pseudo-eindheffing hoog loon aangeven in het aangiftetijdvak waarin 31 maart 2014 valt.

Let op!

Nam een werknemer in 2013 het volledige tegoed van de levensloprekening op, waarbij u loonheffingen hebt ingehouden over 80% van het tegoed? Dan hoeft u dit tegoed niet mee te tellen bij het bepalen of een werknemer in 2013 meer dan € 150.000 verdiende.

4 Afschaffen afdrachtvermindering onderwijs

Sinds 1 januari 2014 is de afdrachtvermindering onderwijs afgeschaft. Hiervoor in de plaats is een subsidieregeling van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap gekomen. Kijk voor meer informatie over de nieuwe subsidieregeling op www.rijksoverheid.nl.

5 Aanpassingen afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (s&o)

Verruiming verrekeningsmogelijkheden afdrachtvermindering s&o

Sinds 1 januari 2014 zijn de verrekeningsmogelijkheden voor de afdrachtvermindering s&o verruimd. In 2013 kon u het bedrag van de afdrachtvermindering alleen verrekenen met de tijdvakken die vielen binnen de periode van de s&o-verklaring. Sinds 1 januari 2014 mag u het restant verrekenen met alle tijdvakken in het kalenderjaar waarin de s&o-verklaring geldig is.

s&o-periode voor alle werkgevers verlengd naar twaalf maanden per kalenderjaar

Sinds 1 januari 2014 mag u een s&o-verklaring aanvragen voor maximaal twaalf maanden per kalenderjaar. Dit was maximaal zes maanden. De periode van twaalf maanden gold eerder alleen voor werkgevers met een onderzoek- of ontwikkelafdeling.

6 Aangifte loonheffingen: veranderingen en aandachtspunten

De belangrijkste veranderingen in de aangifte loonheffingen 2014 zijn:

- het vervallen van code loonbelastingtabel 251
- het niet gebruiken van code loonbelastingtabel 252
- het vervallen van inkomenscodes (looncodes) 44, 51 en 53
- het niet gebruiken van code B (zwangerschap of bevalling) bij loonvermindering
- het vervallen van de rubriek 'afdrachtvermindering onderwijs'
- het vervallen van de rubriek 'gedifferentieerde premie WGA' vanwege de Modernisering Ziektewet

- het toevoegen van de rubriek ‘gedifferentieerde premie Whk’ vanwege de Modernisering Ziektewet
- sectorcodes uitzendbedrijven gewijzigd
- naamswijziging sector ‘Taxi- en ambulancevervoer’

Belangrijke aandachtspunten in de aangifte loonheffingen 2014 zijn:

- het aantal verloonde uren bij niet-opgenomen uitbetaalde vakantie-uren en de afronding van uren
- de codes reden geen bijtelling auto bij gelijktijdig twee of meer auto’s van de zaak
- het toepassen van nieuwe cao-codes
- het gebruik van de rubriek ‘gespaard bedrag levensloopregeling’
- het gebruik van looncodes bij het opnemen van levenslooptegoed
- het gebruik van looncodes bij aanvullingen op uitkeringen werknemersverzekeringen
- het invullen van de rubriek ‘loon voor de loonbelastingen/volksverzekeringen’ (loon LB/PH) bij artiesten en beroepssporters
- de begin- en einddatum inkomstenverhouding bij uitzendkrachten
- nagekomen werkbriefjes verwerken in aangifte
- het verantwoorden van zw-uitkeringen door eigenrisicodragers onder inkomenscode (looncode) 31
- het verantwoorden van wga-uitkeringen door eigenrisicodragers onder inkomenscode (looncode) 40
- samenloop van de witte en de groene tabel bij één inkomstenverhouding
- wanneer ‘N’ invullen bij loonheffingskorting

Vervallen code loonbelastingtabel 251

In 2013 is de code voor de loonbelastingtabel 251 (42%-tarief vitaliteitsregeling) toegevoegd. Omdat de vitaliteitsregeling niet doorgaat, is code 251 verwijderd uit de aangifte loonheffingen 2014.

Code loonbelastingtabel 252 (bronheffing pensioenen Curaçao) niet gebruiken

De code 252 (bronheffing pensioenen Curaçao) mag u ook dit jaar nog niet gebruiken. Op het moment dat dit bekend werd, was het te laat om de aangifte loonheffingen nog aan te passen.

Vervallen inkomenscodes (looncodes) 44, 51 en 53

De inkomenscode (looncode) 44 (uitkering op grond van de Wet werk en inkomen kunstenaars) en inkomenscode (looncode) 51 (uitkering op grond van de Wet investeren in jongeren) zijn vervallen. Beide regelingen zijn opgegaan in de Wet werk en bijstand (inkomenscode (looncode) 43).

Inkomenscode (looncode) 53 (uitkering op grond van de vitaliteitsregeling) is ook vervallen. Omdat de vitaliteitsregeling niet doorgaat, is inkomenscode 53 verwijderd uit de aangifte loonheffingen 2014.

Code B (zwangerschap of bevalling) niet gebruiken bij loonvermindering

Sinds 1 januari 2014 mag u code B (zwangerschap of bevalling) niet meer gebruiken bij loonvermindering.

Vervallen rubriek ‘afdrachtvermindering onderwijs’

De afdrachtvermindering onderwijs is afgeschaft. Op het moment dat dit bekend werd, was het te laat om de aangifte loonheffingen nog aan te passen. Daarom staat de rubriek nog wel in de aangifte 2014, maar mag u deze niet gebruiken.

Meer informatie over het afschaffen van de afdrachtvermindering onderwijs vindt u bij punt 4 van deze nieuwsbrief.

Vervallen rubriek ‘gedifferentieerde premie wga’

De rubriek ‘gedifferentieerde premie wga’ is verwijderd vanwege de Modernisering Ziektewet. Kijk voor meer informatie op www.belastingdienst.nl.

Toevoegen rubriek ‘gedifferentieerde premie Whk’

Vanwege de Modernisering Ziektewet is een nieuwe rubriek opgenomen: ‘gedifferentieerde premie Whk’. In de gedifferentieerde premie Whk (Werkhervattingskas) is onder andere de gedifferentieerde premie WGA opgenomen. Kijk voor meer informatie op www.belastingdienst.nl.

Sectorcodes uitzendbedrijven gewijzigd

De sector uitzendbedrijven is verdeeld in vijf sectoronderdelen of risicopremiegroepen. Twee van deze sectoronderdelen waren onderverdeeld in drie subpremiegroepen. De indeling in 2013 was:

- Detachering
- Intermediaire diensten
- Uitzendbedrijven IA
 - kortingsklasse
 - middenklasse
 - opslagklasse
- Uitzendbedrijven IIA
 - kortingsklasse
 - middenklasse
 - opslagklasse
- Uitzendbedrijven IB + IIB

De drie subpremiegroepen zijn gebaseerd op het ziekterisico van de uitzendbedrijven in die twee sectoronderdelen.

Met ingang van 2014 is het ziekterisico van uitzendbedrijven verwerkt in de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) (zie ook punt 7 van deze nieuwsbrief). De indeling in subpremiegroepen is dan niet meer relevant en verdwijnt daarom. De indeling in de vijf sectoronderdelen blijft wel van belang voor de vaststelling van de premie voor het sectorfonds. Deze indeling wijzigt dan ook niet.

De indeling in 2014 is:

Sectorcode	Code risicopremiegroep	Sector
52	7	Detachering
52	8	Intermediaire diensten
52	9	Uitzendbedrijven IB en IIB
52	10	Uitzendbedrijven IA
52	11	Uitzendbedrijven IIA

Het volledige overzicht van alle sectoren vindt u bij punt 25 van deze nieuwsbrief.

Omschrijving risicopremiegroep detachering verduidelijkt

De omschrijving van de risicopremiegroep detachering is verduidelijkt. Onder de sector detachering vallen werknemers die werken bij een uitzendbedrijf dat niet onder een van de andere vier sectoronderdelen valt.

Naamswijziging sector ‘Taxi- en ambulancevervoer’

Sinds 1 januari 2014 is de naam van sector 28 ‘Taxi- en ambulancevervoer’ gewijzigd in ‘Taxivervoer’. Dit heeft geen gevolgen voor de indeling van de sector.

Aantal verloonde uren bij niet-opgenomen uitbetaalde vakantie-uren en afronding van uren

Uitbetaalde niet-opgenomen vakantie-uren tellen mee als verloonde uren. U neemt de uitbetaalde uren op in het tijdvak van betaling.

Verloonde uren rondt u af op hele uren. Een halfuur en meer rondt u naar boven af, minder dan een halfuur rondt u naar beneden af.

Codes reden geen bijtelling auto bij gelijktijdig twee of meer auto's van de zaak

Hebt u in een tijdvak gelijktijdig twee of meer auto's ter beschikking gesteld aan dezelfde werknemer?

Dan zijn er drie situaties mogelijk:

- U hoeft voor geen enkele auto bij te tellen. Kies de code reden geen bijtelling auto. Gelden er verschillende codes? Kies dan de code voor de auto die de werknemer in het tijdvak het langst ter beschikking stond.
- U hoeft voor een of meer auto's niet bij te tellen en voor een of meer auto's wel. U hoeft geen code reden geen bijtelling auto in te vullen voor de onbelaste auto's. Voor de belaste auto's vult u de totale waarde van het privégebruik in.
- U moet voor alle auto's bijtellen. Vul de totale waarde van het privégebruik van de auto's in.

Toepassen nieuwe cao-codes

Als u een nieuwe cao-code krijgt, dan mag u die toepassen in de eerstvolgende aangifte.

Rubriek 'gespaard bedrag levensloopregeling'

U mag deze rubriek alleen gebruiken als de waarde van het levenslooptegoed van uw werknemer per 31 december 2011 minimaal € 3.000 was en per 1 januari 2014 hoger is dan nul.

Gebruik looncodes bij opnamen van levenslooptegoed

Neemt een werknemer die op 1 januari 2014 jonger is dan 61 jaar van wie de dienstbetrekking niet is beëindigd en die volledig levensloopverlof geniet, tegoeden op uit zijn levenslooptegoed? Dan gebruikt u voor de opname uit het levenslooptegoed dezelfde code die gold voor het arbeidsloon.

Neemt een werknemer die op 1 januari 2014 61 jaar of ouder is tegoeden op uit zijn levenslooptegoed? Dan gebruikt u code 21 voor de opname uit het levenslooptegoed. De opname uit het levenslooptegoed is loon uit vroegere dienstbetrekking. U past hierop de groene tabel toe.

Gebruik looncodes bij aanvullingen op uitkeringen werknemersverzekeringen

Geeft u uw werknemer een aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen? Dan gebruikt u hiervoor de code die geldt voor het loon uit de dienstbetrekking.

Geeft u een ex-werknemer een aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen? Dan gebruikt u code 21.

Invullen rubriek 'loon voor de loonbelastingen/volksverzekeringen' (loon LB/PH) bij artiesten en beroepssporters

Voor de rubriek 'loon voor de loonbelastingen/volksverzekeringen' (loon LB/PH) gaat u uit van het bedrag van kolom 14 van de loonstaat. Dit geldt niet als een artiest of beroepssporter gebruikmaakt van een kostenvergoedingsbeschikking of van de kleinevergoedingsregeling. In de rubriek 'loon LB/PH' vermeldt u in die situaties de gage zonder rekening te houden met het bedrag uit de kostenvergoedingsbeschikking of de kleinevergoedingsregeling. U vermeerderd dus kolom 14 van de loonstaat met de kostenvergoeding(en) van kolom 7 van de loonstaat.

Begin- en einddatum inkomstenverhouding bij uitzendkrachten

Begindatum inkomstenverhouding bij uitzendkrachten

De eerste betaalde werkdag van de uitzendkracht geldt als begindatum. U neemt deze datum op in de eerste aangifte loonheffingen van het aangiftetijdvak waarin dat loon wordt verwerkt. In de vervolgaangiften van deze uitzendkracht blijft u dezelfde begindatum gebruiken.

Einddatum inkomstenverhouding bij inactiviteit en ziekte van uitzendkracht met uitzendbeding

Heeft een uitzendkracht 52 aaneengesloten weken niet gewerkt? Dan moet u de inkomstenverhouding in de eerstvolgende aangifte beëindigen. U gebruikt als einddatum de datum van de zondag van de laatst gewerkte week. Dit geldt ook als de uitzendkracht ziek is.

Einddatum inkomstenverhouding bij inactiviteit en ziekte van uitzendkracht zonder uitzendbeding

Heeft een uitzendkracht 52 aaneengesloten weken niet gewerkt? Dan moet u de inkomstenverhouding in de eerstvolgende aangifte beëindigen. U gebruikt als einddatum de einddatum van de overeenkomst. Gaat het om een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding met uitsluiting van loondoorbetalingsverplichting? Dan gebruikt u als einddatum de datum van de zondag van de laatst gewerkte week. Dit geldt ook als de uitzendkracht ziek is.

Gewijzigde begindatum inkomstenverhouding bij uitzendkrachten

Blijkt de begindatum van de inkomstenverhouding van de uitzendkracht eerder of later te liggen dan de datum die u tot dan toe in de aangifte hebt ingevuld? Dan neemt u vanaf de eerstvolgende aangifte waarin u loon voor deze inkomstenverhouding aangeeft, de juiste begindatum in de aangifte op. U hoeft deze datum in de eerdere aangiften niet te corrigeren. De begindatum wijzigt in de polisadministratie namelijk automatisch voor alle aangiften en correcties die u al voor deze inkomstenverhouding hebt gedaan. Andere wijzigingen in de inkomstenverhouding moet u wel corrigeren.

Nagekomen werkbriefjes verwerken in aangifte

Hebt u al aangifte gedaan en krijgt u van uw werknemer nog een werkbriefje? Dan moet u de uitbetaling in de aangifte behandelen als een nagekomen betaling. Meer informatie over nagekomen betalingen vindt u paragraaf 7.3.5 van het Handboek 2014.

Verantwoorden van zw-uitkeringen door eigenrisicodragers onder inkomenscode (looncode) 31

Als u als eigenrisicodrager een zw-uitkering betaalt, dan moet u in de aangifte loonheffingen voor de uitkering code 31 toepassen. Als een payrollbedrijf de uitkeringen voor u uitbetaalt, dan moeten de uitkeringen wel in uw aangiften onder code 31 worden opgenomen.

Verantwoorden van wga-uitkeringen door eigenrisicodragers onder inkomenscode (looncode) 40

Als u als eigenrisicodrager de wga-uitkering betaalt, dan moet u in de aangifte loonheffingen voor de uitkering code 40 toepassen. Als een payrollbedrijf de uitkeringen voor u uitbetaalt, dan moeten de uitkeringen wel in uw aangiften onder code 40 worden opgenomen.

Samenloop witte en groene tabel bij één inkomstenverhouding

Is er sprake van samenloop van loon waarvoor u de witte tabel gebruikt en loon waarvoor u de groene tabel gebruikt (bijvoorbeeld een ontslaguitkering die u tegelijk met het laatste reguliere loon uitbetaalt)? Dan kunt u kiezen om de inkomstenverhouding te splitsen in een inkomstenverhouding voor het loon waarvoor u de witte tabel gebruikt en een inkomstenverhouding voor het loon waarvoor u de groene tabel gebruikt. Bij de inkomstenverhouding voor het loon waarvoor u de groene tabel gebruikt, gebruikt u code 21.

Wanneer 'N' invullen in rubriek 'Loonheffingskorting'

Past u bij een werknemer alleen de jonggehandicaptenkorting of de tijdelijke heffingskorting toe? Vul dan in de rubriek 'Loonheffingskorting' 'N' in.

7 Gevolgen Modernisering Ziektewet

Door de Wet Beperking Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid Vangnetters (BeZaVa), ook bekend als de Modernisering Ziektewet, is de financiering van de zw- en wga-lasten sinds 1 januari 2014 veranderd. Dit heeft gevolgen voor de sectorpremie, de Ufo-premie (van overheidswerkgevers) en de gedifferentieerde premie wga.

Sectorpremie en Ufo-premie

Sinds 1 januari 2014 is de opslag op de sectorpremie en Ufo-premie voor de kinderopvang, de zw en de wga vervallen. De opslag voor de kinderopvang is nu onderdeel van de basispremie wao/iva/wga. De opslag voor de zw en wga is nu onderdeel van de gedifferentieerde premie Whk (Werkhervattingskas).

Gedifferentieerde premie wga is opgegaan in gedifferentieerde premie Whk

De gedifferentieerde premie wga is sinds 1 januari 2014 opgegaan in de gedifferentieerde premie Whk. Via deze premie draagt u voortaan bij aan de zw- en wga-uitkeringen aan flexwerkers. Met flexwerkers (of: werknemers met een flexibele dienstbetrekking) bedoelen we in dit verband:

- werknemers met een fictieve dienstbetrekking die ziek zijn, zoals thuiswerkers en provisiewerkers
- werknemers die ziek uit dienst zijn gegaan, zoals uitzendkrachten of werknemers met een tijdelijk dienstverband
- werknemers die binnen vier weken na het einde van hun dienstverband ziek zijn geworden (de zogenoemde nawerking) en niet op andere gronden recht hebben op een zw-uitkering

De gedifferentieerde premie Whk bestaat uit de volgende delen:

- premiedeel wga voor vaste dienstbetrekkingen (wga-vast)
- premiedeel wga voor flexibele dienstbetrekkingen (wga-flex)
- premiedeel zw voor flexibele dienstbetrekkingen (zw-flex)

Het premiedeel wga-vast vervangt de gedifferentieerde premie wga. De andere premiedelen zijn het gevolg van het doorbelasten van zw- en wga-lasten (uitkeringen en re-integratiekosten) voor flexwerkers die zijn ontstaan vanaf 2012. Ook overlijdensuitkeringen aan nabestaanden van uw ex-flexwerkers met een zw-uitkering of een wga-uitkering worden doorbelast in deze premies.

Whk-premie verhalen op uw werknemers

U mag in 2014 maximaal 50% van de premiedelen wga-vast en wga-flex verhalen op uw werknemers. Als u dit doet, moet u de premie inhouden op het nettoloon van uw werknemers. Als u de premie niet verhaalt, hoeft u over de niet-verhaalde premie geen loonheffingen te betalen. Het premiedeel zw-flex kunt u niet verhalen op uw werknemers.

Premiepercentage gedifferentieerde premie Whk

U krijgt van ons de percentages voor de drie premiedelen van de gedifferentieerde premie Whk 2014 toegestuurd.

Voor het vaststellen van de percentages is van belang of u een grote, een middelgrote of kleine werkgever bent. Voor kleine werkgevers stellen wij de gedifferentieerde premies per sector vast. Voor grote werkgevers stellen we deze premies individueel vast. Voor middelgrote werkgevers bepalen we een gewogen gemiddelde van de sectorale en de individuele premie. Meer hierover leest u op www.belastingdienst.nl.

Gevolgen voor eigenrisicodragers

De modernisering van de Ziektewet per 1 januari 2014 heeft ook gevolgen als u eigenrisicodragers bent voor de wga en/of de zw. Meer hierover leest u op www.belastingdienst.nl.

8 Depotservice vervangt g-rekeningen

Vanaf 1 juli 2014 worden g-rekeningen bij de banken geleidelijk vervangen door depots bij de Belastingdienst. De depotservice houdt in dat u een deel van de factuur van een onderaannemer of inlener stort in een depot (op een bankrekening van ons). De onderaannemer of inlener kan vanuit zijn depot zijn aangifte loonheffingen (deels) betalen. De omzetting naar depots gebeurt van 1 juli 2014 tot 1 juli 2015. U krijgt van tevoren bericht hoe en wanneer deze omzetting plaatsvindt.

Uw depot is straks beschikbaar via de Depotservice op onze internetsite. U kunt daar op vrijwillige basis gebruik van maken. Dat is vooral handig om te voorkomen dat wij u aansprakelijk stellen voor de belasting en premies die hoofdaannemers en uitleners van arbeidskrachten moeten betalen. Meer informatie vindt u

in de *Toelichting bij het aanvragen van een depot* en de *Gebruikersvoorwaarden depot*. U kunt de toelichting en de gebruikersvoorwaarden binnenkort downloaden van onze internetsite.

Niet-gecertificeerde uitzendbureaus

Uitzendbureaus die niet zijn gecertificeerd door de Stichting Normering Arbeid (SNA), zijn verplicht om vanaf 1 juli 2015 deel te nemen aan de depotservice. Ook moeten bedrijven die personeel van een niet-gecertificeerd uitzendbureau inlenen, 35% van de nota (inclusief btw) in het depot van de uitlener storten.

Als het uitzendbureau niet gebruikmaakt van een depot, kan het daarvoor een verzuimboete van maximaal € 20.250 krijgen. Als de inlener niet de verschuldigde 35% in het depot stort, kan hij een verzuimboete van maximaal € 8.100 krijgen. Wij kunnen beide boetes onafhankelijk van elkaar opleggen.

Daarnaast kunnen wij de inlener aansprakelijk stellen voor onbetaald gebleven loonheffingen en btw van het uitzendbureau. Als de inlener niet aan de stortingsplicht heeft voldaan, mogen wij de omvang van de aansprakelijkheid in ieder geval stellen op 35%.

Beide maatregelen (het opleggen van een boete en het aansprakelijk stellen), kunnen wij naast elkaar toepassen.

9 Niet op tijd betalen wordt strafbaar

Als u opzettelijk niet, gedeeltelijk niet of niet op tijd de loonheffingen betaalt, kunt u een vergrijpboete krijgen (zie paragraaf 11.5.5 van het Handboek 2014). Bij fraude kan sinds 1 januari 2014 het (gedeeltelijk) niet of niet op tijd betalen worden gezien als een misdrijf. U kunt dan in plaats van een vergrijpboete een gevangenisstraf van maximaal 6 jaar krijgen, of een geldboete van € 81.000. Als het bedrag dat u niet of te laat betaalt, hoger is dan € 81.000, kan de boete maximaal 100% zijn van dat bedrag.

10 Wijziging in het percentage van de heffingsrente

Sinds 1 januari 2014 berekenen wij voor aanslagen en beschikkingen over aangiftetijdvakken die eindigen op of na 1 januari 2012, geen heffingsrente meer, maar belastingrente. Voor de heffingsrente stellen wij het percentage tot en met 2013 per kwartaal vast. Voor belastingrente gebruiken wij het wettelijke rentepercentage voor niet-handelstransacties. De wettelijke rente voor niet-handelstransacties kan elk half jaar veranderen en wordt dan gepubliceerd in het Staatsblad.

Voor tijdvakken die eindigen vóór 2012, berekenen wij nog steeds heffingsrente. Sinds 1 januari 2014 is er wat gewijzigd in het percentage dat wij daarvoor gebruiken:

- Voor renteperiodes tot 1 januari 2013 blijft alles ongewijzigd: wij passen de vastgestelde heffingsrentepercentages toe.
- Voor renteperiodes vanaf 1 januari 2013 gebruiken wij als heffingsrentepercentage het wettelijke rentepercentage voor niet-handelstransacties, net zoals bij de belastingrente.

Voorbeeld

U krijgt met datum 1 mei 2014 een naheffingsaanslag van € 10.000 over de periode 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011. Omdat het een naheffingsaanslag is over een tijdvak dat eindigt vóór 2012, berekenen wij heffingsrente. De heffingsrente berekenen wij over de periode 1 januari 2012 tot 1 mei 2014. Wij berekenen de volgende heffingsrente:

- 2,85% over het 1e kwartaal 2012
- 2,30% over het 2e kwartaal 2012
- 2,50% over het 3e kwartaal 2012
- 2,25% over het 4e kwartaal 2012
- 3,00% over de periode 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013
- 3,00% over de periode 1 januari 2014 tot 1 mei 2014

Voor de periode 1 januari 2013 tot 1 mei 2014 gebruiken wij als heffingsrente dus het wettelijke rentepercentage voor niet-handelstransacties.

11 Veranderingen heffingskortingen

Werkbonus

Sinds 1 januari 2014 is de werkbonus onderdeel van de loonheffingskorting. U mag de werkbonus toepassen als uw werknemer voldoet aan de volgende twee voorwaarden:

- Hij geniet loon uit tegenwoordige dienstbetrekking.
- Hij is 60, 61, 62 of 63 jaar op 31 december 2013.

De hoogte van de werkbonus hangt af van het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking van uw werknemer. Bij punt 25 van deze nieuwsbrief vindt u de bedragen van de werkbonus voor 2014.

Algemene heffingskorting

Sinds 1 januari 2014 wordt de algemene heffingskorting in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd. Voor 2014 is de algemene heffingskorting maximaal € 2.103 en minimaal € 1.366 als de werknemer jonger is dan de AOW-leeftijd. Als de werknemer de AOW-leeftijd heeft bereikt, is de heffingskorting in 2014 maximaal € 1.065 en minimaal € 693. De algemene heffingskorting wordt afgebouwd met 2% van het inkomen uit werk en woning als dit inkomen meer is dan € 19.645 per jaar, maar minder is dan € 56.495. De algemene heffingskorting en de afbouw daarvan zijn verwerkt in de tijdvaktabellen en de rekenregels. Kijk voor meer informatie bij punt 25 van deze nieuwsbrief.

Arbeidskorting

De arbeidskorting voor lagere inkomens is in 2014 verhoogd en is maximaal € 2.097. Daarnaast is de arbeidskorting voor hogere inkomens verder afgebouwd. In 2014 is de arbeidskorting verminderd met 4% van het inkomen uit tegenwoordige dienstbetrekking als dit inkomen meer is dan € 40.721 per jaar, maar minder is dan € 83.971. De arbeidskorting is € 367 als het inkomen uit tegenwoordige dienstbetrekking € 83.971 of hoger is. Kijk voor meer informatie bij punt 25 van deze nieuwsbrief.

12 Hoogte loon en bijdrage voor Zvw of buitenlandse wettelijke zorgverzekering

U mag bij het vaststellen van de hoogte van het loon geen rekening houden met de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet die u of uw werknemer moet betalen. Met ingang van 2014 mag u ook geen rekening houden met vergelijkbare bijdragen aan buitenlandse wettelijke zorgverzekeringen die u of uw werknemer moet betalen.

13 Bijtelling voordeel privégebruik auto

Hieronder vindt u de CO₂-uitstootgrenzen en de bijbehorende bijtellingspercentages voor het privégebruik van de personen- of bestelauto in 2014.

Auto's met CO₂-uitstoot van meer dan 50 gram per kilometer

Voor auto's met CO₂-uitstoot van meer dan 50 gram per kilometer die in 2014 voor het eerst op naam zijn gesteld, gelden in 2014 de bijtellingspercentages privégebruik auto van de volgende tabel.

Tabel bijtellingspercentages privégebruik auto en CO ₂ -uitstootgrenzen		
Categorie	CO ₂ -uitstootgrenzen in gram per kilometer	
	Geen diesel	Diesel
Auto's met 14% bijtelling	>50 - ≤88	>50 - ≤85
Auto's met 20% bijtelling	>88 - ≤117	>85 - ≤111
Auto's met 25% bijtelling	>117	>111

Deze percentages gelden niet als er sprake is van excessief privégebruik.

Auto's zonder CO₂-uitstoot

Voor auto's zonder CO₂-uitstoot (0 gram per kilometer) die in 2014 of 2015 voor het eerst op naam worden gesteld, geldt een bijtellingspercentage voor privégebruik van 4%, tenzij er sprake is van excessief privégebruik. Dit percentage geldt gedurende 60 maanden. De termijn van 60 maanden start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de datum eerste tenaamstelling valt.

Auto's met een CO₂-uitstoot van maximaal 50 gram per kilometer

Voor auto's met een CO₂-uitstoot van maximaal 50 gram per kilometer die in 2014 of 2015 voor het eerst op naam worden gesteld, geldt een bijtellingspercentage voor privégebruik van 7%, tenzij er sprake is van excessief privégebruik. Dit percentage geldt gedurende 60 maanden. De termijn van 60 maanden start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de datum eerste tenaamstelling valt.

Auto's die vóór 1 januari 2014 voor het eerst op naam zijn gesteld met een CO₂-uitstoot van maximaal 50 gram per kilometer

Voor auto's met een CO₂-uitstoot van maximaal 50 gram per kilometer die vóór 2014 voor het eerst op naam zijn gesteld, is de 0%-bijtelling afhankelijk van de datum waarop het kenteken van de auto voor het eerst op naam is gesteld:

- datum eerste tenaamstelling ligt vóór 1 januari 2012
De bijtelling van 0% geldt van 1 januari 2012 tot 1 januari 2017.
- datum eerste tenaamstelling ligt in de periode van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014
De bijtelling van 0% geldt gedurende 60 maanden. De termijn van 60 maanden start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de datum eerste tenaamstelling valt.

De bijtellingspercentages en de termijnen zijn gekoppeld aan het kentekenbewijs: ook als de auto van eigenaar wisselt of als u de auto aan een andere werknemer ter beschikking stelt, blijven ze gelden.

Auto's die vóór 1 januari 2014 voor het eerst op naam zijn gesteld met een CO₂-uitstoot van meer dan 50 gram per kilometer

De bijtellingspercentages voor auto's met een CO₂-uitstoot van meer dan 50 gram per kilometer die vóór 1 januari 2014 voor het eerst op naam zijn gesteld, vindt u in paragraaf 21.3.6 van het Handboek 2014.

Bijtelling bij excessief privégebruik

Informatie over de bijtelling bij excessief privégebruik vindt u in paragraaf 21.3.5 en 21.3.6 van het Handboek 2014.

14 Pensioenleeftijd omhoog naar 67 jaar

Op 1 januari 2014 is de pensioenleeftijd omhoog gegaan naar 67 jaar. De periode waarin werknemers een ouderdomspensioen van 70% van het laatst verdiende loon kunnen opbouwen, is daarmee ook omhoog gegaan: van 35 jaar naar 37 jaar. Door deze langere opbouwperiode gaat de maximale jaarlijkse pensioenopbouw omlaag:

- Bij een eindloonregeling kan een werknemer per dienstjaar maximaal 1,9% van het pensioengevend loon aan ouderdomspensioen opbouwen.
- Bij een middelloonregeling kan een werknemer per dienstjaar maximaal 2,15% van het pensioengevend loon aan ouderdomspensioen opbouwen.

De pensioenregeling van uw werknemers moet per 1 januari 2014 aan de nieuwe voorwaarden voldoen.

15 AOW-leeftijd omhoog

De AOW-leeftijd is in 2014 65 jaar en 2 maanden.

16 Stamrechtvrijstelling vervallen

Op 1 januari 2014 is de stamrechtvrijstelling vervallen. Uw (ex-)werknemer kan er niet meer voor kiezen om een onbelaste ontslaguitkering te krijgen in de vorm van een stamrecht (aanspraak op periodieke uitkeringen). U kunt de ontslaguitkering sinds 1 januari 2014 alleen nog toekennen in de vorm van een belaste uitkering of aanspraak.

Stamrechtvrijstelling onder voorwaarden toch mogelijk bij ontslag in 2014

Als uw werknemer in 2014 wordt ontslagen, kan de ontslaguitkering toch onder de stamrechtvrijstelling vallen als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- U hebt het ontslag in 2013 aangezegd en de ontslagdatum stond op 31 december 2013 vast.
- U moet uw werknemer ontslaan binnen een korte termijn na het vaststellen van de ontslagdatum. Van een korte termijn is in ieder geval sprake als het gaat om de wettelijke opzegtermijn. De wettelijke opzegtermijn kan oplopen tot een half jaar.
- U hebt vóór 1 januari 2014 een overeenkomst met uw werknemer opgemaakt en ondertekend waaruit het volgende blijkt:
 - U kent aan uw werknemer een aanspraak toe op periodieke uitkeringen ter vervanging van gederfd of te derven loon en die uitkeringen gaan niet later in dan in het jaar waarin uw werknemer de AOW-leeftijd bereikt.
 - De aanspraak wordt ondergebracht bij een professionele verzekeraar, stamrecht-bv of bank.
 - De stamrechtuitkeringen zijn bestemd voor wettelijk aangewezen begunstigden. U voldoet ook aan deze voorwaarde als u met uw werknemer bent overeengekomen dat de ontslaguitkering alleen kan worden gebruikt als koopsom van een stamrechtspaarrekening of stamrechtbeleggingsrecht.
- Uw werknemer gebruikt voor het aankopen van een stamrecht alleen een uitkering ter vervanging van gederfd of te derven loon. Een (na)betaling van loon, vakantiegeld, tantième of gratificatie is geen uitkering ter vervanging van gederfd of te derven loon. Op deze betalingen kunt u de stamrechtvrijstelling niet toepassen. De (na)betaling is belast loon van de werknemer.

Overgangsrecht voor stamrechten die al bestonden op 31 december 2013

Voor de volgende stamrechten geldt overgangsrecht:

- stamrechten die al op 31 december 2013 bestonden
- stamrechten waarbij het ontslag plaatsvindt in 2014 en voldaan wordt aan de hierboven beschreven voorwaarden

Voor deze stamrechten blijven de regels gelden zoals deze op 31 december 2013 waren. Deze stamrechten mogen ook in één keer worden opgenomen. Uw ex-werknemer hoeft dan geen revisierente te betalen.

80%-regeling

Om uitbetaling van het stamrecht te stimuleren, geldt in 2014 een bijzondere regeling. Als uw (ex-)werknemer in 2014 de volledige waarde in het economische verkeer van het stamrecht in één keer laat uitbetalen, is 80% van dit bedrag belast. Deze regeling geldt alleen voor stamrechten waarvan u de ontslaguitkering vóór 15 november 2013 hebt overgemaakt naar de professionele verzekeraar, stamrecht-bv of de uitvoerder van het bankspaarproduct. Houdt u het stamrecht in eigen beheer, dan moet zich voor 15 november 2013 verplicht hebben als verzekeraar te zullen optreden.

17 Sofinummer afgeschaft

Op 6 januari 2014 zijn de Wet basisregistratie personen en de Aanpassingswet basisregistratie in werking getreden. Op die datum is het sofinummer afgeschaft: wij kennen geen sofinummers meer toe. En bestaande sofinummers worden automatisch omgezet naar burgerservicenummers (BSN).

Niet-ingezetenen kunnen zich laten registreren in de Registratie Niet Ingezetenen (RNI). Zij krijgen dan een BSN, net als ingezetenen. Als uw werknemer een niet-ingezetene is, moet hij zich persoonlijk inschrijven bij één van de 18 gemeenten met een RNI-loket. Na inschrijving krijgt uw werknemer een kopie van de geregistreerde gegevens, waaronder zijn BSN. Kijk voor meer informatie over RNI op www.programmarni.nl.

18 Uiterste aangiftdatums aangepast

Bij het vaststellen van de uiterste aangiftdatums voor de loonheffingen passen wij de Algemene termijnenwet toe. Wij hebben die wet in het verleden - anders dan bijvoorbeeld voor de btw - voor de loonheffingen te ruim uitgelegd. De uiterste datums voor het doen van aangiften loonheffingen in 2014 zijn veranderd. Ze lopen nu in de pas met de uiterste datums voor het doen van aangiften btw. U vindt de uiterste aangiftdatums in de *Aangiftebrief loonheffingen*. Een overzicht met de uiterste aangiftdatums kunt u ook downloaden van www.belastingdienst.nl.

19 Premiekorting jongere werknemers

Als u in 2014 of 2015 een werknemer in dienst neemt in de leeftijd van 18 tot 27 jaar, kunt u vanaf 1 juli 2014 in aanmerking komen voor de premiekorting jongere werknemers onder de volgende voorwaarden:

- de werknemer had recht op een ww- of bijstandsuitkering voordat hij bij u in dienst kwam
- de werknemer heeft een arbeidsovereenkomst voor ten minste 32 uur per week met een duur van ten minste 6 maanden

Let op!

Als een werknemer op of na 1 januari 2014 maar vóór 1 juli 2014 bij u in dienst is gekomen, komt hij alleen in aanmerking voor de premiekorting jongere werknemers als hij op 1 juli 2014 nog bij u in dienst is.

De korting geldt tijdelijk tot 1 januari 2018.

De premiekorting is € 3.500 per werknemer per jaar. In 2014 kunt u maximaal € 1.750 (voor de periode 1 juli tot en met 31 december 2014) per werknemer aan korting toepassen.

U hebt maximaal 2 jaar recht op de premiekorting vanaf 1 juli 2014 of vanaf het moment dat uw werknemer in dienst komt, tot het einde van de dienstbetrekking en uiterlijk tot en met 31 december 2017.

Administratieve verplichtingen

Voor het toepassen van de premiekorting gelden de volgende administratieve verplichtingen:

- U bewaart bij uw loonadministratie voor de betreffende werknemer een verklaring van uwv of de gemeente, waaruit blijkt dat uw werknemer recht had op een ww- of bijstandsuitkering.
- U bewaart bij uw loonadministratie de schriftelijke arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling van de werknemer.

Samenloop met premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers

U mag de premiekorting jongere werknemers en de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers niet tegelijk toepassen. Hebt u voor een werknemer tegelijk recht op de premiekorting jongere werknemers en op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers? Dan past u alleen de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers toe.

Verwerken premiekorting jongere werknemers in de aangifte loonheffingen

Vanaf 1 juli 2014 verwerkt u de premiekorting jongere werknemers als volgt in de aangifte loonheffingen. Past u de premiekorting toe, vul dan een 'J' in in de rubriek 'Indicatie premiekorting nieuwe arbeidsverhouding oudere werknemers'. De hoogte van de premiekorting geeft u op in de rubriek 'Premiekorting in dienst nemen oudere werknemers'.

20 Hogere betaalverzuimboete als u te laat, niet of te weinig betaalt

Sinds 1 januari 2014 krijgt u een betaalverzuimboete van 3% (2013: 2%) in de volgende gevallen:

- U betaalt de aangifte loonheffingen te laat maar binnen de coulancetermijn en u betaalde de vorige aangifte te laat of niet volledig.
- U betaalt te laat en na de coulancetermijn.
- U betaalt te laat en deels binnen en deels na de coulancetermijn. In dit geval krijgt u een betaalverzuimboete van 3% voor het totaal van de bedragen die u binnen en na de coulancetermijn hebt betaald.
- U hebt op het moment waarop wij controleren (een deel van) uw aangifte niet betaald. U krijgt een betaalverzuimboete van 3% van het niet-betaalde bedrag. Hebt u ook een gedeelte te laat betaald? Dan berekenen wij de boete over het totaal van het niet-betaalde en het te laat betaalde bedrag.

Het minimumbedrag (€ 50) en het maximumbedrag (€ 4.920) van de betaalverzuimboete zijn ongewijzigd.

21 Hoger gebruikelijk loon aanmerkelijkbelanghouders

Het minimumbedrag voor het gebruikelijk loon voor aandeelhouders met aanmerkelijk belang is op 1 januari 2014 verhoogd tot € 44.000. Dit was in 2013 € 43.000.

22 Reisbesluiten Binnen- en Buitenland: mogelijke veranderingen

De reisbesluiten Binnen- en Buitenland regelen de vergoedingen voor ambtenaren op dienstreis, maar u kunt ze ook toepassen voor werknemers die wat hun uitgaven betreft vergelijkbaar zijn met ambtenaren op dienstreis. Naar verwachting veranderen de reisbesluiten per 1 juli 2014. Het gaat om veranderingen in de hoogte van de vergoedingen of het belasten van vergoedingen. Wij informeren u via onze internetsite als de veranderingen bekend zijn.

23 Correctiefactor gebruiken bij tabel 2a en 2b

In de witte en groene loonbelastingtabellen passen wij een correctiefactor van 1,08 toe op de arbeidskorting, de afbouw arbeidskorting en de werkbonus. Hierdoor worden de arbeidskorting en de werkbonus ook berekend over een (fictief) bedrag aan vakantiebijslag. Zo ontstaat zo veel mogelijk aansluiting bij het bedrag dat de werknemer uiteindelijk via zijn aangifte inkomstenbelasting betaalt. Past u tabel 2a en 2b toe op het loon van uw werknemers? Houd dan rekening met de correctiefactor, want deze is in tabel 2a en 2b niet verwerkt. U deelt de inkomensgrenzen van tabel 2a en 2b door 1,08 en u vermenigvuldigt de percentages met 1,08.

24 AgentschapNL opgegaan in Rijksdienst voor Ondernemend Nederland

Op 6 januari 2014 is het AgentschapNL opgegaan in de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl). Deze nieuwe dienst is onderdeel van het ministerie van Economische Zaken en stimuleert ondernemers bij duurzaam, agrarisch, innovatief en internationaal ondernemen. RVO.nl zorgt onder meer voor de uitvoering van de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk.

25 Tarieven, bedragen en percentages per 1 januari 2014

Hierna vindt u de tabellen met de tarieven, bedragen en percentages voor 2014. Daarvoor geldt het volgende:

- Omdat de afdrachtvermindering onderwijs per 1 januari 2014 is vervallen, vervallen ook tabel 15, 16 en 17. Tabel 18 en volgende hebben we daarom vernummerd.
- Tabel 2 is uitgebreid met twee tabellen voor de afbouw van de algemene heffingskorting (tabel 2e en 2f) en een tabel voor de werkbonus (tabel 2g).
- Tabel 17a (Sectorale premies voor de gedifferentieerde premie Whk 2014) is toegevoegd.

Tarieven, bedragen en percentages per 1 januari 2014

De invoering van de werkkostenregeling sinds 1 januari 2011 betekent voor de tabellen het volgende:

- Tabel 7 tot en met 13 gelden alleen voor de regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.
- Tabel 23 geldt alleen voor de werkkostenregeling.

Voor de overige tabellen heeft de werkkostenregeling geen gevolgen. Deze gebruikt u als u gebruikmaakt van de werkkostenregeling en ook als u gebruikmaakt van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

In de tabellen verwijzen we naar paragrafen en hoofdstukken in het *Handboek Loonheffingen 2014*.

Let op!

Als de werknemer in december 2013 65 plus 1 maand wordt, dan gelden vanaf januari 2014 de bedragen en tarieven voor werknemers met de aow-leeftijd en ouder.

Tabel 1 Schijventarief loonbelasting/premie volksverzekeringen (zie paragraaf 7.3)

Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		Jonger dan aow-leeftijd	Aow-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later
1	€ 0 t/m € 19.645	36,25%	18,35%
2	€ 19.646 t/m € 33.363	42,00%	24,10%
3	€ 33.364 t/m € 56.531	42,00%	42,00%
4	€ 56.532 of meer	52,00%	52,00%

Voor werknemers met de aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder, gelden andere tariefschijven:

Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder	
1	€ 0 t/m € 19.645	18,35%	
2	€ 19.646 t/m € 33.555	24,10%	
3	€ 33.556 t/m € 56.531	42,00%	
4	€ 56.532 of meer	52,00%	

Het tarief in de derde en vierde schijf bestaat volledig uit loonbelasting. Het tarief van de eerste en tweede schijf is als volgt samengesteld:

Schijf	Premiesoort	Jonger dan aow-leeftijd	aow-leeftijd en ouder
1	premie AOW	17,90%	--
	premie Anw	0,60%	0,60%
	premie AWBZ	12,65%	12,65%
	loonbelasting	5,10%	5,10%
	totaal	36,25%	18,35%
2	premie AOW	17,90%	--
	premie Anw	0,60%	0,60%
	premie AWBZ	12,65%	12,65%
	loonbelasting	10,85%	10,85%
	totaal	42,00%	24,10%

Tabel 2a Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (zie hoofdstuk 23) voor werknemers jonger dan de aow-leeftijd

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 2.103	--	Voor belastbaar loon tot € 19.645
Afbouw algemene heffingskorting	--	2%	Voor belastbaar loon van € 19.645 of meer, maar niet meer dan € 56.495
maximaal	€ 737	--	Voor belastbaar loon van meer dan € 56.495
Arbeidskorting	--	1,807%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking € 8.913 of lager is
maximaal	€ 2.097	18,724%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger is dan € 8.913
Afbouw arbeidskorting	--	4% van het loon boven € 40.721	De afbouw is € 1.730 als het loon meer is dan € 83.971
Werkbonus	€ 0	--	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking niet meer is dan € 17.327
	--	58,100% van het loon minus € 17.327	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking meer is dan € 17.327, maar niet meer dan € 19.252
	€ 1.119	--	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking meer is dan € 19.252, maar niet meer dan € 23.104
	€ 1.119 minus 10,567% van het loon minus € 23.104	--	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking meer is dan € 23.104, maar niet meer dan € 33.694
	€ 0	--	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking meer is dan € 33.694
Jonggehandicaptenkorting	€ 708	--	--
Tijdelijke heffingskorting	--	0,67 van vut- of pensioeninkomen met een maximum van € 121	--
Levensloopverlofkorting	€ 205	--	Per gespaard kalenderjaar tot en met 2011; alleen voor overgangsgroep

Tabel 2b Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (zie hoofdstuk 23) voor werknemers met aow-leeftijd en ouder

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 1.065	--	--
Afbouw algemene heffingskorting	--	1,012%	Voor belastbaar loon van € 19.645 of meer, maar niet meer dan € 56.495
maximaal	€ 372	--	Voor belastbaar loon van meer dan € 56.495
Arbeidskorting	--	0,915%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking € 8.913 of lager is
maximaal	€ 1.062	9,479%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger is dan € 8.913
Afbouw arbeidskorting	--	2,025% van het loon boven € 40.721	De afbouw is € 876 als het loon meer is dan € 83.971.
Ouderenkorting	€ 1.032	--	Het loon op jaarbasis mag niet meer zijn dan € 35.450.
	€ 150	--	Als het loon hoger is dan € 35.450
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 429	--	--

Tabel 2c Vermindering van de arbeidskorting (zie hoofdstuk 23) voor werknemers jonger dan aow-leeftijd

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 40.721	€ 83.971	€ 2.097 – 4% x (inkomen - € 40.721)
€ 83.971	--	€ 367

Tabel 2d Vermindering van de arbeidskorting (zie hoofdstuk 23) voor werknemers met aow-leeftijd en ouder

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 40.721	€ 83.971	€ 1.062 – 2,025% x (inkomen - € 40.721)
€ 83.971	--	€ 186

Tabel 2e Afbouw algemene heffingskorting voor werknemers jonger dan aow-leeftijd (zie hoofdstuk 23)

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Afbouw algemene heffingskorting
€ 19.645	€ 56.495	€ 2% x (inkomen - € 19.645)
€ 56.495	--	€ 737 (De algemene heffingskorting is dan € 2.103 - € 737 = € 1.366.)

Tabel 2f Afbouw algemene heffingskorting voor werknemers met aow-leeftijd en ouder (zie hoofdstuk 23)

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Afbouw algemene heffingskorting
€ 19.645	€ 56.495	1,012% x (inkomen - € 19.645)
€ 56.495	--	€ 372 (De algemene heffingskorting is dan € 1.065 - € 372 = € 693.)

Tabel 2g Berekening werkbonus voor werknemers jonger dan aow-leeftijd (zie hoofdstuk 23)

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	werkbonus
€ 17.327	€ 23.104	58,100% x (inkomen - € 17.327) met een maximum van € 1.119
€ 23.104	€ 33.694	€ 1.119 +/- 10,567% x (inkomen - € 23.104)
€ 33.694	--	€ 0

Tabel 3 Tabel voor artiesten en buitenlandse beroepssporters (zie paragraaf 16.4 en 16.6)

Voor een	Percentage
Artiest die in Nederland woont	36,25%
Artiest die in het buitenland woont	20,00%
Buitenlandse groep en buitenlandse beroepssporters uit een niet-verdragsland	20,00%

Tabel 4 Tabel voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden (zie paragraaf 16.2, 16.18, 16.16 en 16.9)

Jonger dan aow-leeftijd		aow-leeftijd en ouder	
zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
36,00%	14,00%	18,00%	1,00%

Tabel 5 Eindheffing voor werknemers jonger dan aow-leeftijd (zie paragraaf 24.12)

Tabeltarief				
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting	
€ 0 t/m € 5.801	56,80%		0,00%	
€ 5.802 t/m € 19.645	56,80%		56,80%	
€ 19.646 t/m € 33.363	72,40%		72,40%	
€ 33.364 t/m € 56.531	72,40%		72,40%	
€ 56.532 of meer	108,30%		108,30%	
Enkelvoudig tarief				
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting	
€ 0 t/m € 5.801	36,25%		0,00%	
€ 5.802 t/m € 19.645	36,25%		36,25%	
€ 19.646 t/m € 33.363	42,00%		42,00%	
€ 33.364 t/m € 56.531	42,00%		42,00%	
€ 56.532 of meer	52,00%		52,00%	
Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers				
Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.				
Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen				
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 19.645	56,80% wordt	45,20%	36,25% wordt	31,15%
€ 19.646 t/m € 33.363	72,40% wordt	45,20%	42,00% wordt	31,15%
€ 33.364 of meer	72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%
Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen				
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 19.645	56,80% wordt	5,30%	36,25% wordt	5,10%
€ 19.646 t/m € 33.363	72,40% wordt	12,10%	42,00% wordt	10,85%
Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers				
Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.				
Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden				
	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
Zonder loonheffingskorting	56,20%		36,00%	
Met loonheffingskorting	16,20%		14,00%	
Tabel eindheffing voor anonieme werknemers				
Tabeltarief	108,30%			
Enkelvoudig tarief	52,00%			

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 6a Eindheffing voor werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder (zie paragraaf 24.12)

Tabeltarief				
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting	
€ 0 t/m € 5.801	22,40%		0,00%	
€ 5.802 t/m € 19.645	22,40%		22,40%	
€ 19.646 t/m € 33.555	31,70%		31,70%	
€ 33.556 t/m € 56.531	72,40%		72,40%	
€ 56.532 of meer	108,30%		108,30%	
Enkelvoudig tarief				
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting	
€ 0 t/m € 5.801	18,35%		0,00%	
€ 5.802 t/m € 19.645	18,35%		18,35%	
€ 19.646 t/m € 33.555	24,10%		24,10%	
€ 33.556 t/m € 56.531	42,00%		42,00%	
€ 56.532 of meer	52,00%		52,00%	
Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers				
Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.				
Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen				
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 19.645	22,40% wordt	15,20%	18,35% wordt	13,25%
€ 19.646 t/m € 33.555	31,70% wordt	15,20%	24,10% wordt	13,25%
€ 33.556 of meer	72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%
Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen				
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 19.645	22,40% wordt	5,30%	18,35% wordt	5,10%
€ 19.646 t/m € 33.555	31,70% wordt	12,10%	24,10% wordt	10,85%
Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers				
Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.				
Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden				
	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
Zonder loonheffingskorting	21,90%		18,00%	
Met loonheffingskorting	1,00%		1,00%	
Tabel eindheffing voor anonieme werknemers				
Tabeltarief	108,30%			
Enkelvoudig tarief	52,00%			

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 6b Eindheffing voor werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later (zie paragraaf 24.12)

Tabeltarief				
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting	
€ 0 t/m € 5.801	22,40%		0,00%	
€ 5.802 t/m € 19.645	22,40%		22,40%	
€ 19.646 t/m € 33.363	31,70%		31,70%	
€ 33.364 t/m € 56.531	72,40%		72,40%	
€ 56.532 of meer	108,30%		108,30%	
Enkelvoudig tarief				
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting	
€ 0 t/m € 5.801	18,35%		0,00%	
€ 5.802 t/m € 19.645	18,35%		18,35%	
€ 19.646 t/m € 33.363	24,10%		24,10%	
€ 33.364 t/m € 56.531	42,00%		42,00%	
€ 56.532 of meer	52,00%		52,00%	
Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers				
Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.				
Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen				
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 19.645	22,40% wordt	15,20%	18,35% wordt	13,25%
€ 19.646 t/m € 33.363	31,70% wordt	15,20%	24,10% wordt	13,25%
€ 33.364 of meer	72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%
Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen				
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 19.645	22,40% wordt	5,30%	18,35% wordt	5,10%
€ 19.646 t/m € 33.363	31,70% wordt	12,10%	24,10% wordt	10,85%
Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers				
Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.				
Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden				
	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
Zonder loonheffingskorting	21,90%		18,00%	
Met loonheffingskorting	1,00%		1,00%	
Tabel eindheffing voor anonieme werknemers				
Tabeltarief	108,30%			
Enkelvoudig tarief	52,00%			

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 7 Vervoer (zie hoofdstuk 21)

Deze tabel geldt alleen als u gebruikmaakt van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Soort vervoer	Normbedrag voor	Bedrag
Fiets voor woon-werkverkeer	Fiets catalogusprijs	€ 749,00
	Met de fiets samenhangende zaken	€ 82,00
Overige	Vrije vergoeding per kilometer	€ 0,19

Tabel 8 Maaltijden in bedrijfskantines (zie paragraaf 27.23)

Deze tabel geldt alleen als u gebruikmaakt van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor	Per maaltijd
Warme maaltijd	€ 4,60
Koffiemaaltijd	€ 2,40
Ontbijt	€ 2,40

Tabel 9 Vrijgestelde vergoeding voor consumpties tijdens werktijd (zie paragraaf 27.8)

Deze tabel geldt alleen als u gebruikmaakt van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor consumpties tijdens werktijd	Bedrag
Per week	€ 2,75
Per dag	€ 0,55

Tabel 10 Bewassing, energie en water (zie paragraaf 27.5)

Deze tabel geldt alleen als u gebruikmaakt van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor	Bedrag		
	per maand	per week	per dag
Bewassing	€ 12,75	€ 3,00	€ 0,60
Energie voor verwarmingsdoeleinden	€ 65,00	€ 15,00	€ 3,00
Energie voor kookdoeleinden	€ 36,00	€ 8,25	€ 1,65
Energie voor andere dan verwarmings- en kookdoeleinden	€ 14,75	€ 3,50	€ 0,70
Water	€ 5,75	€ 1,25	€ 0,25

Tabel 11 Huisvesting aan boord van schepen en baggermaterieel, op boorplatforms en in pakwagens van kermisexploitanten (zie paragraaf 27.18)

Deze tabel geldt alleen als u gebruikmaakt van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor verstrekte huisvesting	Per maand	Per week	Per dag
a Aan boord van binnenschepen - andere dan vissersschepen - en baggermaterieel:			
1 voor de werknemer die met zijn gezin aan boord woont:			
– van een schip van meer dan 2.000 ton	€ 157,00	€ 36,00	€ 7,20
– van een schip van meer dan 500, maar niet meer dan 2.000 ton	€ 117,75	€ 27,00	€ 5,40
– van een ander schip of van baggermaterieel	€ 78,50	€ 18,00	€ 3,60
2 voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft	€ 64,00	€ 14,75	€ 2,95
b Aan boord van zeeschepen - andere dan vissersschepen - en op boorplatforms:			
1 voor de werknemer die met zijn gezin aan boord woont	--	--	€ 11,00
2 voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft:			
– voor een kapitein en voor een officier	--	--	€ 5,20
– voor een andere werknemer	--	--	€ 2,60
c Aan boord van vissersschepen:			
voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft	--	--	€ 3,55
d In pakwagens van kermisexploitanten:			
voor de werknemer die in een pakwagen woont en geen gezin heeft	€ 64,00	€ 14,75	€ 2,95
e Voor de werknemer die niet is aangeduid bij a, b, c en d	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabel 12 Werkruijme thuis (zie paragraaf 27.45)

Deze tabel geldt alleen als u gebruikmaakt van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Als de woz-waarde meer is dan	maar niet meer dan	is het eigenwoningforfait op jaarbasis
€ 0	€ 12.500	0,95%
€ 12.500	€ 25.000	1,20% van deze waarde
€ 25.000	€ 50.000	1,35% van deze waarde
€ 50.000	€ 75.000	1,50% van deze waarde
€ 75.000	€ 1.040.000	1,70% van deze waarde
€ 1.040.000	--	€ 17.850 vermeerderd met 2,05% van de eigenwoningwaarde voor zover deze uitgaat boven € 1.040.000
Vrije vergoeding voor inrichting	€ 1.815	

Tabel 13 Overige vergoedingen en verstrekkingen

Deze tabel geldt alleen als u gebruikmaakt van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor		Bedrag	Percentage
Computers, apparatuur en dergelijke (zie paragraaf 27.7)	Maximumbedrag voor vergoeding ineens	€ 450,00	
Inwoning (zie paragraaf 27.20)	Normbedrag:		
	– per maand	€ 172,00	
	– per week	€ 39,75	
	– per dag	€ 7,95	
Kleding voor meewerkend kind (zie paragraaf 16.11)	Waarde:		
	– per maand	€ 29,25	
	– per week	€ 6,75	
	– per dag	€ 1,35	
Personeelsfeesten, -reizen en dergelijke (zie paragraaf 27.28)	Vrije vergoeding of verstrekking per werknemer per jaar	€ 454,00	
Personeelsleningen (zie paragraaf 27.29)	Genormeerd rentepercentage		4,00%
Producten uit eigen bedrijf (zie paragraaf 27.32)	Maximale vrijstelling per kalenderjaar	€ 500,00	
Studiekosten (zie paragraaf 27.38)	Vergoeding reiskosten (per kilometer)	maximaal € 0,19	
Vakantiebonnen (zie paragraaf 19.1.2)	Lagere waardering		99,00%
Verhuiskosten (zie paragraaf 27.41)	Vrije vergoeding voor overige verhuiskosten	maximaal € 7.750,00	
Vrijwilligersregeling (zie paragraaf 16.21)	Normbedrag:		
	– per jaar	€ 1.500,00	
	– per maand	€ 150,00	
Ziektekostenregelingen (zie paragraaf 19.1.1)	Voor vrije verstrekking is de waarde	maximaal € 27,00	

Tabel 14 Afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (zie paragraaf 25.1)

		Bedrag	Percentage
De afdrachtvermindering bedraagt over	maximaal	€ 250.000	35%
De afdrachtvermindering over het meerdere bedraagt		--	14%
De afdrachtvermindering bedraagt	maximaal	€ 14.000.000	--
Verhoogd percentage starters	maximaal	€ 200.000	50%

Tabel 15 Minimumloon per 1 januari 2014

Leeftijd	Minimumloon per		
	maand	week	dag
15 jaar	€ 445,70	€ 102,85	€ 20,57
16 jaar	€ 512,55	€ 118,30	€ 23,66
17 jaar	€ 586,80	€ 135,45	€ 27,09
18 jaar	€ 675,95	€ 156,00	€ 31,20
19 jaar	€ 779,95	€ 180,00	€ 36,00
20 jaar	€ 913,65	€ 210,85	€ 42,17
21 jaar	€ 1.077,05	€ 248,55	€ 49,71
22 jaar	€ 1.262,75	€ 291,40	€ 58,28
23 jaar	€ 1.485,60	€ 342,85	€ 68,57

Tabel 16 Premies werknemersverzekeringen (zie paragraaf 5.2, 5.5 en 5.6)

	Percentage werkgever
Premie ww-Awf	2,15%
Basispremie wao/wia inclusief 0,5% voor bijdrage kinderopvang	5,45%
Gedifferentieerde premie Whk	variabel per werkgever; zie uw beschikking

Tabel 16a Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer (zie paragraaf 5.11)

	Bij een werkweek van ten minste 36 uur	Met loondispensatie en bij een werkweek van ten minste 36 uur
Korting op premie wao/wia/ww-Awf/Ufo en sectorfonds (per jaar)	€ 7.000	€ 3.500

Tabel 16b Premiekorting oudere werknemer (zie paragraaf 5.10)

	In dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder bij een werkweek van ten minste 36 uur
Korting op premie wao/wia/ww-Awf/Ufo en sectorfonds (per jaar)	€ 7.000

Tabel 17 Premie sectorfonds 2014 (zie paragraaf 5.3)

Sectorcode	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
1	01	Agrarisch bedrijf Premiegroep kort	7,58%
	02	Agrarisch bedrijf Premiegroep lang	0,98%
2	01	Tabakverwerkende industrie	0,00%
3	01	Bouwbedrijf Premiegroep kort	12,84%
	02	Bouwbedrijf Premiegroep lang	4,19%
4	01	Baggerbedrijf	0,92%
5	01	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	4,08%
6	01	Timmerindustrie	5,48%
7	01	Meubel- en orgelbouwindustrie	4,39%
8	01	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid. ind.	3,46%
9	01	Grafische industrie exclusief fotografen	4,00%
	02	Grafische industrie fotografen	5,64%
10	01	Metaalindustrie	1,20%
11	01	Elektrotechnische industrie	1,20%
12	01	Metaal- en technische bedrijfstakken	2,68%
13	01	Bakkerijen	2,61%
14	01	Suikerverwerkende industrie	1,35%
15	01	Slagersbedrijven	2,88%
16	01	Slagers overig	2,32%

Tabel 17 Premie sectorfonds 2014 (zie paragraaf 5.3)

Sectorcode	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
17	01	Detailhandel en ambachten	4,16%
18	01	Reiniging	4,13%
19	01	Grootwinkelbedrijf	2,13%
20	01	Havenbedrijven	2,33%
21	01	Havenclassificeerders	1,83%
22	01	Binnenscheepvaart	2,10%
23	01	Visserij	0,98%
24	01	Koopvaardij	1,14%
25	01	Vervoer KLM	0,58%
26	01	Vervoer NS	0,58%
27	01	Vervoer posterijen	3,21%
28	01	Taxivervoer	5,66%
29	01	Openbaar vervoer	1,16%
30	01	Besloten busvervoer	4,61%
31	01	Overig personenvervoer te land en in de lucht	1,91%
32	01	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	2,39%
33	01	Horeca algemeen Premiegroep kort	8,67%
	02	Horeca algemeen Premiegroep lang	2,02%
34	01	Horeca catering	3,18%
35	01	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1,73%
38	01	Banken	2,81%
39	01	Verzekeringswezen	2,43%
40	01	Uitgeverij	3,96%
41	01	Groothandel I	2,50%
42	01	Groothandel II	2,80%
43	01	Zakelijke dienstverlening I	1,96%
44	01	Zakelijke dienstverlening II	3,09%
45	01	Zakelijke dienstverlening III	3,10%
46	01	Zuivelindustrie	0,70%
47	01	Textielindustrie	2,33%
48	01	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	3,09%
49	01	Chemische industrie	1,43%
50	01	Voedingsindustrie	1,65%
51	01	Algemene industrie	1,24%
52		Uitzendbedrijven	
	07	Detachering	5,41%
	08	Intermediaire diensten	6,00%
	09	Uitzendbureau IB en IIB	4,81%
	10	Uitzendbedrijven IA	5,72%
	11	Uitzendbedrijven IIA	6,82%
53	01	Bewakingsondernemingen	3,46%
54	01	Culturele instellingen Premiegroep kort	12,80%
	02	Culturele instellingen Premiegroep lang	2,76%
55	01	Overige takken van bedrijf en beroep	3,07%
56	01	Schildersbedrijf Premiegroep kort	15,91%
	02	Schildersbedrijf Premiegroep lang	3,57%

Tabel 17 Premie sectorfonds 2014 (zie paragraaf 5.3)

Sectorcode	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
57	01	Stukadoorsbedrijf	5,61%
58	01	Dakdekkersbedrijf	6,53%
59	01	Mortelbedrijf	4,62%
60	01	Steenhouwersbedrijf	4,74%
61	01	Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,83%
62	01	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	0,83%
63	01	Overheid, defensie	0,83%
64	01	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,83%
	02	Gemeenten, vervangende sectorpremie	2,04%
65	01	Overheid, openbare nutsbedrijven	0,83%
66	01	Overheid, overige instellingen	0,83%
	02	Overheid, overige instellingen, vervangende sectorpremie	2,04%
67	01	Werk en (re-)integratie	0,83%
68	01	Railbouw	0,63%
69	01	Telecommunicatie	3,13%

Tabel 17a Sectorale premies voor de gedifferentieerde premie Whk 2014 (zie paragraaf 5.6)

Sectorcode	Sector	WGA-vast	WGA-flex	zw-flex
1	Agrarisch bedrijf	0,65%	0,11%	0,27%
2	Tabakverwerkende industrie	0,42%	0,14%	0,04%
3	Bouwbedrijf	0,89%	0,27%	0,52%
4	Baggerbedrijf	0,10%	0,03%	0,08%
5	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	1,08%	0,21%	0,52%
6	Timmerindustrie	0,76%	0,37%	0,58%
7	Meubel- en orgelbouwindustrie	0,52%	0,26%	0,58%
8	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid. ind.	0,49%	0,14%	0,27%
9	Grafische industrie	0,53%	0,31%	0,48%
10	Metaalindustrie	0,33%	0,09%	0,12%
11	Elektrotechnische industrie	0,24%	0,07%	0,06%
12	Metaal- en technische bedrijfstakken	0,52%	0,16%	0,32%
13	Bakkerijen	0,60%	0,24%	0,46%
14	Suikerverwerkende industrie	0,75%	0,16%	0,21%
15	Slagersbedrijven	1,19%	0,34%	0,60%
16	Slagers overig	1,01%	0,24%	0,34%
17	Detailhandel en ambachten	0,56%	0,24%	0,56%
18	Reiniging	1,77%	0,45%	0,82%
19	Grootwinkelbedrijf	0,79%	0,20%	0,38%
20	Havenbedrijven	0,37%	0,17%	0,30%
21	Havenclassificeerders	0,76%	0,27%	0,29%
22	Binnenscheepvaart	0,51%	0,14%	0,45%
23	Visserij	0,95%	0,17%	0,20%
24	Koopvaardij	0,24%	0,09%	0,20%
25	Vervoer KLM	1,00%	0,06%	0,02%
26	Vervoer NS	0,61%	0,06%	0,04%
27	Vervoer posterijen	0,61%	0,12%	0,25%
28	Taxivervoer	0,94%	0,70%	1,58%
29	Openbaar vervoer	0,65%	0,05%	0,12%

Tabel 17a Sectorale premies voor de gedifferentieerde premie Whk 2014 (zie paragraaf 5.6)

Sectorcode	Sector	WGA-vast	WGA-flex	zw-flex
30	Besloten busvervoer	0,55%	0,30%	0,73%
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht	0,04%	0,06%	0,24%
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	0,55%	0,24%	0,51%
33	Horeca algemeen	0,33%	0,26%	0,65%
34	Horeca catering	1,13%	0,38%	0,67%
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	0,51%	0,14%	0,27%
38	Banken	0,32%	0,07%	0,13%
39	Verzekeringswezen	0,31%	0,11%	0,12%
40	Uitgeverij	0,49%	0,25%	0,32%
41	Groothandel I	0,29%	0,11%	0,22%
42	Groothandel II	0,38%	0,15%	0,27%
43	Zakelijke dienstverlening I	0,26%	0,08%	0,14%
44	Zakelijke dienstverlening II	0,20%	0,14%	0,27%
45	Zakelijke dienstverlening III	0,27%	0,17%	0,31%
46	Zuivelindustrie	0,34%	0,06%	0,14%
47	Textielindustrie	0,97%	0,34%	0,22%
48	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	0,97%	0,22%	0,34%
49	Chemische industrie	0,51%	0,09%	0,16%
50	Voedingsindustrie	0,42%	0,11%	0,18%
51	Algemene industrie	0,42%	0,10%	0,12%
52	Uitzendbedrijven	0,14%	0,82%	4,44%
53	Bewakingsondernemingen	0,85%	0,37%	0,60%
54	Culturele instellingen	0,23%	0,19%	0,31%
55	Overige takken van bedrijf en beroep	0,65%	0,23%	0,46%
56	Schildersbedrijf	0,91%	0,28%	0,69%
57	Stukadoorsbedrijf	1,60%	0,62%	1,44%
58	Dakdekkersbedrijf	0,90%	0,28%	0,91%
59	Mortelbedrijf	0,60%	0,06%	0,10%
60	Steenhouwersbedrijf	1,18%	0,16%	1,03%
61	Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,50%	0,06%	0,09%
62	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	0,35%	0,05%	0,02%
63	Overheid, defensie	0,00%	0,02%	0,05%
64	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,44%	0,04%	0,06%
65	Overheid, openbare nutsbedrijven	0,77%	0,04%	0,08%
66	Overheid, overige instellingen	0,28%	0,04%	0,06%
67	Werk en (re-)integratie	2,13%	0,47%	1,01%
68	Railbouw	0,66%	0,03%	0,02%
69	Telecommunicatie	0,16%	0,09%	0,15%

Tabel 18 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon en maximumbijdrageloon (zie paragraaf 5.7.1, 6.2.1 en 6.2.2)

	Dag	Week	Vier weken	Maand	Kwartaal	Jaar
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 197,74	€ 988,73	€ 3.954,92	€ 4.284,50	€ 12.853,50	€ 51.414,00
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 197,74	€ 988,73	€ 3.954,92	€ 4.284,50	€ 12.853,50	€ 51.414,00

Tabel 19 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon en maximumbijdrageloon voor werknemers met vakantiebonnen voor 19 of minder vakantiedagen per jaar (zie paragraaf 5.7.1, 6.2.1 en 6.2.2)

	Dag	Week	Vier weken	Maand
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 209,85	€ 1.049,26	€ 4.197,06	€ 4.547,09
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 209,85	€ 1.049,26	€ 4.197,06	€ 4.547,09

Tabel 20 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon en maximumbijdrageloon voor werknemers met vakantiebonnen voor 20 of meer vakantiedagen per jaar (zie paragraaf 5.7.1, 6.2.1 en 6.2.2)

	Dag	Week	Vier weken	Maand
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 224,51	€ 1.122,57	€ 4.490,30	€ 4.864,60
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 224,51	€ 1.122,57	€ 4.490,30	€ 4.864,60

Tabel 21 Overige bedragen voor 2014

Normbedrag voor	Bedrag	Percentage
Zorgverzekeringswet		
– werkgeversheffing Zvw (zie paragraaf 6.2.1)	--	7,50%
– bijdrage Zvw (zie paragraaf 6.2.2)	--	5,40%
– zeevarenden (zie paragraaf 6.2.3)	--	0,00%
Ufo-premie	--	0,78%
Uniforme opslag kinderopvang op de basispremie wao/wia	--	0,50%
Minimumbedrag gebruikelijk loon voor aandeelhouders met aanmerkelijk belang (zie paragraaf 16.1)	€ 44.000	--
Eindheffing geschenken in natura: tarief 20% over maximaal (zie paragraaf 24.10)	€ 70 *	--
Eindheffing bezwaarlijk te individualiseren loon (zie paragraaf 24.8)		
– maximale waarde verstrekkingen per jaar	€ 272 *	--
– maximale waarde verstrekkingen per verstrekking	€ 136 *	--
Pseudo-eindheffingen bij vertrekvergoedingen hoger dan (zie paragraaf 24.5)	€ 531.000	--
Pseudo-eindheffingen bij backservice over lonen hoger dan (zie paragraaf 24.6)	€ 531.000	--
Machtiging lager percentage bij bijzondere beloningen bij minimale afwijking met te betalen inkomstenbelasting van (zie paragraaf 7.3.6)	€ 227	10,00%
Pseudo-eindheffing hoge lonen (zie paragraaf 24.7)	--	16,00%
Studiekosten (zie paragraaf 20.1.5 wkr en 27.38 vvv)		
– onbelaste vergoeding (onder de wkr: gerichte vrijstelling) voor reiskosten maximaal	€ 0,19 per kilometer	--
Vakantiebonnen (zie paragraaf 19.1.2)		
– lagere waardering	--	99,00%

* Deze normbedragen gelden alleen als u gebruikmaakt van vrije vergoedingen en verstrekkingen en **niet** van de werkkostenregeling.

Tabel 22a Minimaal aantal jaren voor uitkeringstermijnen bij stamrechtspaarrekening en stamrechtbeleggingsrekening

Deze tabel geldt alleen als de 1e uitkering voor 1 januari 2011 heeft plaatsgevonden.

Leeftijd van de (ex-)werknemer of de begunstigde na het overlijden van de (ex-)werknemer bij het ingaan van de uitkeringen		Minimaal aantal jaren tussen de 1e en laatste uitkering
Minimaal	maar niet ouder dan	
-	25	17 *
25	30	14 *
30	35	11
35	40	8
40	45	5
45	50	4
50	55	3
55	60	2
60	-	1

* Als de uitkeringen toekomen aan (pleeg)kinderen van de (ex-)werknemer, is het aantal jaren maximaal het aantal jaren dat het (pleeg)kind jonger is dan 30 jaar.

Tabel 22b Minimaal aantal jaren voor uitkeringstermijnen bij stamrechtspaarrekening en stamrechtbeleggingsrekening

Deze tabel geldt alleen als de 1e uitkering op of na 1 januari 2011 heeft plaatsgevonden.

Leeftijd van de (ex-)werknemer of de begunstigde na het overlijden van de (ex-)werknemer bij het ingaan van de uitkeringen		Minimaal aantal jaren tussen de 1e en laatste uitkering
Minimaal	maar niet ouder dan	
-	25	18 *
25	30	15 *
30	35	12
35	40	9
40	45	6
45	50	4
50	55	3
55	60	2
60	-	1

* Als de uitkeringen toekomen aan (pleeg)kinderen van de (ex-)werknemer, is het aantal jaren maximaal het aantal jaren dat het (pleeg)kind jonger is dan 30 jaar.

Tabel 23 Normbedragen werkkostenregeling

Deze tabel geldt alleen als u gebruikmaakt van de werkkostenregeling.

Normbedrag voor	Bedrag	Percentage
Vrije vergoeding per kilometer	€ 0,19	
Maaltijden	€ 3,15	
Huisvesting en inwoning	Normbedrag per dag	€ 5,35
Verhuiskosten	Maximale vrije vergoeding voor overige verhuiskosten	€ 7.750,00
Vrijwilligersregeling	Normbedrag	
	- per jaar	€ 1.500,00
	- per maand	€ 150,00
Ziektekostenregelingen	Voor vrije verstrekking is de waarde maximaal	€ 27,00
Percentage van het fiscaal loon voor de berekening van de vrije ruimte		1,5%

