



Belastingdienst

*BELASTINGPLAN 2016*

# Administratiekantoor Van der Wardt

**Belastingplannen 2016**



## Voorwoord

De Belastingplannen 2016 begeven zich nu aan het einde van de parlementaire weg. De Tweede Kamer heeft de Belastingplannen aangenomen. De Eerste Kamer moet dat nog doen. Ook de novelle met aanvullende maatregelen bij het Belastingplan 2016 bevindt zich nog op de parlementaire weg. Naast de Belastingplannen voor 2016 treedt er op 1 januari 2016 ook andere wetgeving in werking, denk bijvoorbeeld aan de nieuwe bijtellingscategorieën voor de auto van de zaak. In deze brief geven we een overzicht van de meest ingrijpende maatregelen die in beginsel op 1 januari 2016 in werking treden of waarvoor de jaarovergang van belang is.

## Inhoudsopgave

<b>1. Inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen</b>	<b>4</b>
1.1 Belastingverlaging in de tweede en derde belastingschijf	4
1.2 Verhoging inkomensgrens 52%-tarief	4
1.3 Vervang dit jaar uw auto van de zaak	4
1.4 Vanaf 2016 één beschikking voor S&O en RDA	4
1.5 Herinvesteer op tijd	5
1.6 Spreid uw investeringen voor meer KIA	5
1.7 Meer energie-investeringsaftrek	5
1.8 Pas op voor de desinvesteringsbijtelling	5
1.9 Denk aan tijdige ingebruikname bij willekeurige afschrijving in 2013	5
1.10 Voorkom dat oude verliezen niet meer verrekenbaar zijn	5
1.11 Aanpak belastingontwijking emigrerende DGA	5
1.12 Verhoging arbeidskorting maar afbouw start bij lager inkomen	6
1.13 Algehele afbouw algemene heffingskorting	6
1.14 Verhoging inkomensafhankelijke combinatiekorting	6
1.15 Verhoging ouderenkorting	6
1.16 Invoering tijdsevenredige heffingskorting	6
1.17 Meld tijdig uw eigenwoninglening	6
1.18 Verzachting sanctie bij betalingsachterstand eigenwoningschuld	7
1.19 Nog extra aflossen op uw hypotheek	7
1.20 Anticipeer op verdere tariefsverlaging aftrek kosten eigen woning in 2016	7
1.21 Ook vrijstelling SEW en BEW verminderen met vrijstelling box 3-polis	8
1.22 Toch dubbele vrijstelling voor polissen bij ontbreken dubbele begunstiging	8
1.23 Verhuur niet verkochte woning nog even uitstellen of juist niet	8
1.24 Stel levering van uw verkochte woning nog even uit	8
1.25 Verhoging heffingsvrije vermogen box 3	8
1.26 Nieuwe box-3-heffing gunstig voor kleine vermogensbezitter	8
1.27 Kinderalimentatieverplichting niet in box 3	9
1.28 Stap over op groen beleggen	9
1.29 Einde ouderentoeslag in box 3	9
1.30 Anticipeer op één peildatum in box 3	9
<b>2. Vennootschapsbelasting</b>	<b>9</b>
2.1 Herfinancieren hypotheek bij uw BV	9
2.2 Zorg dat het liquidatieverlies in 2015 aftrekbaar is	9
2.3 Voorkom bijbetaling vennootschapsbelasting	10
<b>3. Loonheffingen</b>	<b>10</b>
3.1 VAR ook in 2016: uitstel invoering modelovereenkomsten	10
3.2 Aanwijzen in het kalenderjaar	11
3.3 Wat is gebruikelijk in de werkkostenregeling?	11
3.4 Rentevoordeel personeelslening eigen woning wordt belast	11
3.5 Wijziging regels verzekeringsplicht DGA	12
3.6 Is uw loonadministratie al WAS-proof?	12
3.7 Voortaan alleen aansprakelijkheid voorkomen via G-rekening	13
3.8 Koop voordelig uw levenslooptegoed af	13
3.9 Gewijzigde bijdragen Zorgverzekeringswet	13
<b>4. Schenken en erven</b>	<b>13</b>
4.1 Bespaar erfbelasting via jaarlijkse schenking aan uw kinderen	13
4.2 Eenmalig vrijgesteld schenken aan uw kinderen	14
4.3 Let op deadline nieuwbouwwoning bij tijdelijk verhoogde schenkingsvrijstelling	14
4.4 Permanent extra verhoogde schenkingsvrijstelling voor de eigen woning	14
4.5 Stel fiscaal partnerschap voor schenk- en erfbelasting veilig	15

4.6 Belastingvrij schenken aan uw kleinkinderen .....	15
4.6 Kies de juiste WOZ-waarde voor de geërfde woning .....	15
4.7 Serviceflats op marktwaarde waarderen.....	15
<b>5. Omzetbelasting.....</b>	<b>15</b>
5.1 Drempel opgaaf ICL verlaagd .....	15
5.2 Btw-vrijstelling coördinerende werkzaamheden in de zorg.....	16
5.3 Herrekening en herziening van voorbelasting.....	16
5.4 Btw-correctie privégebruik auto van de zaak.....	16
5.5 BUA-correctie voor personeelsvoorzieningen.....	16
<b>6. Overige belastingen en toeslagen.....</b>	<b>17</b>
6.1 Jaarbetaling MRB vervalt per 1 juli 2016 .....	17
6.2 Minder kosten voor kinderopvang.....	17
<b>7. Pensioen en lijfrente.....</b>	<b>17</b>
7.1 Derde oplossingsrichting pensioen in eigen beheer .....	17
7.2 Verlaag nog in 2015 uw ingegaan pensioen.....	17
7.3 Verbetering bescherming pensioen zzp-er .....	18
7.4 Betaal uw lijfrentepremie in 2015.....	18
7.5 Afkoop woekerpolis minder zuur .....	18
7.6 Nederlanders in Duitsland met bedrijfspensioen- of lijfrente-uitkering opgelet.....	18
<b>8. Sociale zekerheid en arbeidsrecht.....</b>	<b>19</b>
8.1 Premiekorting bij indienstneming jongere uitkeringsgerechtigde.....	19
8.2 Premiekorting arbeidsgehandicapten voor doelgroep banenafpraak .....	19
8.3 Maak gebruik van de subsidieregeling voor werkloze 50-plussers.....	19
8.4 Plaatsingsfee voor bemiddelaars .....	19
8.5 Premiekorting oudere uitkeringsgerechtigden .....	19
8.6 Nieuw loonkostenvoordeel bij werknemers met lage lonen.....	20
8.7 Omvorming premiekortingen.....	20
8.8 Doe de sectorcheck .....	20
8.9 Uitkeringsduur WW verkort .....	20
8.10 Doorwerken na de AOW-leeftijd .....	20
8.11 Meer flexibel werken .....	21





























€ 100.000? In dat geval moet u de opgaaf ICL per maand doen. Maar daarin komt verandering. In de Btw-richtlijn is dit drempelbedrag namelijk al sinds 1 januari 2012 verlaagd naar € 50.000. De Europese Commissie heeft Nederland daarom op de vingers getikt. De Nederlandse bepaling wordt nu aangepast aan de Btw-richtlijn. Vanaf 1 januari 2016 moeten Nederlandse ondernemers die in een kwartaal voor meer dan € 50.000 aan goederen leveren aan ondernemers in andere EU-lidstaten, maandelijks een opgaaf ICL indienen. Levert u goederen aan afnemers in een ander EU-land? Controleer dan of deze wijziging ook voor u betekent dat u vanaf volgend jaar verplicht maandelijks een opgaaf ICL moet indienen. U zult bovendien hierop uw administratie moeten aanpassen.

## **5.2 Btw-vrijstelling coördinerende werkzaamheden in de zorg**

Coördinerende werkzaamheden van eerstelijns zorggroepen en geboortezorgcentra worden vanaf 1 januari 2016 vrijgesteld van btw-heffing. Het is nog niet duidelijk hoe deze btw-vrijstelling precies vorm zal krijgen. Mogelijk gebeurt dit door toevoeging aan de lijst met kwalificerende instellingen voor de sociaal-culturele btw-vrijstelling. Ook is nog niet duidelijk of aan de maatregel terugwerkende kracht wordt verleend.

## **5.3 Herrekening en herziening van voorbelasting**

Gebruikt u goederen en diensten voor zowel belaste prestaties als vrijgestelde prestaties? Er is dan sprake van gemengd gebruik. De voorbelasting die op deze goederen en diensten drukt, is niet volledig aftrekbaar. Aan het eind van het jaar moet u daarom een herrekening en/of een herziening van voorbelasting uitvoeren. Het resultaat geeft u aan in de aangifte over het laatste tijdvak van 2015.

## **5.4 Btw-correctie privégebruik auto van de zaak**

Het privégebruik van de auto van de zaak moet u als werkgever of ondernemer als fictieve dienst belasten, als de werknemer of uzelf hiervoor *geen vergoeding* betaalt. Het woon-werkverkeer wordt overigens voor de btw tot het privégebruik gerekend. Betaalt u of uw werknemer wel een vergoeding voor het privégebruik, dan is deze vergoeding in beginsel tegen 21% btw belast. Als u of uw werknemer geen vergoeding betaalt voor het privégebruik, maar er is wel een sluitende rittenadministratie bijgehouden, dan bedraagt de btw 21% over de uitgaven voor de werkelijk gereden privékilometers. Betaalt u of uw werknemer geen vergoeding voor privégebruik en een sluitende rittenadministratie ontbreekt, dan wordt de btw forfaitair gesteld op 2,7% (in enkele gevallen 1,5%) van de catalogusprijs (incl. bpm en btw) van de auto. De btw berekent u naar rato van het aantal dagen dat de auto (mede) voor privédoeleinden ter beschikking heeft gestaan. U geeft deze btw aan in het laatste tijdvak van het kalenderjaar.

### **5.4.1 Ook btw-correctie bij eigen bijdrage**

De btw-correctie vindt ook plaats wanneer u of uw werknemer *wel een vergoeding* voor het privégebruik betaalt. Betaalt u of uw werknemer een onzakelijk lage vergoeding, dan moet die vergoeding ten minste op de normale zakelijke waarde worden gesteld. Dat is het bedrag dat u als werkgever of ondernemer 'in de markt' zou moeten betalen om de auto in gebruik te geven aan een werknemer of aan uzelf. Die waarde is niet altijd even eenvoudig vast te stellen. Daarom mag u ook een evenredig deel van de aan het privégebruik toerekenbare totale kosten (waaronder de afschrijving) van de auto als grondslag voor de btw-correctie hanteren. Als u deze berekening niet kunt maken, omdat bijvoorbeeld het aantal privékilometers niet bekend is, dan mag u toch de forfaitaire btw-correctie van 2,7% of 1,5% over de catalogusprijs toepassen. De eigen bijdrage voor het privégebruik moet dan wel lager zijn dan de normale waarde.

## **5.5 BUA-correctie voor personeelsvoorzieningen**

De aftrek van voorbelasting voor personeelsvoorzieningen wordt op grond van het Besluit uitsluiting aftrek omzetbelasting (BUA) uitgesloten, tenzij de kosten per werknemer onder het bedrag van € 227 per jaar zijn gebleven. U moet aan het einde van het jaar beoordelen of deze grens al dan niet wordt overschreden. Bij overschrijding van het bedrag is de btw op de kosten niet aftrekbaar. Tot de personeelsvoorzieningen behoren onder meer het personeelsfeest of bedrijfsuitje, kerstpakketten en dergelijke. Voor kantineverstrekingen geldt een aparte regeling.

## 6. Overige belastingen en toeslagen

### 6.1 Jaarbetaling MRB vervalt per 1 juli 2016

U kunt nu nog de motorrijtuigenbelasting (MRB) voor een heel jaar in één keer betalen. Deze mogelijkheid vervalt met ingang van 1 juli 2016. U kunt de MRB dan alleen nog per tijdvak van drie maanden vooruit betalen of via een maandelijks automatische afschrijving. De maatregel heeft geen effect op jaarbetalingen tot en met 30 juni 2016. De tot en met die datum gedane jaarbetalingen blijven voor de resterende duur van de betaalde periode geldig.

### 6.2 Minder kosten voor kinderopvang

Alle ouders die kinderopvangtoeslag ontvangen, gaan minder betalen voor de kinderopvang. De verhoging wordt vormgegeven door het tegemoetkomingspercentage voor de kosten van kinderopvang voor het eerste kind en voor het tweede kind (en volgende kind(eren)) te verhogen met 5,8%. Dit betekent voor ouders met een toetsingsinkomen van minder dan € 18.177 dat zij 93% van de kinderopvangkosten voor het eerste kind en 94% voor het tweede (en volgende kind(eren)) niet zelf hoeven te betalen. Voor ouders met een toetsingsinkomen van € 107.115 en hoger is het minimale tegemoetkomingspercentage voor het eerste kind verhoogd van 18% naar 23,8%.

#### 6.2.1 Maximum uurprijzen kinderopvang vanaf 2016

In 2016 stijgen de maximale uurprijzen waarvoor kinderopvangtoeslag kan worden gekregen. De maximale uurprijs voor dagopvang wordt € 6,89 (in 2015: € 6,84), voor buitenschoolse opvang € 6,42 (in 2015: € 6,38) en voor gastouderopvang € 5,52 (in 2015: € 5,48). Per kind kunt u maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag verkrijgen.

#### Tip

Zorg dat u de kinderopvangtoeslag tijdig aanvraagt. U kunt de toeslag aanvragen voor de kinderopvangkosten die zijn gemaakt vanaf 3 maanden vóór de datum van de aanvraag.

## 7. Pensioen en lijfrente

### 7.1 Derde oplossingsrichting pensioen in eigen beheer

Heeft u een pensioen in eigen beheer? Daarin komt verandering maar niet meer per 1 januari 2016, zoals de bedoeling was. De 'definitieve oplossing' voor de problemen rond het DGA-pensioen in eigen beheer, wordt op z'n vroegst in 2017 verwacht. Er is namelijk nog geen keuze gemaakt wat er met uw pensioen in eigen beheer moet gebeuren. Naast de twee oplossingsrichtingen die de staatssecretaris eerder dit jaar heeft aangedragen, is daar inmiddels een derde oplossingsrichting bijgekomen.

#### 7.1.1 Gefaseerde afschaffing

Bij deze oplossingsrichting wordt het pensioen in eigen beheer gefaseerd afgeschaft. Een groot probleem dat zich in veel gevallen bij pensioen in eigen beheer voordoet, is dat de fiscale waarde van de pensioenverplichting veel lager is dan de commerciële waarde van die verplichting. Deze derde oplossingsrichting lost dit probleem op door het mogelijk te maken dat u bij beëindiging van het pensioen in eigen beheer geen belasting hoeft te betalen over het verschil tussen de commerciële waarde en de fiscale waarde van uw DGA-pensioen. Daarnaast kunt u de fiscale waarde van het pensioen fiscaalvriendelijk afkopen, waarbij 20% van de waarde onbelast blijft. U betaalt dan inkomstenbelasting over 80% van de fiscale waarde van uw pensioen. Voor de Kerst moet er nog een concretere invulling van deze oplossingsrichting komen. Daarna zal een keuze worden gemaakt met welke oprichtingsrichting de problematiek van het pensioen in eigen beheer te lijf wordt gegaan. Die oplossing zal volgend jaar in een wetsvoorstel worden vastgelegd met als beoogde ingangsdatum 1 januari 2017.

### 7.2 Verlaag nog in 2015 uw ingegaan pensioen

Het is in eigenbeheersituaties mogelijk om een pensioenuitkering op de ingangsdatum eenmalig te verlagen. Dat is met name aan de orde als de dekkingsgraad binnen de BV 75% of lager is. Destijds is voor ingegane pensioenuitkeringen de mogelijkheid geboden om, onder dezelfde voorwaarden, over te gaan tot verlaging van de uitkering. Het moet dan gaan om een op 1 januari 2013 al ingegane uitkering en het verzoek kan alleen nog dit jaar worden gedaan. Een alternatief voor het verlagen van de uitkering in verband met onderdekking is het beroep op het niet geheel/ gedeeltelijk voor verwezenlijking vatbaar zijn van de aanspraken.

### **7.3 Verbetering bescherming pensioen zzp-er**

Bent u zzp-er en moet u een beroep doen op de bijstand, dan moet u eerst uw pensioenpot aanspreken voordat u in aanmerking komt voor een bijstandsuitkering. Hierin komt verandering want er is een wetsvoorstel aangenomen die het pensioenvermogen van zzp-ers beter beschermt. Daarin staat dat u uw pensioenvermogen niet hoeft aan te spreken tot een bedrag van € 250.000 als u een beroep moet doen op de bijstand. Verder krijgen werknemers die zzp-er zijn geworden meer tijd – 9 in plaats van 3 maanden – om te beslissen of zij willen blijven deelnemen in het pensioenfonds van hun laatste dienstbetrekking.

### **7.4 Betaal uw lijfrentepremie in 2015**

Heeft u een pensioentekort? U kunt hiervoor een aanvullend inkomen regelen. Bijvoorbeeld door bij een verzekeraar een lijfrentepolis te sluiten of bij een bank een lijfrentebankspaarproduct. De premie die u betaalt, is aftrekbaar van uw inkomen. Zorg er dan wel voor dat u de lijfrentepremie nog dit jaar betaalt. Terugwentelen van de later betaalde lijfrentepremie is niet meer mogelijk. In de aangifte inkomstenbelasting 2015 die u volgend jaar indient, kunt u dus alleen de in 2015 betaalde lijfrentepremie in aftrek brengen.

### **7.5 Afkoop woekerpolis minder zuur**

Heeft u al dan niet noodgedwongen voor de afkoop van een woekerpolis gekozen. Houd er dan rekening mee dat u over de afkoopsom belasting en ook revisierente moet betalen. Dat pakt vaak onvoordelig uit. De afkoopwaarde van de polis kan op het afkoopmoment door beleggingsverliezen zelfs lager zijn dan de betaalde en afgetrokken premies of inleg. De afkoopwaarde van de polis moet in dat geval bepaald minimaal worden gesteld op de afgetrokken premies. Hierover wordt vervolgens de belasting en de revisierente berekend. Dit is ongewenst nadelig vindt ook het kabinet. Daarom is goedgekeurd dat u nu al deze minimumwaarderingseigel buiten toepassing laat. Vanaf 1 januari 2016 wordt dit wettelijk geregeld.

#### **Let op**

U kunt de minimumwaarderingseigel ook nog buiten toepassing laten als de definitieve aanslag over het jaar waarin de afkoop plaatsvond, al onherroepelijk vaststaat. U dient daartoe een verzoek om ambtshalve vermindering in bij de Belastingdienst.

### **7.6 Nederlanders in Duitsland met bedrijfspensioen- of lijfrente-uitkering opgelet**

Op 1 januari 2016 treedt het nieuwe belastingverdrag met Duitsland in werking. Dat heeft gevolgen voor u als u een bedrijfspensioenuitkering uit Nederland heeft of een Nederlandse lijfrente-uitkering of een socialezekerheidsuitkering. Nu worden deze uitkeringen laag belast in Duitsland, maar vanaf 1 januari 2016 heft Nederland als deze uitkeringen tezamen meer bedragen dan € 15.000. Dat geldt ook als u een in Nederland opgebouwd pensioen of lijfrente hebt ondergebracht bij een Duits pensioenfonds of een Duitse lijfrente-verzekeraar. De uitkerende instantie houdt vanaf 1 januari 2016 Nederlandse loonbelasting in op uw pensioen- of lijfrente- en/of socialezekerheidsuitkering. Vanaf 1 januari 2016 geldt voor bedrijfspensioenuitkeringen en lijfrente-uitkeringen onder voorwaarden wel gedurende 6 jaar een lager oplopend tarief van maximaal 10% in 2016 tot 30% in 2021.

#### **Tip**

De uitkerende instantie houdt bij de inhouding van loonbelasting geen rekening met dit tijdelijk lagere tarief. De te veel ingehouden loonbelasting kunt u terugvragen in Nederland door een aangifte inkomstenbelasting in te dienen. Het is ook mogelijk om vanaf 2016 een voorlopige teruggaaf te vragen.

#### **7.6.1 Doe een beroep op de overgangsregeling**

Er is een overgangsregeling getroffen voor al ingegane pensioen- en lijfrente-uitkeringen. Deze uitkeringen vallen nog tot 1 januari 2017 onder het voordelige Duitse belastingregime. Deze regeling treedt niet automatisch in werking. U moet er een beroep op doen.

#### **Let op**

Heeft u gebruikgemaakt van de overgangsregeling in 2016, dan is uw bedrijfspensioenuitkering en/of uw lijfrente-uitkering vanaf 2017 nog 6 jaar laag belast in Nederland.

Let wel, een eventuele socialezekerheidsuitkering (AOW, WIA etc.) telt dus wel mee voor de toets aan de grens van € 15.000, maar valt zelf niet onder het lagere tarief. Dat geldt ook voor Nederlandse overheidspensioenuitkeringen, afkoopsommen van pensioenen of lijfrenten en andere inkomsten die u uit Nederland ontvangt.

## **8. Sociale zekerheid en arbeidsrecht**

### **8.1 Premiekorting bij indienstneming jongere uitkeringsgerechtigde**

Neemt u vóór 1 januari 2016 nog een jonge uitkeringsgerechtigde aan? Dan komt u onder voorwaarden nog maximaal 2 jaar in aanmerking voor een premiekorting als deze jongere tussen de 18 en 27 jaar is én een WW- of bijstandsuitkering heeft. De premiekorting bedraagt maximaal € 3.500 per jaar. De 2-jaarstermijn begint te lopen bij de start van de dienstbetrekking. De korting kan dus niet langer worden toegepast dan tot en met het aangiftetijdvak dat eindigt op 31 december 2017.

#### **8.1.1 Overige voorwaarden**

Er zijn ook andere voorwaarden waaraan u moet voldoen om de premiekorting te krijgen. Zo moet u de jongere minimaal een halfjaarcontract geven voor minimaal 24 uur per week. Daarnaast moet u een doelgroepverklaring van het UWV (bij een WW-uitkering) of de gemeente (bij een bijstandsuitkering) bij uw loonadministratie bewaren. De werknemer kan de doelgroepverklaring aanvragen bij de uitkerende instantie. Met deze verklaring kunt u eenvoudig aantonen dat de werkloze jongere een uitkering ontving, voordat hij/zij bij u in dienst trad.

### **8.2 Premiekorting arbeidsgehandicapten voor doelgroep banenafpraak**

Vanaf 1 januari 2016 komt er een premiekorting arbeidsgehandicapten bij, namelijk de gemeentelijke doelgroep banenafpraak. Of een potentiële werknemer tot deze groep behoort, kunt u als werkgever zelf vaststellen via het werkgeversportaal op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl). Hierdoor gaat de premiekorting arbeidsgehandicapten voor de bestaande gemeentelijke doelgroep (bijvoorbeeld voor mensen met een uitkering krachtens de Wajong) omlaag van € 7.000 naar € 2.000 per jaar. Het bedrag van de premiekorting arbeidsgehandicapten voor het in dienst nemen van mensen met een WIA-uitkering wijzigt niet.

### **8.3 Maak gebruik van de subsidieregeling voor werkloze 50-plussers**

Er bestaat ook nog een subsidieregeling voor werkloze 50-plussers. Dit zogenoemde scholingsvoucher kan worden gebruikt voor een korte om- of bijscholing (maximaal 1 jaar). De werkloze kan de subsidie zelf of via een werkgever aanvragen bij het UWV. De aanvraag kan nog worden ingediend tot uiterlijk 2 weken na aanvang van de scholing. De subsidie vergoedt maximaal € 1.000 van de scholingskosten. De scholing moet wel opleiden tot een beroep dat ook echt perspectief biedt op een baan of op een zelfstandig beroep of ondernemerschap. Het UWV beoordeelt bij de aanvraag of daarvan sprake is. De subsidieregeling loopt nog tot 30 september 2016.

#### **8.3.1 Aanvraag door de werkgever**

U kunt als werkgever de scholingsvoucher aanvragen als u een werkloze 50-plusser in dienst neemt voor tenminste 3 maanden én de helft van de uren waarvoor hij/zij een WW-uitkering ontving met een minimum van 12 uur per week.

### **8.4 Plaatsingsfee voor bemiddelaars**

Ook bemiddelaars krijgen een vergoeding als zij werkloze 50-plussers aan een (duurzame) baan helpen. Zij kunnen deze plaatsingsfee aanvragen binnen 45 dagen na 3, 6 en 12 maanden vanaf het moment waarop zij een werkloze oudere hebben geplaatst. Het uitzendbureau krijgt een plaatsingsbonus van € 300 bij een plaatsing voor minimaal 3 maanden. Bij een plaatsing voor minimaal 6 maanden komt daar € 700 bij. Bij een plaatsing van minimaal 1 jaar bedraagt de bonus in totaal € 1.500. Voorwaarde is dat de werkloze 50-plusser aan de slag gaat voor minimaal de helft van het aantal uren waarvoor hij een WW-uitkering kreeg. Daarbij geldt een minimumaantal uren van gemiddeld 12 uur per week. Ook deze regeling loopt nog tot 30 september 2016.

### **8.5 Premiekorting oudere uitkeringsgerechtigden**

U kunt ook nog steeds een premiekorting krijgen van € 7.000 per jaar gedurende maximaal 3 jaar voor het in dienst nemen van een oudere uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder.

U moet dan ook een doelgroepverklaring en een arbeidsovereenkomst in uw administratie bewaren. Vorig jaar was de leeftijdsgrens voor deze korting nog 50 jaar. Is aan u voor personen in de leeftijd 50 tot en met 55 jaar al premiekorting verleend vóór 1 januari 2015? In dat geval blijft die premiekorting voor de resterende looptijd intact.

#### **Let op**

Het is binnenkort niet meer mogelijk om 56-plussers te ontslaan, kort een WW-uitkering te laten ontvangen en hen daarna weer in dienst te nemen om zo de premiekorting te ontvangen. Deze maat in de wet wordt per 1 januari 2016 gedicht. Er wordt dan geen nieuwe dienstbetrekking meer aangenomen als binnen 6 maanden na uitdiensttreding een dienstbetrekking wordt aangegaan tussen dezelfde werkgever en werknemer.

#### **8.6 Nieuw loonkostenvoordeel bij werknemers met lage lonen**

Er wordt in 2017 ook een nieuw loonkostenvoordeel geïntroduceerd. Heeft u dan een werknemer in dienst met een uurloon tussen 100% en 110% van het wettelijk minimumloon, dan krijgt u maximaal € 2.000 per werknemer per jaar. Bedraagt het uurloon van de werknemer tussen 110% en 120% van het wettelijk minimumloon, dan ontvangt u maximaal € 1.000 per werknemer per jaar. U moet de werknemer wel voor ten minste 1.248 verloonde uren in dienst hebben en de werknemer mag de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt.

#### **8.7 Omvorming premiekortingen**

De bestaande premiekortingen voor oudere uitkeringsgerechtigden en mensen met een arbeidsbeperking worden vanaf 2018 omgevormd tot loonkostenvoordelen. Dit zijn tegemoetkomingen die u als werkgever voortaan moet stimuleren om deze werknemers in dienst te nemen. De tegemoetkomingen bedragen € 6.000 (nu nog € 7.000) per werknemer per jaar gedurende drie jaar.

#### **Let op**

U moet voor de loonkostenvoordelen - net als bij de premiekortingen - een doelgroepverklaring van de werknemer in uw administratie bewaren. De werknemer vraagt deze verklaring aan bij het UWV of de gemeente, afhankelijk van de uitkering die werd genoten voorafgaand aan de dienstbetrekking. De werknemer kan ook u als werkgever machtigen om dit te doen. Zodra u de doelgroepverklaring in uw bezit heeft, zet u een kruisje bij het loonkostenvoordeel in de loonaangifte. Met deze indicatie verzoekt u formeel om in aanmerking te komen voor een loonkostenvoordeel.

#### **8.8 Doe de sectorcheck**

De Belastingdienst deelt uw bedrijf in een bepaalde sector in voor de sociale verzekeringspremies. U betaalt in de ene sector meer premie dan in de andere sector. Het is dus van groot belang dat u in de juiste premiesector bent ingedeeld. Wijzigen uw bedrijfsactiviteiten, dan is de kans groot dat uw bedrijf in een andere sector moet worden ingedeeld. In de praktijk blijkt dat de sectorindeling vaak niet juist is. Laat daarom de sectorindeling controleren. Het kan u veel premie besparen als u in een sector wordt ingedeeld met een lagere premie. Bovendien bespaart u boetes en naheffingen als blijkt dat u in een andere sector moet worden ingedeeld en juist meer premie moet betalen.

#### **8.9 Uitkeringsduur WW verkort**

Vanaf 1 januari 2016 wordt stapsgewijs de maximale uitkeringsduur van de WW-uitkering teruggebracht van 38 naar 24 maanden. Vanaf 2019 geldt die kortere uitkeringsduur voor iedere werknemer die dan werkloos wordt. De minimale uitkeringsduur blijft drie maanden. De verkorte uitkeringsduur geldt niet voor werknemers die al vóór 1 januari 2016 werkloos zijn. De duur van hun WW-uitkeringen wijzigt dus niet.

#### **Let op**

Werkgevers- en werknemersorganisaties hebben laten weten in 2016 cao-afspraken te willen maken om de kortere duur van de WW-uitkeringen (en ook WGA-uitkeringen) te repareren.

#### **8.10 Doorwerken na de AOW-leeftijd**

Vanaf 1 januari 2016 kunt u 6 arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met een AOW'er aangaan gedurende een periode van 48 maanden. De opzegtermijn wordt een maand en u mag de arbeidsovereenkomst opzeggen zonder toestemming van het UWV of de kantonrechter. Bovendien bent u geen transitievergoeding verschuldigd.

Wordt de AOW'er ziek, dan moet u 13 (in plaats van 104) weken loon doorbetalen. Heeft u op 31 december 2015 een zieke AOW'er in dienst, dan hoeft u maximaal tot 1 september 2016 het loon door te betalen, voor zover de periode van 104 weken niet eerder verstreken is.

### **8.11 Meer flexibel werken**

Uw werknemer kan u verzoeken om meer of minder te mogen werken. Vanaf 1 januari 2016 kan hij/zij u ook verzoeken om op andere werktijden te mogen werken of op een andere arbeidsplaats (bijvoorbeeld thuiswerken). U moet aan een verzoek om wijziging van de arbeidsduur of de werktijden tegemoetkomen, tenzij u daartegen zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen heeft. Het verzoek leidt bijvoorbeeld tot ernstige veiligheidsproblemen of ernstige financiële problemen. U kunt het verzoek dan afwijzen, voorzien van een schriftelijke motivatie. U heeft geen zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang nodig om een verzoek om op een andere arbeidsplaats te werken af te wijzen. U moet de afwijzing wel kunnen motiveren.

#### **8.11.1 Gewijzigde termijnen**

Uw werknemer kan verzoeken om aanpassing van de arbeidsduur, werktijden of arbeidsplaats, als hij/zij op de beoogde ingangsdatum ten minste een half jaar in dienst is. Nu is die termijn nog een jaar. Uw werknemer moet het verzoek schriftelijk doen en uiterlijk twee maanden voor de ingangsdatum. Nu moet hij/zij dit nog doen vier maanden voor de ingangsdatum. Is het verzoek ingewilligd of afgewezen, dan kan uw werknemer niet eerder dan na een jaar een nieuw verzoek doen. Tot 1 januari 2016 geldt hiervoor een wachttijd van twee jaar. U moet minimaal een maand voor de ingangsdatum beslissen over het verzoek. Beslist u niet tijdig, dan wordt de gevraagde wijziging doorgevoerd.

#### **Let op**

De wet flexibel werken geldt niet als u minder dan tien medewerkers in dienst heeft.