



Minimumloon januari 2015

Krijgt u minimumloon?

Werkt u in Nederland en bent u nog niet AOW-gerechtigd? Dan hebt u recht op het Nederlandse minimumloon. Ook als u buitenlander bent. Uw werkgever mag u méér betalen, maar niet minder. U hebt ook recht op vakantiegeld.

Bruto minimumloon

- Het bruto minimumloon staat in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Uw werkgever is verplicht om het bruto minimumloon dat voor u geldt op uw loonstrookje te zetten.
- Uw werkgever houdt belasting en premies in op de brutobedragen. Daarom is uw nettoloon lager. Nettoloon is het loon dat u uitbetaald krijgt.
- Elk jaar worden de brutobedragen verhoogd, per 1 januari en per 1 juli.

Bruto minimumloon per 1 januari 2015 (in euro's)

Leeftijd	per maand	per week	per dag
23 jaar en ouder	1.501,80	346,55	69,31
22 jaar	1.276,55	294,55	58,91
21 jaar	1.088,80	251,25	50,25
20 jaar	923,60	213,15	42,63
19 jaar	788,45	181,95	36,39
18 jaar	683,30	157,70	31,54
17 jaar	593,20	136,90	27,38
16 jaar	518,10	119,55	23,91
15 jaar	450,55	103,95	20,79

Netto minimumloon

- De nettobedragen staan niet in de wet.
- Hoeveel nettoloon u overhoudt hangt af van de belasting en premies die op uw loon worden ingehouden. Dit kan per persoon verschillen.

Hoe hoog is uw minimumloon per uur?

De bedragen van het wettelijk minimumloon gelden voor een volledige werkweek. Meestal is dat 36, 38 of 40 uur per week. Dit hangt af van de sector waarin u werkt. Werkt u parttime, dan is het minimumloon waar u recht op hebt ook lager. Werkt u meer uren, dan hebt u recht op meer loon.

Voorbeeld: In uw bedrijf geldt een volledige werkweek van 38 uur. U bent 23 jaar en werkt 24 uur per week. U moet dan minimaal 218,87 euro bruto per week betaald krijgen. Dit is het minimumweekloon van 346,55 euro, gedeeld door 38 uur, maal 24 uur.

Hoe hoog is uw minimumloon per uur?

Het minimumloon per uur staat niet in de wet, maar het kan wel worden berekend. Dat kan door het minimumloon per week te delen door het aantal uren bij een volledige werkweek.

Bruto minimumloon per uur bij 36-, 38- en 40-urige werkweek, per 1 januari 2015 (in euro's)

Leeftijd	werkweek 36 uur	werkweek 38 uur	werkweek 40 uur
23 jaar en ouder	9,63	9,12	8,66
22 jaar	8,18	7,75	7,36
21 jaar	6,98	6,61	6,28
20 jaar	5,92	5,61	5,33
19 jaar	5,05	4,79	4,55
18 jaar	4,38	4,15	3,94
17 jaar	3,80	3,60	3,42
16 jaar	3,32	3,15	2,99
15 jaar	2,89	2,74	2,60

Let op: de bedragen gelden als richtlijn. Bij het berekenen van het uit te betalen loon moet een werkgever altijd uitgaan van het volledige wettelijk minimumloon per dag, week of maand.

Minimumloon januari 2015

Stukloon

Ook als u per stuk wordt betaald, hebt u recht op het minimumloon. Per stuk is bijvoorbeeld: per kist, per kilo, per vierkante meter. Voor een uur werken in een normaal tempo moet u het minimumloon per uur kunnen verdienen.

Hoe hoog is het vakantiegeld?

Als u in Nederland werkt hebt u recht op vakantiegeld. In de wet heet dit minimumvakantiebijslag. Dit is minimaal 8 procent van uw brutoloon.

Het vakantiegeld komt bovenop uw gewone loon. Uw werkgever kan u dit bedrag in delen uitbetalen of één keer per jaar. Het vakantiegeld moet apart op uw loonstrookje staan vermeld.

Als u stopt met werken bij uw werkgever, moet uw werkgever het vakantiegeld uitbetalen dat u nog te goed hebt, samen met uw laatste loon.

Hoe weet u of u het juiste loon ontvangt?

De hoogte van het minimumloon wordt 2 keer per jaar aangepast, op 1 januari en op 1 juli. Het gaat dan om het brutoloon bij een volledige werkweek.

Als u wilt nagaan of u (meer dan) het minimumloon ontvangt, moet u de volgende bedragen optellen:

- het (basis)loon dat in uw contract staat;
- toeslagen die u ontvangt. U kunt bijvoorbeeld een toeslag krijgen voor het leveren van een bepaalde prestatie, voor het werken in ploegendienst, voor onregelmatige werktijden, wachtdienst en werkomstandigheden;
- vaste beloningen voor de omzet die u maakt. Deze worden elke betalingstermijn aan u uitbetaald;

- beloningen van derden. Bijvoorbeeld fooien. Deze beloningen krijgt u door uw werk. Ook moet er een regeling zijn met uw werkgever.

Het totaal van deze bedragen mag niet minder zijn dan het minimumloon.

Er zijn ook inkomsten in geld die **niet** meetellen bij de bepaling van het minimumloon, zoals:

- geld verdiend met overwerk;
- vakantiebijslag.





Minimumloon januari 2015

Wat staat er op uw loonstrookje?

Van uw werkgever krijgt u een loonstrookje. U kunt hierop de volgende gegevens vinden:

- uw brutoloon;
- uit welke bedragen dit brutoloon is opgebouwd, bijvoorbeeld uw basisloon en prestatietoelagen;
- het wettelijk minimumloon en de minimumvakantiebijslag die voor u gelden;
- uw naam en de naam van uw werkgever;
- de periode waarvoor u betaald krijgt, bijvoorbeeld de maand juli;
- het aantal uren dat u werkt.

Ook de loonheffingen kunt u op het loonstrookje terugvinden. Op uw brutoloon worden namelijk door de werkgever onder andere de premies volksverzekeringen (AOW, ANW, Wlz) ingehouden. De heffingen worden afgedragen aan de Belastingdienst.

Controle

Aan de hand van uw loonstrookje kunt u controleren of u genoeg uitbetaald hebt gekregen.

Wat kunt u doen als u te weinig loon krijgt?

Praat eerst met uw werkgever als u minder dan het wettelijk minimumloon krijgt. Helpt dit niet, dan kunt u een klacht indienen bij de Inspectie SZW. Dit kan ook anoniem. Het adres treft u onder 'Meer informatie' aan.

De Inspectie SZW treedt echter alleen handhavend op als er minder beloond wordt dan het minimum bruto uurloon berekend naar een 40-urige werkweek.

U kunt ook naar de kantonrechter gaan. Hierbij kan een vakbond, wetswinkel, juridisch loket of sociaal raadspersoon u adviseren.

Later loon opeisen kan ook

Ook als u er later achter komt dat u te weinig betaald hebt gekregen, kunt u het niet-betaalde loon opeisen. Dit kan binnen vijf jaar. Vakantiegeld dat niet is uitbetaald moet u ook binnen vijf jaar opeisen.

Meer informatie

Voor algemene vragen aan de rijksoverheid kunt u contact opnemen met 'Informatie Rijksoverheid', telefoon 1400, lokaal tarief, of raadpleeg www.rijksoverheid.nl

Krijgt u te weinig betaald? Neem dan contact op met de Inspectie SZW: 0800 – 51 51 (gratis) of kijk op hun internetsite www.inspectieszw.nl (ook voor digitale klachtenmelding).

Digitale uitgave van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Communicatie
Afdeling Publiek en Informatie

Januari 2015